

Relatório

Resultado do Monitoramento do PDI – metas 2023 e 2024

1. Informações prévias

O ciclo de monitoramento das metas referentes ao ano de 2024 do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) foi iniciado em 27 de janeiro de 2025, a partir do envio de e-mail aos gestores das áreas responsáveis pelas metas dos objetivos táticos e operacionais do PDI. Foi enviado o link a uma planilha compartilhada¹, a qual as gestoras e gestores deveriam acessar e informar os indicadores alcançados em 2024 daqueles que haviam metas estabelecidas para esse ano.

A data limite para o envio das informações foi definida para 28 de fevereiro de 2025. O prazo foi estendido por solicitação de alguns setores e para adequação a prazos de plataformas de dados externas (Sucupira, por exemplo), sendo que a coleta de dados foi definitivamente encerrada em 14 de abril de 2025, quando todos os indicadores foram informados.

Ressalta-se que os indicadores e metas monitorados já consideram os ajustes propostos em 2024 no Plano de Ação do PDI.

2. Dados do monitoramento das metas de 2024

2.1. Objetivos monitorados

São monitorados anualmente os indicadores dos objetivos táticos e operacionais do PDI. Os objetivos táticos constam no Quadro 3 do PDI; já os objetivos operacionais compõem a Matriz de Monitoramento, apresentada ao Consun na 227a sessão (12/06/2023). As metas dos indicadores são anuais, sendo que nem todos os objetivos tem metas definidas para todos os anos do PDI.

¹https://docs.google.com/spreadsheets/d/1eMY22nmh3jnsCU3fkIsL5O3w6KGMKfyQ/edit?usp=drive_link&ouid=116805374571779761414&rtpof=true&sd=true

No contexto do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), os objetivos táticos correspondem ao desdobramento dos objetivos estratégicos, representando metas intermediárias que orientam a atuação das grandes áreas da Universidade. Eles traduzem as diretrizes estratégicas em ações específicas de médio prazo, voltadas à consolidação dos resultados institucionais. Já os objetivos operacionais detalham ainda mais esses desdobramentos, configurando metas práticas e mensuráveis, atribuídas aos setores responsáveis pela execução direta das ações planejadas. Dessa forma, os objetivos táticos e operacionais se complementam na estrutura do PDI, garantindo o alinhamento entre o planejamento estratégico e a execução cotidiana das atividades institucionais.

2.2. Resultados do monitoramento dos objetivos táticos

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) apresenta 22 objetivos táticos, desdobrados em 49 indicadores com suas respectivas metas. Desses, **35 indicadores apresentaram metas definidas para o ano de 2024**, as quais foram objeto de monitoramento.

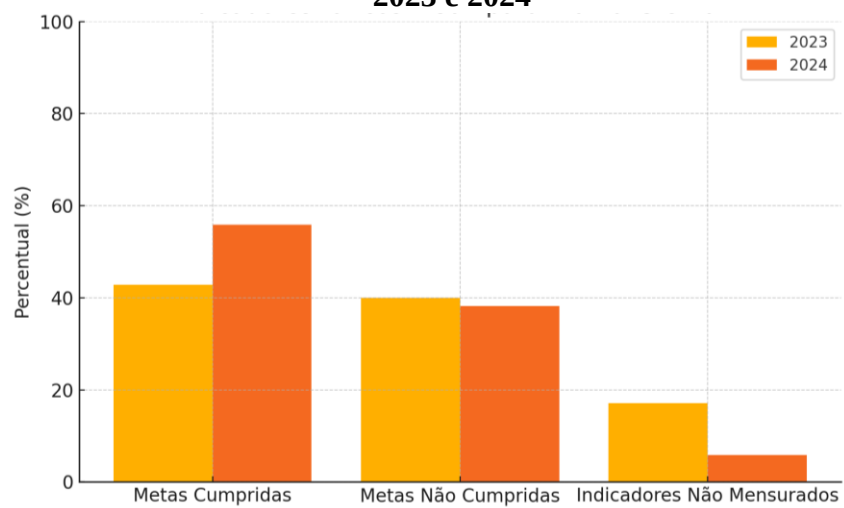
A Tabela 1 e Figura 1 apresentam os resultados do monitoramento de metas dos objetivos táticos em 2024 e 2023, visando ao acompanhamento de sua evolução ao longo do tempo.

Tabela 1 - Resultado monitoramento Objetivos Táticos 2024 e 2023

Situação	2023		2024		Variação (%)
	Quant.	%	Quant.	%	
Metas cumpridas	15	42,86%	19	55,88%	+13,03%
Metas não cumpridas	14	40,00%	13	38,24%	-1,76%
Indicadores não mensurados (dados não disponíveis)	6	17,14%	2	5,88%	-11,26%
Total	35	100,00%	34	100,00%	

Fonte: Dados do monitoramento do PDI/Uergs.

Figura 1 – Resultado do monitoramento das metas dos objetivos táticos - 2023 e 2024



Fonte: Dados do monitoramento do PDI/Uergs.

2.3. Objetivos Operacionais

O PDI apresenta 111 objetivos operacionais, resultado do desdobramento dos objetivos táticos. Desses, 56 não possuíam metas para 2024 e, assim, **55 indicadores foram objeto de monitoramento**. Os resultados dos objetivos operacionais mensurados são apresentados na Tabela 2 e Figura 2.

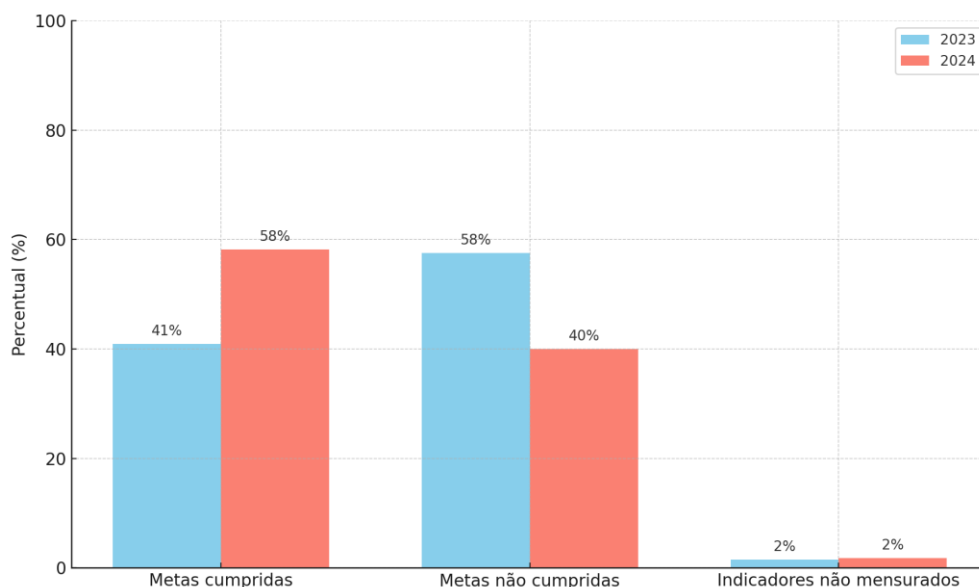
Tabela 2 – Resultado do monitoramento das metas dos objetivos operacionais 2023 e 2024

Situação	2023		2024		Variação (%)
	Quant.	%	Quant.	%	
Metas cumpridas	26	40,63%	32	58,18%	+17,55%
Metas não cumpridas	37	57,81%	22	40,00%	-17,81%
Indicadores não mensurados (dados não disponíveis)	1	1,51%	1	1,82%	+0,31%
Total	64	100,00%	55	100,00%	

OBS: O percentual de cumprimento das metas foi calculado sobre o total de objetivos com metas para o ano.

Fonte: Dados do monitoramento do PDI/Uergs.

Figura 2 – Resultado do monitoramento das metas dos objetivos operacionais 2023 e 2024



Fonte: Dados do monitoramento do PDI/Uergs.

3. Análise

O monitoramento das metas de 2024 do PDI da Uergs evidencia avanços importantes na execução do planejamento institucional. De modo geral, observou-se crescimento no percentual de metas cumpridas tanto nos objetivos táticos quanto nos operacionais. Esse resultado foi devido, principalmente, à expressiva redução dos indicadores não mensurados. Os dados refletem o esforço das equipes em produzir e acompanhar os dados demandados para monitoramento do PDI.

No detalhamento setorial, destaca-se a evolução positiva da maioria dos órgãos administrativos responsáveis. Por outro lado, em alguns órgãos que necessitam desenvolver ações específicas para melhoria no seu desempenho.

De forma consolidada, o ciclo de 2024 confirma avanços na gestão institucional, demonstrando a importância do monitoramento contínuo e da adoção de estratégias diferenciadas de acompanhamento, especialmente para setores que apresentaram maior variação nos resultados.

Porém, é necessário ressaltar o baixo percentual de cumprimento das metas estabelecidas. Considerando boas práticas de gestão pública e referências adotadas por

órgãos como o TCU, a CGU e o próprio INEP, **entende-se que percentuais inferiores a 85% no cumprimento das metas podem ser interpretados como indício de desempenho institucional abaixo do esperado.** Embora não haja um parâmetro normativo universal, esse referencial é frequentemente utilizado em avaliações externas e em processos de auditoria para indicar a efetividade da execução do planejamento. Dessa forma, níveis de atingimento abaixo desse patamar devem ser acompanhados com atenção, **demandando ações efetivas.**

4. Recomendações

Com base nos resultados apresentados, recomenda-se:

- a) **Elaboração de plano de ação corretivo e preventivo:** Os órgãos serão orientados a elaborar plano de ação, identificando causas de eventuais desvios e propondo ações concretas para superar obstáculos e garantir o cumprimento das metas estabelecidas para 2025.
- b) **Fortalecimento da cultura de planejamento:** Fortalecer a cultura do planejamento é objetivo do PDI e, nesse sentido, a Suplan, em parceria com o Departamento de Recursos Humanos, ofereceu ao longo de 2024 capacitações relacionadas tanto à cultura do planejamento quanto aos objetivos do PDI. Recomenda-se a continuidade e a ampliação da oferta dessas capacitações, em especial para promover a conscientização sobre a importância do planejamento estratégico e do monitoramento de resultados como instrumentos essenciais para a gestão universitária.

Para 2025 já estão programadas, até o momento, as seguintes atividades:

- Live para divulgação dos resultados das pesquisas institucionais realizadas em 2024: acompanhamento da inserção profissional dos egressos e egressas, reputação da Uergs e satisfação no trabalho;
- Live para divulgação dos resultados do monitoramento 2023 e 2024 do PDI;
- Jornada de capacitação em maio sobre sustentabilidade (alinhada a objetivo do PDI);
- Reuniões periódicas com a alta gestão para alinhamento do plano de gestão e objetivos do PDI.

- c) **Incentivo às boas práticas de gestão:** Valorizar e divulgar internamente os setores que atingiram 100% das metas, como forma de incentivo e disseminação de boas práticas. Será realizado por meio de comunicações internas e Live para divulgação dos resultados do PDI.
- d) **Avaliação periódica das metas e indicadores:** Revisar anualmente, em conjunto com os órgãos internos responsáveis, a pertinência dos indicadores, adaptando-os aos novos cenários e realidades da instituição.
- e) **Sensibilização e engajamento das lideranças:** Serão promovidas iniciativas de sensibilização e engajamento dos gestores e lideranças institucionais, reforçando seu papel central no cumprimento das metas e na consolidação dos resultados do PDI. Especificamente, reuniões periódicas com Gestão da universidade e evento de capacitação de lideranças, no qual participarão todas pessoas detentoras de funções gratificadas, programado para o período entre maio e setembro/2025.
- f) **Sensibilização da Alta Gestão:** Realização de reuniões para sensibilização e engajamento da Alta Gestão no PDI e para a prática de reuniões frequentes de planejamento com as equipes.
- g) **Implementação de software para gestão dos dados do PDI e monitoramento:** A RNP oferece de forma gratuita aos associados um software de gerenciamento de PDI, o ForPDI, que será avaliado pelo NDI/Suplan para implementação na Uergs,

Encaminha-se para ciência e deliberação das gestoras da Suplan, Gestão e Consun.

Responsável técnica: Adm. Dra. Cristina Maria Ostermann – CRA/RS 035926,
Analista/Administradora, Chefe do Núcleo de Desenvolvimento Institucional da Suplan

Data da elaboração: 14/04/2025.

Revisão: 30/04/2025