

UNIVERSIDADE ESTADUAL DO RIO GRANDE DO SUL

RELATÓRIO DE GESTÃO DO EXERCÍCIO 2021

Relatório de Gestão do exercício 2021 apresentado aos órgãos de controle interno e externo como prestação de contas anual, conforme Resolução CONSUN nº 003/2010, Regimento Geral da Universidade e Resolução nº 1060/2016 do Tribunal de Contas do Estado do RS.

Superintendência de Planejamento

Porto Alegre

Junho 2021



IDENTIFICAÇÃO

INSTITUIÇÃO:

Universidade Estadual do Rio Grande do Sul

Endereço da Reitoria: Rua Washington Luiz, 675 – Centro Histórico

CEP 90010-460– Porto Alegre/RS

Telefone: (51) 3288-9069

REITORIA:

Reitor: Prof. Dr. Leonardo Beroldt

Vice-Reitora: Profa. Dra. Sandra Monteiro Lemos

Pró-Reitora de Ensino: Profa. Dra. Rochelle da Silva Santaiana

Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação: Prof. Dr. Rafael Haag

Pró-Reitora de Extensão: Profa. Dra. Erli Schneider Costa

Pró-Reitor de Administração: Me. Gabriel Borges da Cunha

DIREÇÕES REGIONAIS:

Região I: Profa. Dr.^a. Adriana Leal Abreu

Região II: Profa. Me. Fernanda Magalhães Stalliviere

Região III: Prof. Me. Gerônimo Rodrigues Prado

Região IV: Profa. Dra. Arisa Araújo da Luz

Região V: Prof. Dr. Alberto Eduardo Knies

Região VI: Prof. Me. Ismael Mauri Gewehr Ramadam

Região VII: Prof. Dr. Fernando Guaragna Martins

LISTA DE ABREVIATURAS

ABNT – Associação Brasileira de Normas Técnicas

ABRUEM - Associação Brasileira dos Reitores das Universidades Estaduais e Municipais

AI – Avaliação Institucional

ASCOM – Assessoria de Comunicação

AVA – Ambiente Virtual de Aprendizagem

BAU – Banco de Arquivos da Uergs

CAPES - Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior

CEED – Conselho Estadual de Educação

CNE – Conselho Nacional de Educação

CNPq – Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico

COGEP – Coordenação de Gestão de Pessoas

CONCUR – Conselho Curador

CONEPE – Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão

CONSUN – Conselho Superior Universitário

COREDE – Conselho Regional de Desenvolvimento

CPA – Comissão Própria de Avaliação

CPPTA – Comissão Permanente de Pessoal Técnico-Administrativo

DECOR – Coordenadoria de Ingresso, Controle e Registro

DINST – Diretoria Institucional

DIRFIN – Departamento de Controle Orçamentário, Financeiro e Contábil

DMEST – Departamento de Perícia Médica e Saúde do Trabalhador

DPE – Departamento de Projetos Especiais

DRH – Departamento de Recursos Humanos

EaD – Ensino a distância

ENADE - Exame Nacional de Desempenho de Estudantes

ENEM – Exame Nacional do Ensino Médio

FAPERGS – Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado do Rio Grande do Sul

FNDE – Fundo Nacional da Educação

FoPeDi – Fórum Permanente de Discentes

FORPROEX - Fórum de Pró-Reitores de Extensão

GSC – Grupo Setorial de Custos

IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

IBICT - Instituto Brasileiro de Informação em Ciência e Tecnologia

IES – Instituições de Ensino Superior

IGC – Índice Geral de Cursos

INEP - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira

IniCie Uergs – Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica Uergs

IPESQ – Índice de Pesquisa

ISBN – International Standard Book Number

ISSN – International Standard Serial Number

JPG – Jornadas de Pós-Graduação

JUergs – Jogos Universitários da Uergs

LEAM – Laboratório de Estudos Avançados Multidisciplinares

LOA – Lei Orçamentária Anual

NDE – Núcleo Docente Estruturante

NEAD - Núcleo de Educação a Distância

NPO – Núcleo de Planejamento Orçamentário

NT – Núcleo Temático

MEC - Ministério da Educação

OGU – Orçamento Geral da União

PARFOR – Plano Nacional de Formação de Professores

PDI – Plano de Desenvolvimento Institucional

PGE – Procuradoria-Geral do Estado

PIBID – Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência

PIBIC – Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica

PIBITI - Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação

PCV – Professores Colaboradores Voluntários

PFCD - Programa de Formação Continuada de Docentes

PNAEST - Programa de Assistência Estudantil para as Universidades Estaduais

PPC – Projeto Pedagógico do Curso

PPCI – Programa de Prevenção e Proteção contra Incêndio

PPPI - Projeto Político Pedagógico Institucional

PPGAS – Programa de Pós-Graduação em Ambiente e Sustentabilidade

PROAD – Pró-Reitoria de Administração

PROBEX - Programa de Bolsas de Extensão

PROBIC – Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica

PROBITI – Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica Tecnológica e Inovação

PRODISCÊNCIA - Programa de Auxílio à Permanência Discente

PROCERGS - Companhia de Processamento de Dados do Estado do Rio Grande do Sul

PROENS – Pró-Reitoria de Ensino

PROEX – Pró-Reitoria de Extensão

ProPPG – Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

PUC RS – Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul

RCG – Referencial Curricular Gaúcho

RGU – Regimento Geral da Universidade

RNP – Rede Nacional de Ensino e Pesquisa

SEDUC – Secretaria da Educação

SECOM – Secretaria de Comunicação

SEFAZ – Secretaria da Fazenda

SEURS – Seminário de Extensão Universitária da Região Sul

SICT – Secretaria Estadual de Inovação, Ciência e Tecnologia

SIEPEX – Salão Integrado de Ensino, Pesquisa e Extensão

SiSU – Sistema de Seleção Unificada

SISUERGS – Sistema de Informação Uergs

SNCT - Semana Nacional de Ciência e Tecnologia

SPGG - Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão

SUPLAN – Superintendência de Planejamento

TCE – Tribunal de Contas do Estado

TI – Tecnologia da Informação

UAB – Universidade Aberta do Brasil

Uergs – Universidade Estadual do Rio Grande do Sul

UFPEL – Universidade Federal de Pelotas

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 - Organograma Geral da Uergs.	16
Figura 2 - Página do PPGCTA, com conteúdo em português e inglês..	33
Figura 3 - Sistema de Submissão de Projetos de pesquisa da ProPPG (Portal)	34
Figura 4 - Dashboard do Sistema de Submissão de Projetos da Uergs.	34
Figura 5 - Tela da plataforma Stela Experta da ProPPG.	35
Figura 6 - Sessão Ordinária do LEAM.	36
Figura 7 - Distribuição das bolsas IC por fonte de fomento.	37
Figura 8 - Visualização no site da ProPPG, das especializações iniciadas em 2021/1.	39
Figura 9 - Visualização no site da ProPPG, das especializações iniciadas em 2021/2.	40
Figura 10 - Mestrados profissionais e acadêmicos ofertados em 2021 pela Uergs.	41
Figura 11 - Representação da evolução da Tripla Hélice para Quádrupla Hélice, ao incluir a sociedade como novo componente.	42
Figura 12 - Programa de Ginástica Laboral 2021 (exercícios de respiração).	61
Figura 13 - Cartaz da 3ª Semana do Funcionário Público e da Funcionária Pública.	61
Figura 14 - Apresentação musical durante a 3ª Semana do Funcionário Público e da Funcionária Pública.	62
Figura 15 - Áreas destinadas para Uergs por instrumento jurídico, em 2021.	67
Figura 16 - Página inicial do sistema Gnuteca.	69
Figura 17 - Página inicial do Repositório Institucional.	71
Figura 18 - Página principal da Biblioteca Virtual da Pearson.	72
Figura 19 - Histórico do aumento da capacidade total de conexão em Mbps.	85
Figura 20 - Principais serviços executados pela Superintendência de Informática	86
Figura 21- Composição percentual do orçamento da Uergs.	88

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 - Unidades da Uergs por Região Funcional e COREDEs, em 2021.	15
Quadro 2 - Monitoramento dos indicadores do PDI, no exercício 2021.	22
Quadro 3 - Principais ações técnico-administrativas desenvolvidas pela equipe da Proex no ano de 2021.	43
Quadro 4 - Principais ações de extensão com ação direta da equipe da Proex.	45
Quadro 5 - Indicadores de alcance dos objetivos definidos para a Pró-Reitoria de Administração.	54
Quadro 6 - Corpos docente, técnico e de apoio administrativo da Uergs, em 31/12/2021.	56
Quadro 7 - Acessos mensais à Biblioteca Virtual, no ano de 2021.	73
Quadro 8 - peças produzidas pela ascom em 2021.	82
Quadro 9 - Demonstrativo de despesas somadas de serviços PROCERGS e conexões contratadas para Unidades de ensino, no período entre 2014 e 2021.	84
Quadro 10 - Balanço Orçamentário 2021.	88
Quadro 11 - Execução dos valores liberados em 2021.	89
Quadro 12- Recursos liberados por cota.	89
Quadro 13 - Gastos efetuados com pessoal em 2021.	90
Quadro 14 - Recursos oriundos de convênios e sua execução.	92
Quadro 15 - Convênios pendentes de recebimento de recurso.	93
Quadro 16 - Requisições do Tribunal de Contas do Estado do RS, em 2021.	94

LISTA DE TABELAS

Tabela 1- Professores colaboradores voluntários por Campi Regionais.	29
Tabela 2 - Quantitativo de bolsas (24 meses) e recursos de capital e investimento para os mestrados da Uergs a partir dos recursos captados pelo edital PDPG.	38
Tabela 3 - Novos cursos de especialização oferecidos pela Uergs nos últimos 9 anos.	39
Tabela 4 - Alunos matriculados na pós-graduação nos últimos 9 anos.	41
Tabela 5 - respondentes da avaliação institucional em 2021.	49
Tabela 6 - médias comparativas da ai dos (as) discentes em 2021.	51
Tabela 7 - médias comparativas da ai dos (as) docentes em 2021.	51
Tabela 8 - Médias comparativas da AI dos coordenadores de curso em 2021.	52

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	11
SOBRE O DOCUMENTO	11
QUEM SOMOS	11
MISSÃO	13
VISÃO	14
VALORES	14
ONDE ESTAMOS	14
GOVERNANÇA	16
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E RESPONSÁVEIS	16
CONSELHOS SUPERIORES: CONSUN, CONEPE E CONCUR	17
ADMINISTRAÇÃO CENTRAL	18
2) ÓRGÃOS DE APOIO	18
3) DIREÇÕES REGIONAIS E UNIDADES	19
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	20
RESULTADOS DE GESTÃO	21
PDI E RESULTADOS ESTRATÉGICOS	21
GRADUAÇÃO	26
PÓS-GRADUAÇÃO	32
PESQUISA	36
PÓS-GRADUAÇÃO	37
ESPECIALIZAÇÃO	38
MESTRADOS	40
EXTENSÃO	42
AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL	47
GESTÃO ADMINISTRATIVA	53
GESTÃO DE PESSOAS	53
QUADRO DE PESSOAL	56
ATIVIDADES DE CAPACITAÇÃO	59
GESTÃO DE PATRIMÔNIO E INFRAESTRUTURA	62
DOMINIALIDADE	67
GESTÃO DE ACERVOS	68
REPOSITÓRIO INSTITUCIONAL DA UERGS	70

BIBLIOTECA VIRTUAL DA PEARSON	72
COMUNICAÇÃO	74
GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	83
GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	86
DEPARTAMENTO DE CONTROLE ORÇAMENTÁRIO, FINANCEIRO E CONTÁBIL	87
EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA 2021	87
PARTICIPAÇÃO POPULAR E CIDADÃ	91
CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS	91
CUSTOS DA UERGS	93
DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS	93
DEMANDAS DOS ÓRGÃOS DE CONTROLE	94
CONSIDERAÇÕES FINAIS	95

- **APRESENTAÇÃO**

Sobre o documento

Este Relatório de Gestão, compreendendo o período de janeiro a dezembro de 2021, faz parte do processo de prestação de contas da Administração Pública Estadual, regulamentado pelo Tribunal de Contas do Estado (TCE). O Relatório é elaborado anualmente e tem por objetivo demonstrar os resultados alcançados pela Universidade no exercício. Sua elaboração é resultante das informações contidas nos relatórios anuais das Pró-Reitorias, Superintendência de Planejamento, Direções Regionais e órgãos de apoio do Gabinete, estando em consonância com o Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2017-2021 e o Projeto Político Pedagógico Institucional – PPPI.

O Relatório de Gestão ora apresentado, através de considerações, tabelas, imagens e gráficos, busca traduzir os resultados do trabalho desenvolvido durante o ano que passou. Cumprindo seu propósito, o documento é entendido como uma ferramenta para a prestação de contas à sociedade, corroborando a prática de transparência que vem pautando as atividades desempenhadas pela Universidade Estadual do Rio Grande do Sul (Uergs).

Quem somos

A Uergs é uma fundação instituída e mantida pelo Poder Público, atualmente vinculada à Secretaria Estadual de Inovação, Ciência e Tecnologia (SICT). Criada há 20 anos, a Uergs tem o objetivo de oferecer cursos de graduação e pós-graduação, desenvolver a pesquisa e a extensão universitária com foco na inclusão social e promoção do desenvolvimento regional, redução das desigualdades e do êxodo populacional, a partir da oferta de ensino superior conectada às necessidades locais e regionais. Atualmente, a Universidade está presente em 20 dos 28 Conselhos Regionais de Desenvolvimento (COREDEs), contando com Unidades ativas em 23 municípios do estado.

Os cursos de graduação da Uergs habilitam tecnólogos, bacharéis e licenciados para atuarem nas áreas das Ciências Humanas, Ciências Exatas e Ciências da Vida e do Meio Ambiente. O ingresso ocorre mediante Sistema de Seleção Unificada – SiSU, do Ministério da

Educação - MEC, com edital complementar através do Exame Nacional de Ensino Médio - ENEM.

Conforme instrumento de criação da Uergs, Lei nº 11.646 de 10 de julho de 2001, 10% das vagas dos cursos de graduação são reservadas para candidatos com deficiência, e 50% para candidatos com hipossuficiência econômica, assegurando-se nesta reserva, vagas para candidatos negros e indígenas, em proporção no mínimo igual à população destes grupos no estado. A Uergs foi pioneira na reserva de vagas discentes para a graduação, um diferencial desta Universidade, bem como sua inserção em diferentes regiões do Rio Grande do Sul, oportunizando acesso ao ensino superior para os mais diversos interessados.

Além dos 44 cursos de graduação, a Uergs ofertou em 2021, 28 cursos de especialização – *lato sensu*, e 05 cursos de pós-graduação *stricto sensu*: Ambiente e Sustentabilidade, Educação, Ciência e Tecnologia de Alimentos, Sistemática e Conservação da Diversidade Biológica e Docência para Ciências, Tecnologias, Engenharia e Matemática. O ano de 2021 findou com 5.338 (cinco mil e trezentos e trinta e oito) alunos ativos na graduação, e 1.072 (um mil e setenta e dois) na pós-graduação.

A Universidade vem mantendo a faixa 4 no Índice Geral de Cursos (IGC), divulgado pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (INEP), indicador que avalia a qualidade das Instituições de Ensino Superior (IES) em uma escala de 1 a 5. Destaca-se que apenas 20,5% das IES do país encontram-se nas faixas superiores (4 ou 5).

Entretanto, salientamos a necessidade de melhorar em outros indicadores, para que possamos avançar nessa classificação. Se quisermos melhorar nossa pontuação, serão necessários maiores esforços e investimentos em programas de doutorado, pois esse foi o item que nos localizou numa classificação inferior, em comparação com outras instituições que passaram a oferecer esse nível de formação. Além da oferta de cursos de graduação para a manutenção do status de universidade, precisamos aliar ensino, pesquisa e extensão a programas de mestrado e doutorado.

No Brasil há uma ociosidade de vagas no ensino superior, inclusive público, segundo dados do Censo da Educação Superior. Comprometida com a otimização dos recursos, a Uergs realiza, para as vagas remanescentes do ingresso regular, edital de mobilidade acadêmica, ofertando vagas nas modalidades de transferência interna, transferência externa, reingresso e ingresso de diplomados.

Um dos objetivos institucionais constantes no PDI 2017-2021 é destinar recursos e esforços para a implementação e consolidação dos cursos de pós-graduação, à formação de grupos de pesquisa, produção e publicação científica, visando à aprovação de novos cursos de Pós-Graduação *stricto sensu* na Universidade.

Tendo em vista a situação financeira do estado, o orçamento da Universidade vem se mantendo praticamente o mesmo desde 2014, estando muito aquém às suas reais necessidades, apontadas no planejamento orçamentário aprovado pelo Conselho Superior da Uergs. Este agravante impede o avanço das políticas da Instituição e compromete o atendimento das metas estabelecidas no seu planejamento anual. Na tentativa de suprir, parcialmente, a escassez de recursos de infraestrutura, a Uergs busca a captação de recursos federais e parcerias com outras instituições, a fim de manter a qualidade e eficiência das atividades que lhe são inerentes, cumprindo com a legislação vigente e respondendo as demandas e necessidades das regiões onde está inserida.

Além disto, a gestão da Universidade mantém diálogo permanente com o Governo, na busca da liberação de recursos financeiros para reposição automática e abertura de novas vagas, de empregados professores e de apoio técnico administrativo. Ressalte-se, ainda, que para a manutenção de suas atividades, a Uergs otimiza o seu orçamento, contribuindo – permanentemente - com a redução do gasto público.

O ano de 2021 foi um ano marcado pelas discussões com a comunidade da Uergs para a elaboração do seu novo Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI, tendo sido aprovado na 256ª Sessão do CONSUN, realizada em 09 de maio de 2022. Como resultado das discussões e estudos, a missão, visão e valores da Universidade foram atualizadas, sendo assim definidos no PDI 2022-2032:

Missão

Promover o desenvolvimento regional sustentável e inclusão social, por meio da formação humana, ética e profissional, gerando, atuando e difundindo conhecimentos, tecnologias, cultura e inovação, com ações indissociáveis de ensino, pesquisa e extensão. (UERGS PDI 2022 – 2032, p. 20)

Visão

Ser uma universidade de referência, inovadora e agregadora, reconhecida pela sociedade como uma instituição relevante ao desenvolvimento regional com foco nos aspectos: humano, científico, ambiental, econômico e tecnológico.

Valores

- Liberdade e pluralidade de pensamentos;
- Educação e respeito aos direitos humanos;
- Consciência ética e responsabilidade socioambiental;
- Democracia e cidadania;
- Inclusão, diversidade e equidade;
- Integração, cooperação e criatividade;
- Excelência acadêmica;
- Eficiência na aplicação de recursos públicos, em prol da sociedade gaúcha.

Onde estamos

A Uergs desenvolve atividades em 20 das 28 regiões dos COREDEs, abrangendo todo o estado do Rio Grande do Sul, localmente presente e ativa em 23 municípios, conforme detalhado no Quadro 1, abaixo:

Quadro 1 - Unidades da Uergs por
Região Funcional e COREDEs,
em 2021.

Região Funcional	COREDE	Unidade Uergs
1	Centro Sul	Tapes
	Metropolitano Delta do Jacuí	Porto Alegre
		Guaíba
	Vale do Caí	Montenegro
	Vale do Rio dos Sinos	Novo Hamburgo*
2	Vale do Taquari	Encantado
	Vale do Rio Pardo	Santa Cruz do Sul
3	Serra	Bento Gonçalves
		Caxias do Sul
	Hortênsias	São Francisco de Paula
	Campos de Cima da Serra	Vacaria
4	Litoral	Litoral Norte - Osório
6	Campanha	Bagé
	Fronteira Oeste	Alegrete
		São Borja
		Santana do Livramento
7	Celeiro	Três Passos
	Missões	São Luiz Gonzaga
8	Alto Jacuí	Cruz Alta
	Jacuí Centro	Cachoeira do Sul
9	Alto da Serra do Botucaraí	Soledade
	Médio Alto Uruguai	Frederico Westphalen
	Nordeste	Sananduva
	Norte	Erechim

*Unidade em extinção.

Fonte: SUPLAN/Uergs, 2021.

Destacamos, com satisfação, que em relação a Unidade Porto Alegre, Biblioteca Central e Reitoria, viemos - em 2021 - nos estabelecer no novo Campus Central da

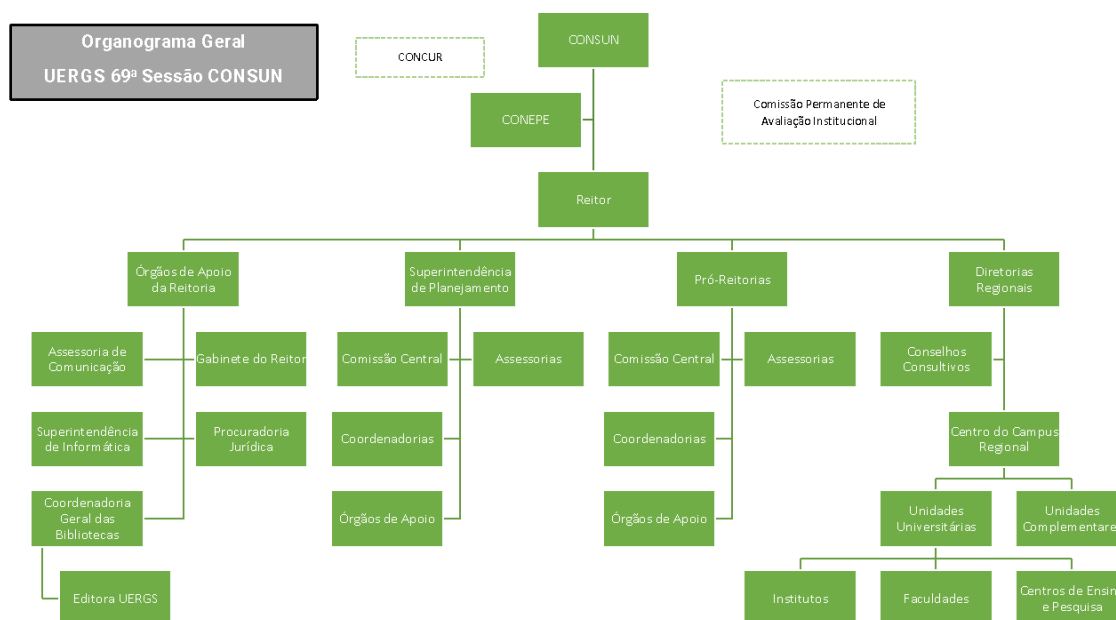
Universidade (no prédio da extinta CIENTEC, no Centro Histórico de Porto Alegre). Tal fato é considerado com um divisor de águas nos 20 anos de existência da Uergs. As novas instalações permitirão o funcionamento de diversas atividades: salas de aula, laboratórios, biblioteca e demais atividades acadêmicas e administrativas da Universidade. Concomitantemente, a Uergs assume a estrutura da extinta CIENTEC no município de Cachoeirinha/ RS, com destinação projetada para sediar seu Parque Tecnológico.

GOVERNANÇA

Estrutura organizacional e responsáveis

Conforme art. 6º do Regimento Geral da Universidade – RGU, a estrutura acadêmica e administrativa da Uergs compreende os órgãos de deliberação, executivos e de fiscalização. Sua estrutura organizacional é demonstrada na Figura 1, a seguir:

Figura 1 - Organograma Geral da Uergs.



Fonte: RGU, 2010.

○

Conselhos Superiores: CONSUN, CONEPE e CONCUR

O Conselho Superior Universitário (CONSUN) é o órgão máximo de deliberação superior da Instituição. Presidido pelo Reitor, tem como integrantes: Vice-Reitor, Pró-Reitores, Diretores Regionais, representantes do corpo docente e discente, representantes do corpo técnico-administrativo, representante do Poder Executivo Estadual, representante do Fórum dos Conselhos Regionais de Desenvolvimento - COREDEs, e representante das entidades de representação dos municípios.

O CONSUN se reúne, ordinariamente, uma vez a cada bimestre, mediante convocação do Reitor, e extraordinariamente, quando convocado pelo mesmo ou por iniciativa própria, através de requerimento de 1/3 de seus membros.

Possui quatro comissões permanentes para realizar estudos e elaboração de pareceres nos assuntos submetidos para deliberação ao Conselho:

- Comissão de Legislação e Normas
- Comissão de Assuntos Administrativos, Orçamento e Finanças
- Comissão de Assuntos Educacionais, Culturais e de Integração Comunitária
- Comissão de Assistência Universitária

Em 2021, foram realizadas 10 sessões¹ do CONSUN, sendo 6 ordinárias e 4 extraordinárias, deliberando sobre assuntos de singular importância para a Universidade, dentre eles: dar posse a representantes do Conselho; homologação de editais, convênios, acordos e contratos; aprovação do orçamento da Universidade e relatório de prestação de contas; recomposição de Comissões Permanentes do Conselho; aprovação da proposta orçamentária de 2022; e viabilidade econômico-financeira de cursos.

O Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONEPE), instalado em 2011, é o órgão técnico normativo de deliberação superior em matéria de ensino, pesquisa e extensão em toda a Universidade. Presidido pelo Reitor, seus integrantes são: Vice-Reitor, Pró-Reitores, Diretores Regionais e representantes do corpo docente e discente de cada Campus Regional. O CONEPE delibera em plenário e através de três câmaras:

¹ As resoluções do CONSUN estão disponíveis em: < <https://uergs.edu.br/resolucoes-consun> >

- C
âmara de Ensino de Graduação
- C
âmara de Pesquisa e Pós-Graduação
- C
âmara de Extensão

Em 2021, foram realizadas 9 sessões² do CONEPE, sendo 6 ordinárias e 3 extraordinárias, as quais deliberaram sobre assuntos de sua jurisdição universitária, dentre eles: recomposição das Câmaras do Conselho; alteração e referendamentação do Calendário Acadêmico 2021; regulamentação do processo seletivo e de atuação do professor voluntário na Universidade; proposta de cursos e avaliação de PPCs; instituição da Política de Educação à Distância; proposta do Calendário Acadêmico de 2022; e prorrogação da vigência do PDI atual por 150 dias.

O Conselho Curador (CONCUR) é órgão de fiscalização, com competência para apreciar o relatório anual de execução orçamentária, financeira e patrimonial, bem como emitir parecer conclusivo sobre as prestações de contas da Uergs. O CONCUR é composto por representantes da Secretaria de Estado da Fazenda, da Secretaria de Estado de Planejamento, Orçamento e Gestão, do corpo docente, discente e técnico-administrativo da Uergs, e do Fórum dos COREDEs. Em 2021, foi realizada uma sessão ordinária do CONCUR.

Administração Central

1) Reitoria

Reitor: Prof. Dr. Leonardo Alvim Beroldt da Silva

Vice-Reitora: Profa. Dra. Sandra Monteiro Lemos

Pró-Reitora de Ensino: Profa. Dra. Rochelle da Silva Santaiana

Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação: Prof. Dr. Rafael Haag

Pró-Reitora de Extensão: Profa. Dra. Erli Schneider Costa

² As deliberações das sessões do CONEPE estão disponíveis em: < <https://uergs.edu.br/resolucoes-conepe> >

Pró-Reitor de Administração: Me. Gabriel Borges da Cunha

2) Órgãos de apoio

Segundo o Artigo 49 do RGU, os órgãos de apoio da Reitoria terão seu funcionamento regulado pelo Regimento Interno da Reitoria, e serão constituídos pelo próprio Gabinete do Reitor, a Procuradoria Jurídica, a Superintendência de Informática, a Assessoria de Comunicação e a Coordenadoria Geral das Bibliotecas. Os seus resultados de gestão, durante o ano de 2021, serão apreciados mais adiante.

3) Direções Regionais e Unidades

Região I: Profa. Dr.^a. Adriana Leal Abreu

Unidades: Guaíba, Litoral Norte-Osório, Novo Hamburgo³ e Porto Alegre.

Região II: Profa. Me. Fernanda Magalhães Stalliviere

Unidades: Bento Gonçalves, Caxias do Sul, Encantado, Montenegro, São Francisco de Paula e Vacaria.

Região III: Prof. Me. Gerônimo Rodrigues Prado

Unidades: Soledade, Cruz Alta, Erechim, Frederico Westphalen e Sananduva.

Região IV: Profa. Dra. Arisa Araújo da Luz

Unidades: São Luiz Gonzaga e Três Passos.

Região V: Prof. Dr. Alberto Eduardo Knies

Unidades: Cachoeira do Sul e Santa Cruz do Sul.

Região VI: Prof. Me. Ismael Mauri Gewehr Ramadam

Unidades: Alegrete, Bagé, Santana do Livramento e São Borja.

³ Unidade em extinção



Região VII: Prof. Dr. Fernando Guaragna Martins

Unidades: Tapes.

Planejamento Estratégico

Planejar é tarefa indispensável para a definição de objetivos a serem alcançados, seja a curto, médio ou longo prazo. Contudo, o planejamento em si, como ato único, pode tornar-se sem efeito em uma instituição de ensino superior. Por isso, é necessário que este planejamento se pautem em estratégias que possibilitem a sua execução, a sua produção e o alcance de determinado objetivo ou resultado específico. Nesse sentido, o ano de 2021 pode ser destacado pela mobilização da gestão e de toda a comunidade para as discussões que pautaram a elaboração do seu novo Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2022 – 2032, tendo como diferencial, um plano de longo prazo. Em se tratando de planejamento e de avaliação, as atividades macro competem à Superintendência de Planejamento (SUPLAN). Conforme o RGU (Art. 109) são atribuições da SUPLAN: orientar, coordenar e superintender as atividades de planejamento e avaliação da universidade; supervisionar a execução do Plano de Desenvolvimento Institucional, do Plano Plurianual e Orçamento anual vigentes na Universidade, compatibilizando os programas de ação das atividades de planejamento, administração, ensino, pesquisa e extensão da universidade; elaborar e propor aos órgãos de deliberação superior os planos e projetos para o desenvolvimento institucional sustentável e integrado da Universidade; coordenar, consolidar e encaminhar a proposta orçamentária anual ao Conselho Superior Universitário; propor e acompanhar o contínuo aperfeiçoamento do sistema organizacional da Universidade; assessorar o Reitor na previsão e execução de convênios de acordo com as políticas estabelecidas pelos órgãos de deliberação superior; assessorar os demais órgãos da universidade na articulação com outras entidades e instituições para a formulação de programas e projetos com vistas a execução das políticas institucionais vigentes; desenvolver métodos de acompanhamento e controle da execução dos serviços universitários, observando a viabilidade econômica e sustentabilidade socioambiental.

Os resultados de gestão dos diversos setores da Universidade ao término do ano de 2021, serão expostos na continuidade deste documento.

RESULTADOS DE GESTÃO

PDI e resultados estratégicos

O Plano de Desenvolvimento Institucional 2017-2021 da Uergs foi aprovado na 175ª Sessão Extraordinária do CONSUN e na 44ª Sessão Extraordinária do CONEPE, ocorridas em 05 de janeiro de 2017, estando disponível para consulta pública no site da Universidade. O PDI define as diretrizes para o período estabelecido.

Faz parte do documento, o Projeto Político Pedagógico Institucional (PPPI), cuja construção foi realizada em conjunto com as Pró-Reitorias, a partir das discussões nos Fóruns de Áreas e com a comunidade acadêmica, levando em consideração os resultados da Avaliação Institucional e as normativas legais que regem a Educação Superior.

A revisão do PDI 2017-2021⁴, foi realizada em 2019, sob a responsabilidade de uma comissão criada para tal finalidade, através da Portaria Interna nº 008/2019. Os trabalhos de revisão ocorreram no período de janeiro a julho de 2019, mediante consulta aos Diretores Regionais, às Pró-Reitorias, ao Gabinete do Reitor e seus órgãos de apoio, utilizando como subsídios os dados de monitoramento dos indicadores do PDI em 2017 e 2018, o Relatório de Autoavaliação Institucional, e as orientações da Comissão de Revisão a respeito dos critérios de análise. Nesse sentido, foram considerados passíveis de alteração, possíveis equívocos de digitação a serem subsanados, adaptações textuais para melhor compreensão das ações propostas, identificação e inclusão de novas ações, e exclusão de ações ou indicadores considerados de difícil mensuração, sempre com a devida justificativa. O resultado consolidado da revisão das ações, metas e indicadores foi aprovado pelo Conselho Superior na sua 226ª Sessão Ordinária.

⁴ O PDI 2017-2021 da Uergs está disponível em: < <https://www.uergs.edu.br/plano-de-desenvolvimento-institucional-e-projeto-politico-pedagogico-institucional>>

Em 2021 e sob coordenação da SUPLAN, a Uergs desenvolveu o processo de elaboração do PDI subsequente (período 2022-2032).

O monitoramento dos indicadores do PDI no exercício 2021 está disposto no Quadro 2, a seguir:

Quadro 2 - Monitoramento dos indicadores do PDI, no exercício 2021.

Resp.	Nº	Indicador	Meta 2021	Realiz. 2021
Coordenação de Bibliotecas	1	Percentual de aumento de exemplares adquiridos para os acervos bibliográficos dos cursos de graduação.	45%	0%
	2	Percentual de aumento de exemplares adquiridos para os acervos bibliográficos dos cursos de pós-graduação.	14%	0%
	3	Número de Bases Restritas do Portal de Periódicos da CAPES disponíveis para consulta.	115	35
	4	Número de materiais bibliográficos inseridos no RI.	100	420
	5	Número de bibliotecas com acessibilidade, materiais e/ou acervo para atendimento de pessoas com deficiência, considerando-se, no mínimo, 2 tipos de deficiências atendidas.	8	0
	6	Número de bibliotecas com acesso ao modo Circulação através de Software Gerenciador de Bibliotecas	14	23
Asses. Comunicação	7	Percentual de evolução da elaboração da Política de Comunicação Institucional realizado.	100%	0%
	8	Número de inserções na mídia (rádio, TV, impressos e internet).	NI	632
	9	Número de seguidores da página oficial da Uergs no <i>Facebook</i> .	32.000	30.850
	10	Número de seguidores do perfil oficial da Uergs no <i>Twitter</i> .	NI	3.145
	11	Número de Unidades/Reitoria atendidas com serviços de fibra óptica e conexões de alto desempenho*.	24	24
	12	Número de Unidades/Reitoria com domínio de rede.	24	24
	13	Número de Unidades/Reitoria com <i>Backup</i> .	24	24
	14	Número de Unidades/Reitoria com monitoramento de ativos (computadores, servidores, switches, nobreaks, roteadores, impressoras, <i>access points/ wifi</i>).	24	24
	15	Número de Unidades/Reitoria com Atualização Sistemas e <i>Softwares – Update</i> .	-	24
	16	Número de Unidades/Reitoria com Atualização Sistemas e <i>Softwares – Upgrade</i> .	24	0
	17	Número de Unidades com serviço de videoconferência implementado.	24	19
	18	Percentual de setores integrantes da constituição de nova base de dados.	100%	100%

Superintendência de Informática	19	Regulamentação institucional criada referente às normas que envolvem o marco civil da <i>internet</i> e afins	1	0
Superintendência de Planejamento	20	Número de PPC's da Graduação e Pós-Graduação <i>stricto-sensu</i> revisados e atualizados no que tange à infraestrutura (física, pessoal, bibliografias) e legislação vigente.	48	29
	21	Percentual dos cursos reconhecidos pelo CEEed sem ou com as recomendações atendidas em, pelo menos, 2 dimensões.	30%	0%
	22	Índice Geral de Cursos (IGC).	4	4
	23	Percentual da comunidade universitária participante nos instrumentos de avaliação institucional.	55%	38%
	24	Percentual dos cursos com relatórios disponibilizados à comunidade acadêmica.	100%	100%
	25	Percentual de demandas encaminhadas e atendidas a partir dos resultados de Avaliação Institucional.	80%	0%
	26	Percentual de metas atingidas no PDI.	80%	46%
Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-	27	Percentual de sucesso dos cursos de Pós-Graduação.	70%	72%
	28	Percentual de vagas preenchidas na Pós-Graduação.	85%	93%
	29	Número de cursos cuja avaliação teve um aumento de índice, ou manteve-se em caso de o índice já ser o máximo.	2	-
	30	Nº de depósito de patentes realizados.	1	-
	31	Nº de projetos de pesquisa em andamento com fomento externo.	10	5

Graduação	32	Nº de projetos de pesquisa em andamento sem fomento externo.	125	131
	33	Número de convênios estabelecidos para pesquisa e pós-graduação.	10	10
	34	Número de grupos de pesquisa composto por professores/pesquisadores com colaboração de pesquisadores de outras instituições.	40	57
	35	Nº de produtos técnicos/tecnológicos (por exemplo: protótipos, projetos pilotos (concepção), programa de computador sem e com registro, consultoria/assessoria, processo ou técnica de transformação de bens ou serviços, pareceres, produtos cartográficos, material didático ou institucional, editoração, etc.).	200	187
	36	Nº de produtos artísticos/culturais (por exemplo: apresentação de obra artística, arranjo musical, composição musical, sonoplastia, produtos de artes cênicas de natureza audiovisual, circense, coreográfica, operística, performática, radialística, teatral, produtos de animação, computação gráfica, desenho, escultura, filme, fotografia, pintura, vídeo, WebArt, etc.).	55	29
	37	Percentual de alunos com bolsas concedidas de iniciação à pesquisa ¹ .	5%	5%
	38	Número de trabalhos de pesquisa e pós-graduação submetidos ao SIEPEX e Jornada de Pós-Graduação.	460	460
	39	Média de livros ou capítulos publicados por professor	0,5%	0,31%
Pró-Reitoria de Ensino	40	Média de publicações por docente em periódicos científicos com Qualis-CAPES.	Uma publicação anual por docente	0,82
	41	Percentual de ocupação das vagas de ingresso.	95%	79,1%
	42	Percentual de bolsas de monitoria atendidas em relação ao total de bolsas de monitorias solicitadas.	75%	83,47%
	43	Percentual de bolsas Prodiscência atendidas em relação a solicitações homologadas.	50%	55,74%
	44	Índice de permanência dos estudantes com bolsa Prodiscência.	80%	86,18%
	45	Percentual de estudantes assistidos pelas Políticas Públicas em relação às demandas de alunos com deficiência.	35%	90%
	46	Percentual de aprovação nos componentes curriculares dos cursos de graduação, calculado pela média dos dois semestres do ano.	80%	-
	47	Índice médio de evasão anual por curso ² .	NI	3%
	48	Taxa de sucesso dos cursos de graduação ³ (percentual).	80%	35%
	49	Número de bolsistas pelo PIBID.	300	159
	50	Número de acordos vigentes de cooperação nacionais e internacionais de intercâmbio.	5	20
	51	Número de novas parcerias com instituições para fomento aos intercambistas.	1	0
	52	Percentual de professores da Uergs concluintes no Programa de Formação Continuada (PFCD).	90%	36%

	53	Percentual de professores participantes nos cursos de formação continuada direcionados ao atendimento a estudantes com deficiências.	90%	36%
	54	Número de componentes curriculares com materiais produzidos para EaD.	2	1.812
	55	Número de componentes curriculares ofertados na modalidade EaD.	NI	1.812
	56	Percentual de professores fazendo uso de ferramentas de EaD como recurso de apoio didático nos cursos de graduação.	50%	100%
	57	Número de cursos de graduação ofertados na modalidade EaD.	-	0
	58	Número de cursos de pós-graduação <i>Lato Sensu</i> ofertados na modalidade EaD.	-	0
	59	Número de turmas do Programa Especial de Formação Pedagógica de docentes ofertados na modalidade EaD.	-	0
	60	Índice de satisfação dos egressos com a formação.	NI	NI
	61	Percentual de egressos trabalhando na área de formação ou em áreas correlatas	NI	NI
	62	Percentual de egressos cursando pós-graduação.	NI	NI
Pró-Reitoria de Extensão	63	Número de bolsas com fomento interno.	120	133
	64	Número de bolsas com fomento externo.	2	2
	65	Número de projetos de extensão executados.	200	340
	66	Número de docentes envolvidos com os projetos de extensão.	130	150
	67	Número de projetos financiados com recursos externos.	20	30
	68	Número de programas de extensão oficialmente implementados.	3	8
	69	Nº de participantes beneficiados diretamente com os projetos de extensão (participantes ativos de formações presenciais ou EaD, cursos, palestras, eventos).	4.500	91.452
	70	Nº de participantes beneficiados indiretamente com projetos de extensão (recebem informação por meios como rádio, televisão, textos em jornais e revistas, stands em feiras e eventos).	60.000	181.145
	71	Número de programas/projetos que integram o ensino, pesquisa e extensão.	55	183
	72	Número de participantes no evento integrado de ensino, pesquisa e extensão (SIEPEX).	1.000	1.591
	73	Número de publicações periódicas da Revista da Uergs.	3	3
	74	Número de ações/projetos de extensão que promovem a responsabilidade social.	140	173
	75	Número de eventos, incluindo os culturais, promovidos pelas Unidades.	48	63
	76	Número de empresas juniores implementadas e em funcionamento.	4	0
	77	Nº de representações em conselhos/comitês externos (assentos) por professor/técnico-administrativo.	24	24
	78	Número de funcionários públicos beneficiados diretamente com ações de extensão.	15.000	18.000

Pró-Reitoria de Administração	79	Sistema integrado de gestão concluído.	1	0
	80	Percentual de aumento da eficiência no encaminhamento de formulários e documentos.	95%	-
	81	Nível de satisfação dos funcionários (1 a 10).	9	8,54
	82	Percentual de funcionários treinados por ações desenvolvidas ou divulgadas pelo DRH.	40%	17,50%
	83	Nº médio de horas/treinamento/funcionários treinados/ano.	45	36,5
	84	Nº de ações internas implantadas para capacitação e desenvolvimento de pessoal.	2	1
	85	Nº de Unidades com adequação dos ambientes para a acessibilidade de pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida.	10	2
	86	Percentual de Unidades com salas de aulas (número e condições) adequadas às demandas dos cursos ofertados.	84%	4% (75%)
	87	Metragem quadrada de prédios reformados ou construídos.	1.000	1.951 (7.802)
	88	Nº de alvarás de PPCI emitidos.	4	0 (7)
	89	Percentual de pedidos de manutenção realizados/solicitados.	80%	27%
	90	Metragem quadrada de projetos para reforma ou construção.	6.500	1.937
Diretoria de Assuntos Institucionais	91	Percentual de execução orçamentária anual do tesouro do Estado.	95%	91,52%
	92	Percentual de execução dos recursos externos depositados através de projetos e convênios.	90%	52,12%
	93	Número de Unidades com dominialidade de área.	18	17
	94	Número de novas parcerias firmadas entre a Uergs e outras instituições, sem repasse de recurso financeiro	10	0
	95	Número de novos convênios firmados com repasse de recursos.	7	3
	96	Fundo/fundação implementada para captação de recursos.	1	0

¹ As metas serão estabelecidas a partir da primeira medição.

² Todos que saíram da Universidade, exceto por terem se formado.

³ Taxa de Sucesso é a razão entre o número de alunos concluintes, pelo número de alunos que ingressaram nos cursos de graduação com possibilidade de formatura, considerando-se o período mínimo de integralidade dos cursos.

Fonte: SUPLAN, 2022.

O modelo de planejamento da Universidade é integrado também, pelo Plano da Gestão atual, válido para o período 2018-2022, com objetivos estratégicos e ações prioritárias para a Reitoria, alinhados ao PDI.

Graduação

A Pró-Reitoria de Ensino (Proens), segundo o Artigo 72 do RGU, é composta pela Comissão Central de Ensino, pela Coordenadoria de Ingresso, Controle e Registro Acadêmico, Coordenadoria de Qualificação Acadêmica e pela Coordenadoria de Assuntos Acadêmicos.

A PROENS tem como competências elaborar e coordenar políticas de ensino de graduação na Universidade, de qualificação do corpo docente, de assistência estudantil, além de propor e desenvolver ações e eventos voltados ao processo de ensino-aprendizagem e programas especiais sobre acessibilidade, entre outras atividades. A Comissão Central de Ensino tem por objetivo dar suporte às tomadas de decisão desta Pró-Reitoria.

Em 2021, o ensino de graduação na Uergs seguiu impactado pela necessidade de distanciamento social imposto pela pandemia do Covid-19. Conforme disposto na Portaria 53/2020, manteve-se a suspensão das aulas presenciais durante o ano.

Na sequência, relacionamos alguns resultados-chave da Pró-Reitoria e, posteriormente, destacamos atividades de relevância desenvolvidas pela Coordenadoria de Assuntos Acadêmicos e a Coordenadoria de Qualificação Acadêmica, durante o ano de 2021

1) Resultados-chave

- **Ingresso Acadêmico** – No processo seletivo principal foi utilizado o SiSU, composto pela Chamada Regular e Lista de Espera, sendo colocadas em disputa 1.015 vagas em 29 cursos, em todas as áreas de atuação, abrangendo 20 Unidades de ensino. Na Chamada Regular a Universidade obteve 8.690 inscritos e foram preenchidas 382 vagas; na Lista de Espera foram 2.416 inscritos, com o preenchimento de 334 vagas. No total, 716 vagas foram preenchidas, o que corresponde a 70,5% de ocupação das vagas disponíveis ao fim deste processo seletivo. Após a finalização do processo seletivo principal, foi lançado o Edital de Vagas Remanescentes do SiSU, com um total de 299 vagas sobranes, das quais foram ocupadas somente 87 vagas, o que configura 29,1% de ocupação das 299 vagas colocadas em disputa. Ao fim dos dois Editais de ingresso acadêmico foram preenchidas 803 vagas, totalizando 79,1% de ocupação.
- **Mobilidade Acadêmica** - Opera em dois formatos: a) Mobilidade Interna, quando da transferência interna de curso para alunos regulares da Universidade, e b)

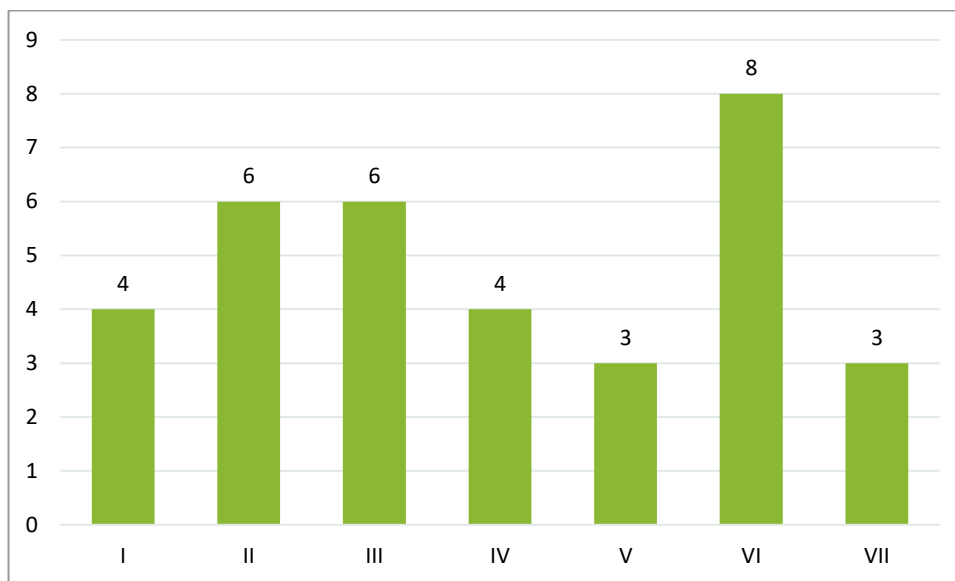
Mobilidade Externa, quando do ingresso acadêmico de alunos novos na Universidade, através de Reingresso, Ingresso de Diplomado e Transferência Externa. Na Mobilidade Interna, que se iniciou em outubro de 2021, foram colocadas em disputa 636 vagas em 19 Unidades de Ensino e em todas as áreas de atuação. O resultado final da Mobilidade Interna foi o preenchimento de 43 vagas, somente na edição de 2021. Na Mobilidade Externa, que ocorreu em novembro de 2021, foram colocadas em disputa 582 vagas nas mesmas Unidades de ensino e cursos que participaram da Mobilidade Interna. O resultado final desta mobilidade foi o preenchimento de 60 vagas somente, sendo 37 aprovados no Ingresso Diplomado, 3 aprovados no Reingresso e 20 aprovados na Transferência Externa.

- **Colações de Grau** - Em 2021 ocorreram 482 colações de grau nas 22 Unidades de Ensino e em todas as áreas de atuação.
- **Estágios Curriculares e Extracurriculares** - Durante o ano de 2021 foram assinados 1.027 Termos de Compromisso de Estágios Extracurriculares, o que demonstra a importância que o estágio extracurricular possui, não somente na formação e experiência acadêmica e profissional, como também na complementação da renda familiar de nossos discentes. Com relação aos Estágios Curriculares foram assinados 901 Termos de Compromissos de Estágios, o que demonstra a grande lacuna deixada pela pandemia em 2020 e que, em 2021, os discentes conseguiram recuperar.
- **Evasão** - Em 2021, assim como no ano precedente, por decisão de gestão em conjunto com os Diretores Regionais, esta Coordenadoria não realizou as perdas de vínculo por abandono, infrequência e baixo aproveitamento, conforme determina o RGU. Somente foi realizada a perda de vínculo a pedido dos discentes, efetivando-se, desta forma, 222 desligamentos em 2021.
- **Quantitativo de alunos** - Ao fim do ano de 2021, a Universidade alcançou o número de vínculos ativos de 5.538, sem realizar as perdas de vínculo, porém, ao fim do semestre 2021/2, daquele total, 3.966 estavam matriculados em disciplinas e 1.572 não estavam matriculados em disciplinas. Este número mostra o quanto a não realização da perda de vínculo impacta em nossos números e controles.

2) Coordenadoria de Assuntos Acadêmicos

- **Educação a Distância** - Instituída a Comissão de Políticas de Ensino a Distância da Uergs (Portaria Interna N° 042/2021), este grupo formado por membros da Proens, do Jurídico e um professor de cada área do conhecimento, se dedicou a revisar a política de EaD da Uergs e o regulamento para oferta de componentes curriculares com carga horária a distância, nos cursos de graduação presenciais na Uergs (Portaria MEC N° 1.428, de 28 de dezembro de 2018). As minutas foram intensamente debatidas com a comunidade acadêmica por ocasião do Fórum das Licenciaturas (27 a 29 de setembro de 2021) e do Fórum das Engenharias (07 de outubro de 2021). A Política de Educação a Distância também foi discutida em duas reuniões com a Comissão Central de Ensino, em 17 de setembro e 5 de outubro). Assim, a Resolução do Conepe n° 019/2021, institui a Política de Educação a Distância na Uergs e dá outras providências, e a Resolução do Conepe n° 020/2021, revoga a Resolução Conepe n° 003/2019 e aprova o regulamento para oferta de componentes curriculares com carga horária a distância, nos cursos de graduação presenciais da Universidade.
- **Elaboração do Curso de Formação Pedagógica** - Durante o ano de 2021, a Comissão nomeada para tal fim (Portaria Interna n° 003/2020 e Portaria Interna n° 065/2020) trabalhou através de documentos compartilhados e reuniões, avançando na elaboração do PPC do Curso em EaD de Formação Pedagógica para Graduados não Licenciados, com expectativa de submissão do curso aos Conselhos Superiores em 2022.
- **Priorização de Matrículas (Proa 20/1950-0000817-8)** - Após realizadas as matrículas pela primeira vez em 2021/1, de acordo com as etapas e os critérios de priorização de matrícula instituídos pela Resolução CONEPE n° 021/2020, a Comissão proponente da Resolução, composta por membros da Proens, Jurídico e um coordenador de curso de cada área do conhecimento (Portaria Interna N° 066/2020), novamente se reuniu para avaliar o processo e propor melhorias, o que acabou gerando a Resolução Conepe n° 013/2021.
- **Professores Colaboradores Voluntários** - Em 2021, trinta e quatro professores colaboradores voluntários atuaram na Uergs de acordo com a Resolução CONEPE N° 003/2018, distribuídos por região, conforme Tabela 01.

Tabela 1- Professores colaboradores voluntários por Campi Regionais.



Fonte: Proens, 2022.

Em novembro de 2020, a Uergs recebeu a recomendação da Procuradoria do Estado do Rio Grande do Sul para elaboração de uma regulamentação formal acerca do modo de seleção dos Professores Voluntários, a fim de dar mais transparência ao processo (Proa 21/1950-0000110-1). Neste sentido, foi instituída a Comissão de Revisão da Resolução 003/2018 do CONEPE (Portaria Interna N° 019/2021) que propôs a regulamentação do processo seletivo para professor voluntário, a qual foi aprovada pelo CONEPE em 17 de junho de 2021 (Resolução CONEPE 009/2021).

- **Revisão Resolução Programa Monitoria** - Em sintonia com a proposta da Coordenadoria de Qualificação Acadêmica, de apoiar junto ao Núcleo de Atendimento ao Discente, uma forma mais eficiente de atendimento ao estudante com deficiência e, ao mesmo tempo, transferir a distribuição e acompanhamento de bolsas de monitoria acadêmica de componentes curriculares para a Coordenadoria de Assuntos Acadêmicos, institui-se a Comissão de Reformulação da Resolução do Programa Monitoria – Uergs, formada por membros da Proens, Jurídico e um coordenador de curso de cada área (Portaria Interna 101/2021).
- **Orientações aos coordenadores de curso e comunidade acadêmica** – Sempre atentos ao cenário pandêmico, a Proens, emitiu em 2021, sete Instruções Normativas a fim de orientar os colegiados de curso a respeito do planejamento e

funcionamento dos componentes curriculares, orientações e estágios durante o ano de 2021 e planejamento de 2022/1. Prezando pela comunicação eficiente e pela construção coletiva, foram realizadas reuniões com todos os coordenadores de curso por área do conhecimento, em janeiro, maio e outubro de 2021, sempre antecedendo a emissão de uma Instrução Normativa sobre o planejamento.

- **Orientação e acolhida de ingressantes** – Por ocasião do ingresso, houve a produção do “Guia Acadêmico 2021” e de uma *live* de “Boas Vindas” em 04 de agosto do mesmo ano.

3) Coordenadoria de Qualificação Acadêmica

- **Programa de Auxílio à Permanência Discente (Prodiscência)** - Foram pagas 270 bolsas-auxílio, no valor de R\$300,00 cada, totalizando R\$645.300,00.
- **Programa de Monitoria** - O objetivo do programa é proporcionar formação acadêmica ampla e aprofundada ao discente. Foram pagas 115 bolsas de monitoria por semestre, no valor de R\$400,00 cada, totalizando R\$184.000,00. Quanto às pessoas com deficiência, desde 2014, 10% das vagas do Programa Monitoria são reservadas para atendimento aos alunos com deficiência (AcD), ou seja, aqueles que tenham necessidades educacionais especiais. No ano de 2021, contabilizamos em torno de 70 (setenta) AcD, no conjunto das Unidades.
- **Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência (PIBID)** – Trata-se de um programa federal com aporte de distribuição de bolsas feito pela CAPES. O objetivo do programa é inserir os licenciandos no cotidiano de escolas da rede pública de educação, proporcionando-lhes oportunidades de criação e participação em experiências metodológicas, tecnológicas e práticas docentes de caráter inovador e interdisciplinar. No ano de 2021 foram concedidas 159 bolsas para acadêmicos dos cursos de graduação.
- **Programa Institucional Residência (RP)** – Trata-se de um programa federal com aporte de distribuição de bolsas feito pela CAPES. O objetivo do programa é inserir os licenciandos no cotidiano de escolas da rede pública de educação, proporcionando-lhes oportunidades de criação e participação em experiências metodológicas, tecnológicas e práticas docentes de caráter inovador e

interdisciplinar. No ano de 2021 foram concedidas 120 bolsas para acadêmicos dos cursos de graduação.

- **Realização do lançamento do Edital para doação de kits de computadores** - Foram doados 159 kits a estudantes de graduação, cadastrados como hipossuficientes economicamente e que não dispunham de computador para desenvolver as atividades acadêmicas em formato remoto. Dos 159 kits, foi reservado um percentual para pessoas matriculadas na Uergs que se declararam pretas ou pardas, indígenas e pessoas com deficiência. A cota foi de 10% do total de itens para cada grupo. As pessoas contempladas foram definidas mediante um sorteio público. Além das 159 pessoas, foram sorteadas mais 30 para composição de uma lista de suplentes, respeitando a ordem do sorteio. Os kits contêm um microcomputador, um monitor, um teclado e um mouse que foram entregues nas Unidades universitárias.
- **Capacitação sobre temas ligados à Educação Inclusiva** – Propiciado para estudantes que atuarão no Programa de Monitoria da Universidade. A primeira turma foi aberta em junho de 2021 e contou com encontros síncronos e atividades assíncronas, com carga total de 40 horas. A formação foi destinada a estudantes que desejam apoiar seus docentes, auxiliando na minimização das dificuldades de aprendizagem enfrentadas por colegas que possuem alguma necessidade educacional específica (NEE), em consequência de algum tipo de deficiência (auditiva, física, intelectual, múltipla e visual), Transtorno do Espectro Autista (TEA) ou Altas Habilidades/ Superdotação. A iniciativa está fundamentada na Política Nacional de Educação Especial na Perspectiva da Educação Inclusiva, do MEC, que estabelece diretrizes para o Atendimento Educacional Especializado (AEE). A formação está sendo organizada pelo Setor de Apoio à Pessoa com Deficiência, que integra o Núcleo de Atendimento ao Discente (NAD) da Uergs.
- **Fórum das Licenciaturas** - O evento ocorreu no mês de julho de 2021, com a participação de 470 participantes entre professores e estudantes dos cursos de graduação da Uergs. Os temas discutidos no encontro foram: Políticas Educacionais e a Resistência das Licenciaturas, Artes, Diversidade e Educação com suas Interlocuções, e o futuro das Licenciaturas na Uergs.

- **Convênios celebrados** - Foi firmado um convênio de prestação de serviços de intérprete de Libras com a Empresa EDUCALIBRAS.
- **Programa de Formação Continuada de Docentes (PFCD)** – Em 2021, foi realizado o primeiro Módulo do Programa, com o tema “Desafios e perspectivas do Ensino Superior em um contexto de pandemia”. As discussões ocorreram em *webinars* com a presença de profissionais da educação de diversas instituições de Ensino Superior Brasileiras e em atividades disponibilizadas no Moodle da Uergs.
- **Capacitação dos diretores e vice-diretores da rede estadual de ensino** – Iniciada com os eleitos do pleito ocorrido nos dias 30 de novembro e 1º de dezembro de 2021, bem como os diretores indicados que estarão à frente das instituições de ensino pelos próximos três anos. Estão participando da formação mais de 5.000 (cinco mil) professores da rede. A carga horária total prevista para a capacitação é de 360 horas e se estenderá até 2023, dividida em quatro circuitos. O primeiro circuito, que tem duração de 40 horas, é organizado em quatro grandes dimensões: político-institucional, pedagógica, administrativa-financeira e pessoal-relacional.

Pós-Graduação

A Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (ProPPG), segundo o Artigo 68 do RGU, é composta pela Comissão Central de Pesquisa e Pós-Graduação, a Coordenadoria de Pesquisa e a Coordenadoria de Pós-Graduação. À ProPPG compete a elaboração e coordenação da política de pesquisa e de pós-graduação da Universidade.

Dentre os resultados relevantes da ProPPG durante o ano de 2021, destacam-se:

- **Aperfeiçoamento do site da ProPPG** - Desenvolvido, reformulado e colocado em operação pela equipe da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-graduação, o site passou a contar com novas páginas, iniciando com o curso de Mestrado Profissional em Ciências e Tecnologia de Alimentos (PPGCTA) o processo de duplicação do conteúdo para a língua inglesa (Figura 02).

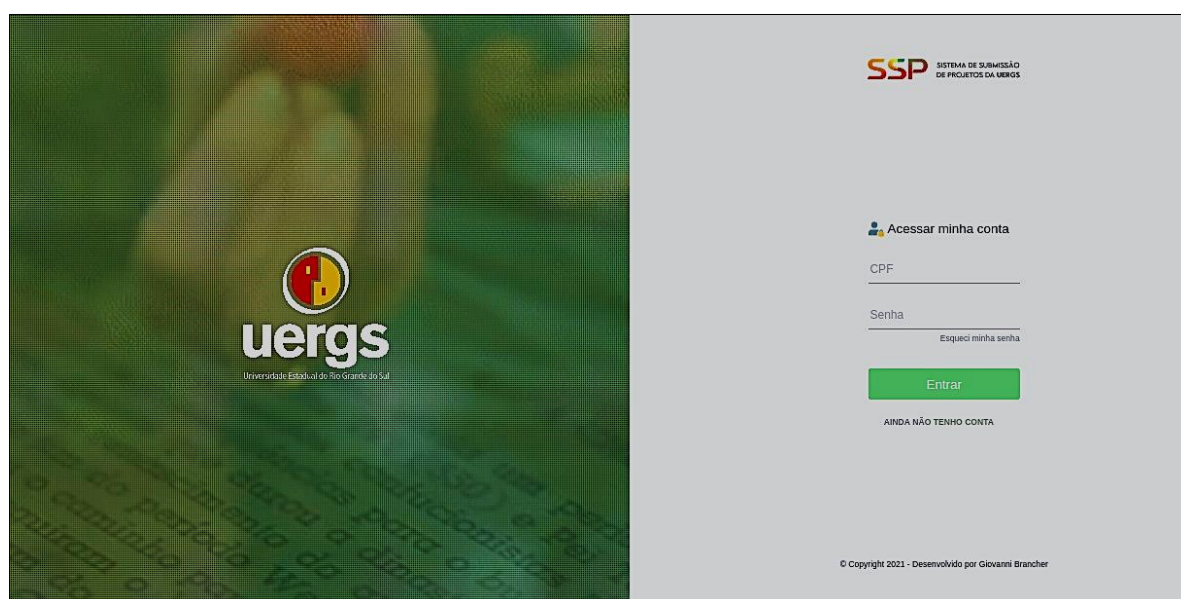
Figura 2 - Página do PPGCTA, com conteúdo em português e inglês..



Fonte: ProPPG, 2022.

- **Sistema de submissão de projetos de pesquisa (ssp.uergs.edu.br)** – Foi ampliada esta plataforma desenvolvida pela ProPPG, que se mostrou extremamente amigável para os usuários do sistema e trouxe inúmeras facilidades para os avaliadores dos projetos.

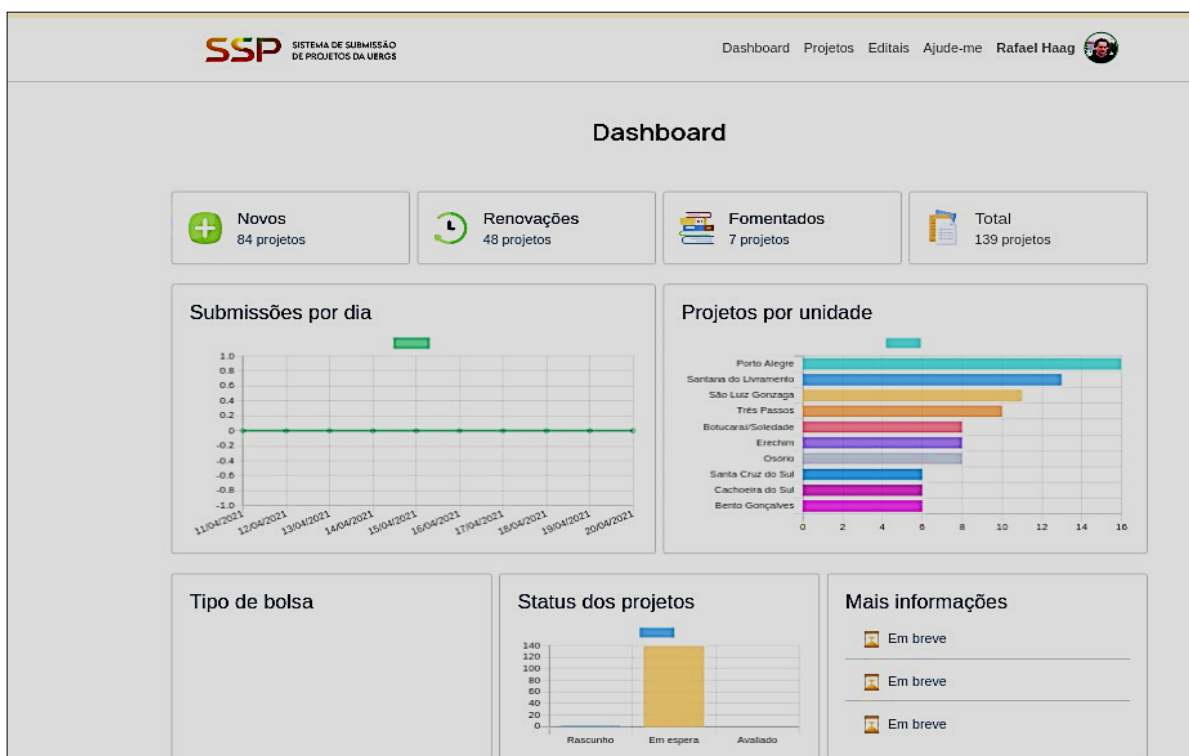
Figura 3 - Sistema de Submissão de Projetos de pesquisa da ProPPG (Portal)



Fonte: ProPPG, 2022.

No *dashboard* do sistema de submissão de projetos, os principais indicadores ficam disponíveis em tempo real (Figura 04).

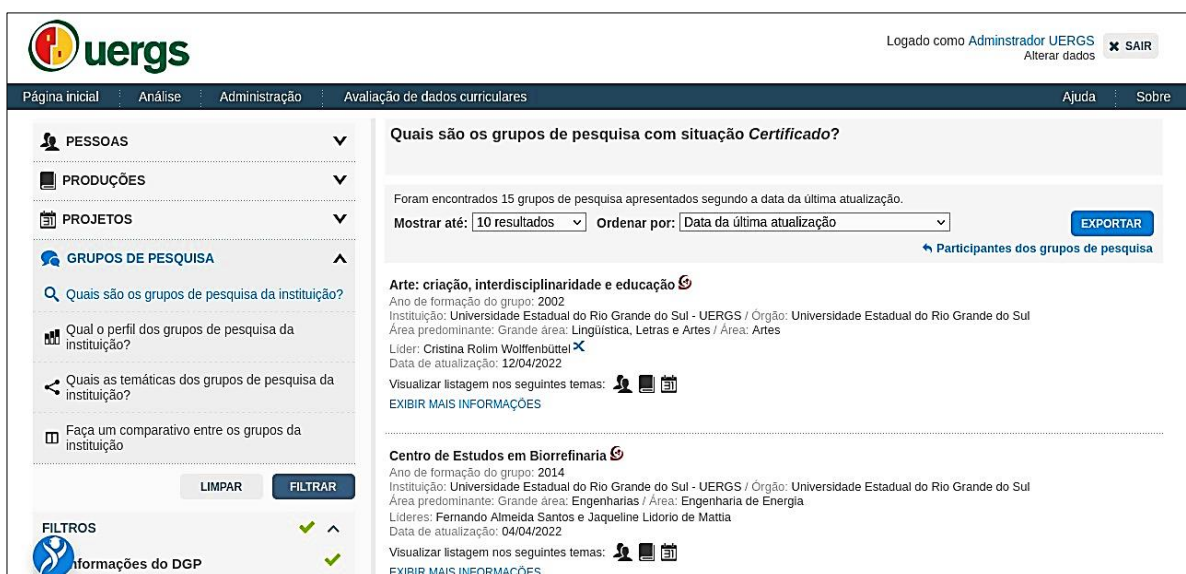
Figura 4 - Dashboard do Sistema de Submissão de Projetos da Uergs.



Fonte: ProPPG, 2022.

- **Plataforma Stela Experta** - Em 2021, a ProPPG iniciou a implantação de uma plataforma que fará toda a integração e avaliação da produção técnica-científica-artística dos docentes da Instituição, a partir das informações existentes na plataforma Lattes do CNPq. A plataforma Stela Experta (Figura 05), também faz a avaliação da produção científica dos cursos de pós-graduação *stricto sensu*, fornecendo assim, dados que auxiliam o desenvolvimento dos cursos e as atividades de confecção de relatórios para a CAPES pelos coordenadores e a própria ProPPG.

Figura 5 - Tela da plataforma Stela Experta da ProPPG.



Fonte: ProPPG, 2022.

- **Divulgação científica** - No *site* próprio da ProPPG, promove-se a divulgação científica por meio da criação de redes da Pró-Reitoria e de vídeos relacionados às pesquisas realizadas na Universidade. Também são divulgados os grupos de pesquisa cadastrados no Diretório do CNPq.
- **Laboratório de Estudos Avançados Multidisciplinares (LEAM)** - Com sede em Gramado, no Polo da UAB Vera Grim, o Laboratório de Estudos Avançados Multidisciplinares é um órgão suplementar da Uergs, criado em março de 2019, através de Termo de Cooperação entre o município de Gramado e a Universidade. O LEAM está vinculado diretamente à ProPPG e é constituído por Núcleos Temáticos (NTs), com a possibilidade de participação de pesquisadores e/ou instituições externas à Uergs. Atualmente o LEAM congrega pesquisadores da Uergs, da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS), da Universidade Federal de Pelotas (UFPEL) e da Universidade Federal de Santa Maria (UFSM). No ano de 2021, em função da pandemia do novo coronavírus, as reuniões do LEAM ocorreram apenas no formato virtual (Figura 06), mas o Laboratório já fez inúmeras entregas para a região, entre elas o curso de especialização *Educação e Cultura*, que formou a sua primeira turma em Gramado.

Figura 6 - Sessão Ordinária do LEAM.



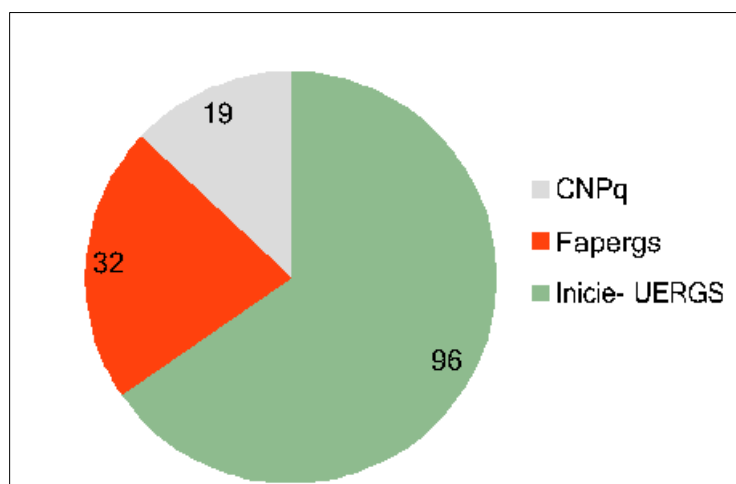
Fonte: ProPPG, 2022.

Pesquisa

Em relação as atividades de Pesquisa, destacam-se:

- **Bolsas de Iniciação Científica (IC)** - No período de 2021/2022 foram concedidas 147 bolsas de IC, distribuídas por fonte de fomento, conforme ilustrado pela Figura 07, abaixo.

Figura 7 - Distribuição das bolsas IC por fonte de fomento.



Fonte: ProPPG, 2022.

Ao longo do ano de 2021, estiveram ativas – aproximadamente - 150 bolsas de iniciação científica. Nesse mesmo período, tivemos mais de 155 projetos de

pesquisa ativos (com e sem bolsa de pesquisa).

- **Grupos de pesquisa** - No ano de 2021 a Uergs manteve 55 grupos de pesquisa ativos e registrados na base de dados do Diretório de Grupos de Pesquisa do Brasil (DGP/CNPq).
- **Patentes** – Em 2021, totalizamos 4 avaliações de depósito realizadas, com transferência de tecnologia.
- **Produção científica publicada** – Registramos, em 2021, os seguintes quantitativos:
 - Artigos: 236
 - Livros e Capítulos de livros: 138
 - Produção Técnica: 182
 - Produção Artística: 4

Pós-graduação

Em relação as atividades de pós-graduação, destacamos:

- **Investimentos nos Mestrados** - O ano de 2021, apesar do cenário extremamente conturbado no sistema de pós-graduação nacional, foi marcado por um grande impulso em termos de concessões de bolsas de mestrado e recursos financeiros aos programas de pós-graduação *stricto sensu* da Uergs. A partir da articulação da ProPPG junto ao Fórum de Pró-reitores de Pesquisa e Pós-graduação do Rio Grande do Sul (FOPROP-RS) e a FAPERGS, foram obtidos aproximadamente R\$ 1 milhão para os PPGs da Uergs, na forma de bolsas e recursos financeiros repassados diretamente aos coordenadores dos mestrados. Esses recursos são oriundos da participação da Uergs no Edital 18-2020 PDPG-FAPs (Apoio aos Programas de Pós-Graduação emergentes e em consolidação em áreas prioritárias nos estados). A Tabela 02, a seguir, apresenta o quantitativo das bolsas e recursos obtidos para o período 2021-2022 no edital PDPG.

Tabela 2 - Quantitativo de bolsas (24 meses) e recursos de capital e investimento para os mestrados da Uergs a partir dos recursos captados pelo edital PDPG.

PPG	Bolsas de mestrado	Valor bolsas (R\$)	Recursos de capital e investimento
-----	--------------------	--------------------	------------------------------------

			(R\$)
PPGSTEM	4		46.000,00
PPGED	5		56.000,00
PPGCTA	5		54.000,00
PPGSCBIO	6		67.000,00
Totais		720.000,00	223.000,00

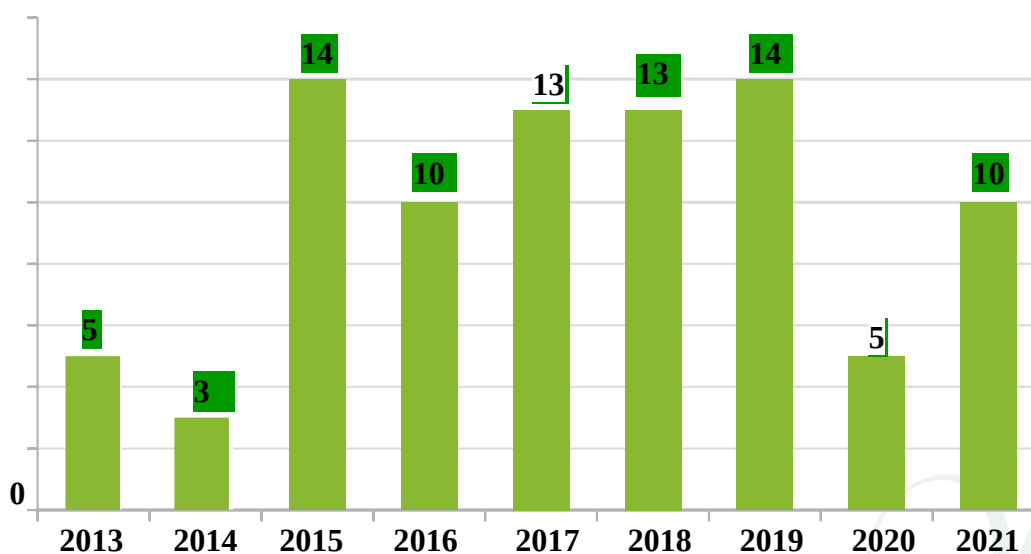
Fonte: ProPPG, 2022.

Especialização

Em 2021 estavam em operação 28 cursos de especialização. Além dos cursos *lato sensu*, 5 cursos de pós-graduação *stricto sensu* foram ofertados: Ambiente e Sustentabilidade, Educação, Ciência e Tecnologia de Alimentos, Sistemática e Conservação da Diversidade Biológica e Docência para Ciências, Tecnologias, Engenharia e Matemática. Mesmo com a adaptação que os cursos de pós-graduação tiveram que fazer em função da pandemia, todos os cursos *stricto sensu* tiveram editais para novos ingressos em 2021. Todo o processo seletivo ocorreu no formato remoto e tanto os cursos de especialização quanto os de mestrado continuaram suas atividades durante esse período, ofertando as disciplinas possíveis no formato remoto, mantendo as atividades de pesquisa e orientação.

No ano de 2021 foram ofertados 10 novos cursos de especialização, marcando uma retomada gradual na oferta de cursos novos, após o impacto causado pela pandemia no ano anterior (Tabela 3).

Tabela 3 - Novos cursos de especialização oferecidos pela Uergs nos últimos 9 anos.



Fonte: ProPPG, 2022.

As especializações iniciadas, por cada semestre de 2021, são visualizadas nas Figuras 08 e 09.

Figura 8 - Visualização no site da ProPPG, das especializações iniciadas em 2021/1.



Figura 9 - Visualização no site da ProPPG, das especializações iniciadas em 2021/2.

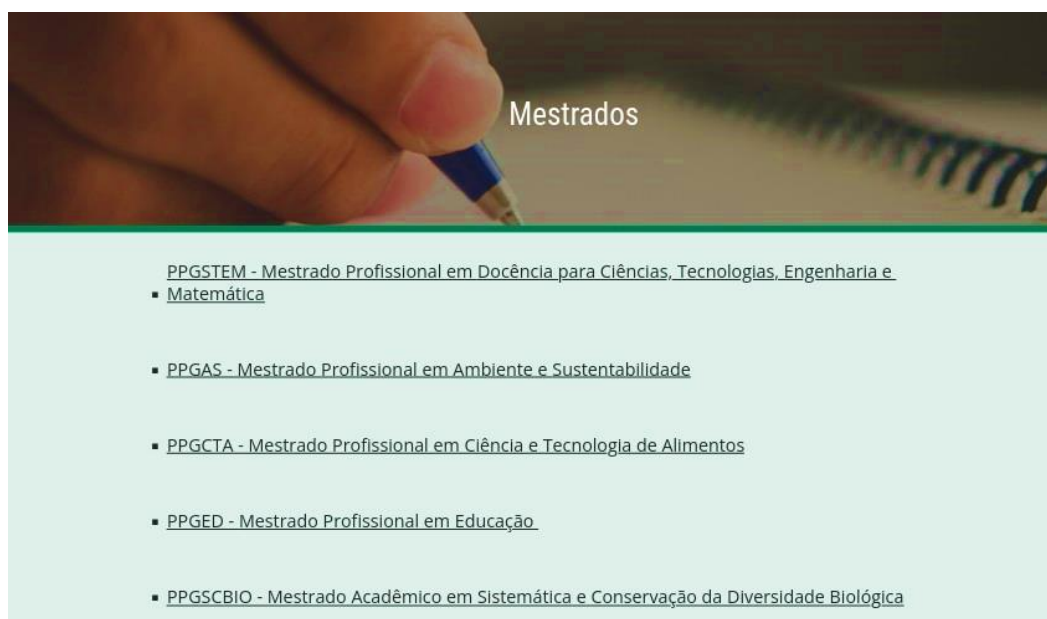


Fonte: ProPPG, 2022.

Mestrados

Os mestrados profissionais e acadêmicos ofertados em 2021 são mostrados na Figura 10, a seguir, conforme são apresentados no site da ProPPG:

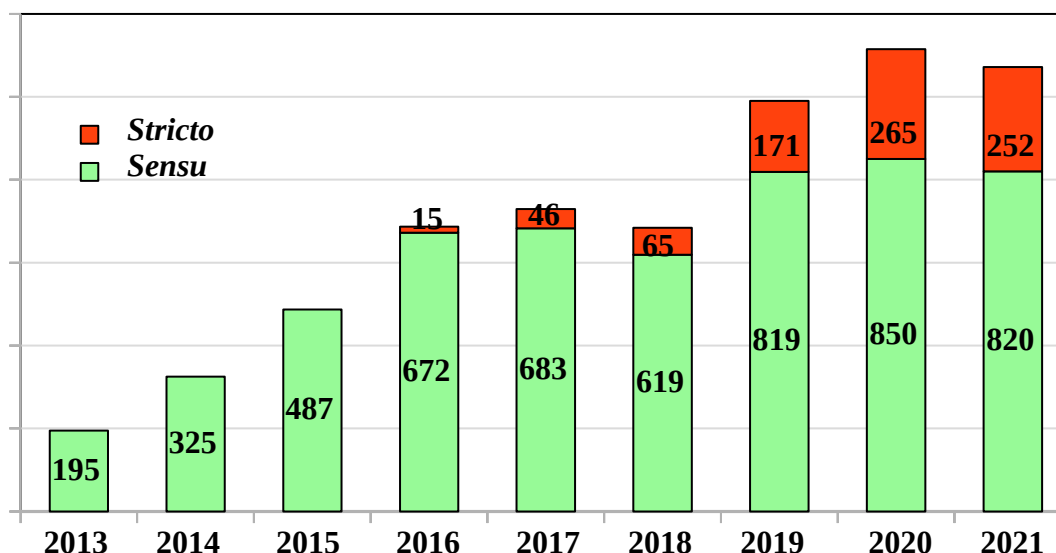
Figura 10 - Mestrados profissionais e acadêmicos ofertados em 2021 pela Uergs.



Fonte: ProPPG, 2022.

Apesar do grande impacto causado pela pandemia de COVID-19 no sistema de ensino em todos os níveis, os números de alunos matriculados na pós-graduação da Uergs ficou praticamente estável ao longo do ano de 2021 como mostra a Tabela 04, a seguir.

Tabela 4 - Alunos matriculados na pós-graduação nos últimos 9 anos.



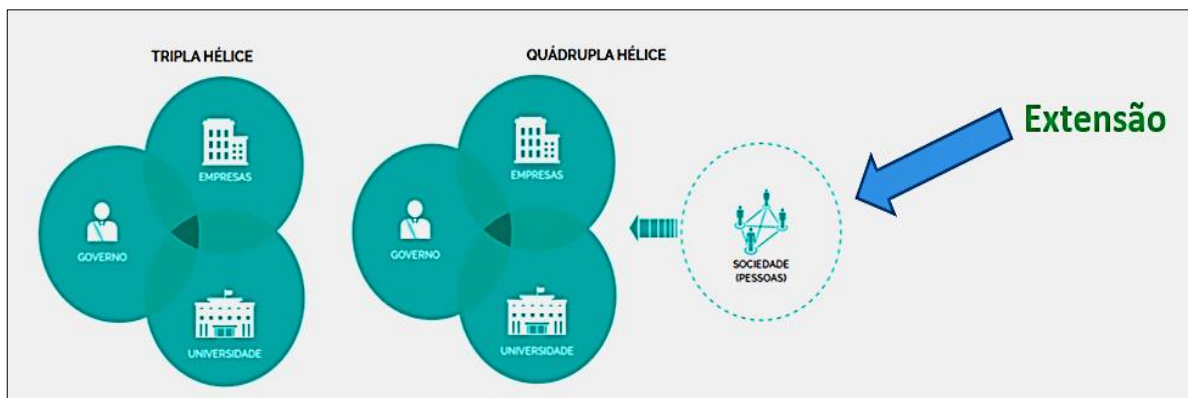
Fonte: ProPPG, 2022.

Extensão

A extensão universitária promove e amplia a interação entre o ambiente institucional e a comunidade, por meio de ações que incentivam e garantem o desenvolvimento e a transformação mútuos. As iniciativas de extensão reforçam a divulgação do ensino e da pesquisa, de forma a contribuir para o desenvolvimento sustentável de seu entorno social. É por meio da extensão que os novos conhecimentos são divulgados para a sociedade, incentivando a aplicação e o retorno social.

A Extensão, então, possibilita a efetividade do conceito de “quádrupla hélice” dos sistemas de inovação, promovendo a interação entre *governo, indústria, universidade e sociedade* (Figura 11). Isto permite que o desenvolvimento científico e tecnológico culmine na inovação de forma inteligente, sustentável e inclusiva.

Figura 11 - Representação da evolução da Tripla Hélice para Quádrupla Hélice, ao incluir a *sociedade* como novo componente.



Fonte: Elaboração da Proex (modificado de Androtec |Audy, J & Piquet, J.), 2020

E

Em 2021, foram realizadas mais de 340 atividades de extensão promovidas pelos professores, corpo técnico e de apoio administrativo e estudantes da Uergs. Foram beneficiadas diretamente por estas ações mais de 181.145 pessoas não somente no nosso estado, mas em todo o Brasil e no exterior. A compilação e análise destes dados têm sido acompanhados pela equipe da Proex, de forma sistemática e regular (Quadro 03).

Quadro 3 - Principais ações técnico-administrativas desenvolvidas pela equipe da Proex no ano de 2021.

Ação / Descrição	Público beneficiado
Revisão e publicação do Edital Probex 2021, recebimento de propostas de projetos com priorização de atividades extensionistas com cunho claro de extensão e com desenvolvimento em formato totalmente remoto	Docentes Estudantes
Tramitação e aprovação da Resolução CONEPE 015/2020 que dispõe sobre as orientações para sistematizar a criação e a relação das empresas juniores no âmbito da Uergs.	Docentes Estudantes Sociedade
Incentivo à implementação de empresas juniores nas unidades da Uergs – Revisão e atualização das regulamentações.	Docentes Estudantes Sociedade
Elaboração da minuta de resolução sobre a Incubadora Tecno-Social da Uergs (em andamento).	Docentes Estudantes Sociedade
Recebimento dos relatórios dos projetos de Fluxo Contínuo executados em 2021 e emissão de certificados.	Docentes Corpo técnico administrativo Estudantes
Apoio aos coordenadores de área sobre a implementação da política de extensão.	Docentes Estudantes
Apoio aos coordenadores de área sobre a implementação da resolução da curricularização.	Docentes Corpo técnico administrativo
Revisão dos PPCs dos cursos junto aos NDEs e a inserção da curricularização da extensão.	Docentes Estudantes
Explicação dos fluxos e processos da ProEx, desenhos dos diagramas para implementação de novas funcionalidades relativas à curricularização da extensão, gestão de bolsas, ações de fluxo contínuo para demais setores.	Docentes Corpo técnico administrativo Setores Uergs
Atualização da página da Pró-Reitoria de Extensão (https://proex.uergs.edu.br/)	Docentes Corpo técnico administrativo Estudantes Sociedade
Atualização da página do Facebook da Pró-Reitoria de Extensão (https://www.facebook.com/uergsproex/) - 1.336 seguidores.	Docentes Corpo técnico administrativo Estudantes Sociedade
Divulgação das ações de Extensão pelo Instagram da Proex – 1.295 seguidores.	Docentes Corpo técnico administrativo Estudantes Sociedade
Uso do canal do youtube da Proex para divulgação das ações de extensão que estão atreladas aos Objetivos Globais de	Docentes Corpo técnico administrativo

Desenvolvimento Sustentável (ODS). https://www.youtube.com/channel/UCPKZuOsPrYqlfYZESq5hWDg	Estudantes Sociedade
Participação da Comissão para elaboração do PPPI e do PDI da Uergs.	Docentes Corpo técnico administrativo Setores Uergs
Participação da Comissão de Seleção da Prodiscência	Docentes Estudantes Setores Uergs
Participação da Rede de Comunicadores Ascom Uergs	Docentes Corpo técnico administrativo Estudantes Sociedade
Participação da Comissão de Memória Institucional e comemoração aos 20 anos da Uergs.	Docentes Corpo técnico administrativo Estudantes Sociedade
Representação e participação nas reuniões do Fórum de Pró-reitores de Extensão das Instituições Públicas de Educação Superior Brasileiras (Forproex)	Docentes Corpo técnico administrativo Estudantes Sociedade
Preenchimento do Banco de Informações - SUPLAN	Docentes Corpo técnico administrativo Estudantes Setores Uergs
Preenchimento de informações na planilha PPA - Plano Plurianual	Docentes Corpo técnico administrativo Estudantes Sociedade
Preenchimento de informações sob demanda do FORPROEX - Fórum de Pró-Reitores de Extensão das Instituições Públicas de Educação Superior Brasileiras	Docentes Corpo técnico administrativo Estudantes Sociedade
Elaboração de <i>e-book</i> sobre as ações de extensão registradas na Proex em 2021 (em desenvolvimento)	Docentes Corpo técnico administrativo Estudantes Sociedade
Aprimoramento do aplicativo para uso no JUergs.	Docentes Corpo técnico administrativo Estudantes Sociedade
Organização e coordenação geral do 10º Siepex no formato online.	Docentes Corpo técnico administrativo Estudantes Sociedade
Acompanhamento e inscrição de projetos de extensão enviados para o 39º Seminário de Extensão Universitária da Região Sul – SEURS, evento online.	Docentes Corpo técnico administrativo Estudantes Sociedade
Revista da Uergs publica três edições. Revisão da resolução da Revista. Seleção de novos membros para equipe editorial. Processo de transição de Editores-Chefes. Oferta do curso	Docentes Corpo técnico administrativo Estudantes Sociedade

sobre qualificação de editores em formato MOOC.	
Criação de curso sobre extensão universitária em formato MOOC (em desenvolvimento).	Docentes Corpo técnico administrativo Estudantes Sociedade
Oferta de curso MOOC sobre projetos de pesquisa, estrutura para TCCs conforme ABNT. Curso em parceria com a Biblioteca Central da Uergs.	Docentes Corpo técnico administrativo Estudantes
Oferta de curso MOOC sobre o Currículo Lattes. Curso também respondeu dúvidas dos alunos através de lives. Palestras sobre o Lattes em outras IES.	Docentes Corpo técnico administrativo Estudantes Sociedade
Oferta de curso MOOC sobre o Covid19. Curso em parceria com a Secretaria de Inovação, Ciência e Tecnologia do Estado do Rio Grande do Sul.	Docentes Corpo técnico administrativo Estudantes Sociedade
Oferta de curso MOOC sobre Olimpíada Nacional sobre Ambientes Marinhos e Polares – PolarOn.	Docentes Estudantes Sociedade

Fonte: Proex, 2021.

Destacamos, ainda, ações/projetos/iniciativas que envolveram diretamente a equipe da Proex e que estão registradas especificamente, devido ao público beneficiado e a visibilidade que as mesmas proporcionaram para a Instituição (Quadro 04).

Quadro 4 - Principais ações de extensão com ação direta da equipe da Proex.

O que?	Objetivo e público-alvo	Saiba mais...
Projetos de Extensão	Foram implementadas mais de 340 ações/projetos entre Probex e Fluxo Contínuo. Foram distribuídas 110 bolsas via Programa de Bolsas de Extensão. O total de público indiretamente beneficiado por essas ações de extensão foi de 181.145 (fluxo contínuo) pessoas. O prazo para relatórios é de até 30 dias após a previsão de finalização das atividades, conforme previsto pelo coordenador. Os dados sobre os projetos serão inseridos no site institucional da Pró-Reitoria de Extensão. Os relatórios, além de solicitar os dados em formulário específico simplificado, solicitam texto curto em formato de “artigo” de divulgação científica.	https://proex.uergs.edu.br
Olimpíadas	A Uergs criou e coordena duas Olimpíadas	https://www.uergs.rs.gov

Nacionais do Conhecimento	Nacionais do Conhecimento, com apoio financeiro do CNPq: Olimpíada Nacional de Desenvolvimento de Aplicativos e Olimpíada Nacional de Ambientes Polares e Marinhos 1st Hackathon for new technologies for Marine and Polar Research. Estas Olimpíadas foram aprovadas pelo CNPq (ONDA) e (PolarOn) e promove a aplicação direta de conhecimentos para resolução de problemas. O objetivo principal é desenvolver nos alunos de Ensino Médio o interesse pela inovação e pelo empreendedorismo. A disseminação de conhecimento envolve	.br/olimpiada-de-aplicativos-premia-vencedores-da-2-edicao https://www.facebook.com/3aonda https://www.facebook.com/hackathonpolar/
Salão Integrado de Ensino, Pesquisa e Extensão da Uergs	O SIEPEX é o evento da instituição que possibilita o encontro entre docentes, técnicos administrativos e estudantes da Instituição em um momento único para debate sobre os caminhos do Ensino, Pesquisa e Extensão da Uergs. Em 2021, o evento foi realizado no formato remoto, totalmente online e alcançou público de outras IES. O evento ocorreu através da plataforma Even3: https://www.even3.com.br/10siepexuergs/ Os anais dos resumos expandidos estão disponíveis para consulta em: http://pev-proex.uergs.edu.br/index.php/xsiepex/issue/view/32 E os vídeos das apresentações dos trabalhos se encontram armazenados no canal do youtube da Uergs: https://www.youtube.com/user/uergsinstitucional	https://www.uergs.rs.gov.br/siepex
Jogos Universitários da Uergs	O JUergs é um evento de integração que é realizado a partir de competições entre equipes e individuais. No ano de 2021 o evento foi adiado e a 4ª. edição será realizada em 2022, na sede da Unidade em Sananduva. Em suas três últimas edições o	

	evento ocorreu na Unidade em São Francisco de Paula, tendo sido realizado no ano de 2015, 2016 e 2018.	
--	--	--

Fonte: Proex, 2021.

Avaliação Institucional

Conforme estabelecido no RGU, artigos 119 e 120, a Coordenadoria de Avaliação Institucional é responsável pela proposição de diretrizes para a avaliação institucional, pela sua implementação e supervisão.

A Autoavaliação Institucional (AI) tem como objetivo indicar os pontos positivos e as fragilidades da Universidade, para que cada setor, dentro de suas responsabilidades, adote as medidas de correção e aprimoramento dos serviços oferecidos. O acompanhamento das demandas levantadas e apontadas na avaliação interna é anual, estabelecendo-se – portanto – um comparativo com os anos anteriores. Após compilação e análise dos dados, elabora-se um relatório a ser apresentado ao corpo dirigente.

Em 2021, manteve-se a utilização do sistema acadêmico Solis GE para aplicação dos formulários da avaliação institucional junto à comunidade acadêmica. No primeiro semestre, foram realizadas pesquisas junto a discentes, docentes e coordenadores de curso; já no segundo semestre, além desses três grupos, também se elaborou a pesquisa junto ao corpo técnico e de apoio administrativo. A Coordenação de Avaliação Institucional, juntamente com Comissão Própria de Avaliação (CPA), desde 2017, passou a entender que os funcionários não estão vinculados a cursos e disciplinas, não sendo afetados pela alternância de disciplinas, não sofrendo alterações semestrais em suas percepções; dessa forma, a intervenção uma vez por ano é suficiente para auferir a satisfação em relação ao trabalho. Ressalta-se, ainda, que a pesquisa junto aos funcionários passou a ser um indicador de pesquisa de clima organizacional utilizado pelo Departamento de Recursos Humanos / Pró-Reitoria de Administração, conforme o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2017-2021.

Considerando que exercício de 2021 foi remoto, os quatro diferentes formulários foram editados a fim de atender ao período da pandemia da COVID-19 com as aulas e atividades síncronas e assíncronas, bem como as atividades laborais de funcionários docentes e de apoio técnico e administrativo, que também estavam suspensas presencialmente. Essa alteração foi necessária tendo em vista que não caberia avaliar espaços físicos da



Universidade, uma vez que todas as aulas aconteceram virtualmente. Os formulários de avaliação foram elaborados em parceria com a Proens, ProPPG e supervisão da Suplan, e não houve alteração no ano de 2021.

Para a avaliação dos cursos, que contempla a perspectiva da percepção de estudantes, docentes e coordenadores (as) de curso, se manteve a mesma sistemática de organização de relatórios de avaliação de curso anuais proposto desde 2017.

Cabe destacar o fato de que o CEEed aprovou a Resolução Nº 355, de 25 de novembro de 2020 para a avaliação remota de cursos em caráter experimental. Os cursos avaliados em 2021 foram: Pedagogia Parfor - Litoral Norte, Engenharia de Bioprocessos e Biotecnologia - Bento Gonçalves, Parfor – Porto Alegre, Administração Rural – Tapes, Engenharia de controle e Automação – Porto Alegre, Letras – Porto Alegre, Agronomia – Vacaria e Pedagogia Litoral Norte/Osório. Para finalização das avaliações pendentes, há 14 processos já encaminhados para o CEEed e outros 15 que estão em processo de instrução do Proa.

O cálculo para a satisfação da comunidade acadêmica em relação aos cursos é anual e utiliza a média ponderada pela frequência de respondentes entre os resultados de cada semestre para cada segmento (estudantes, docentes, coordenação de curso). A média geral final de satisfação do curso é a média simples dos três segmentos. Em 2021, foram realizados dois ciclos semestrais de Avaliação Interna Institucional: de 08/06 a 08/08 e de 09/11 a 20/01/2022.

Durante os dois ciclos, organizou-se um esforço de comunicação semanal com envio de lembretes para a comunidade acadêmica, convidando para que respondessem à pesquisa. Também foram enviados e-mails para estudantes, funcionários, chefes de unidade, coordenadores de curso, diretores regionais e professores, pedindo ampla divulgação e estímulo à participação. A Assessoria de Comunicação da Universidade produziu material gráfico de divulgação distribuídos nas Unidades, utilizando-se, também, de pesquisas e fomento nas redes sociais da Uergs. Além disso, o NEAD disponibilizou o link para a avaliação institucional na página inicial do Moodle, facilitando o acesso aos formulários de avaliação.

Análise dos dados de avaliação

Em virtude da pandemia, vários componentes que estavam previstos no calendário de 2021 foram alterados ou deixaram de ser ofertados em virtude das aulas remotas. Problemas de acesso à internet também podem ser fatores-chaves para a baixa adesão. De certa forma,

isto pode ter afetado as avaliações; a meta de respondentes da avaliação institucional que havia sido traçada no PDI (55% da comunidade acadêmica no ano de 2021), não foi alcançada.

A adesão foi de 25,9% das pessoas (Tabela 05). Em 2021/1, 39.6% da comunidade acadêmica aderiu à pesquisa (aplicada junto a estudantes, docentes e coordenação de curso); já em 2021/2, apenas 19.5% da população participou (considerando-se os quatro segmentos: estudantes de graduação, professores, coordenadores de curso e funcionários, neste segundo ciclo, sendo que este último grupo soma todo o quadro de técnicos, analistas, apoio e docentes).

Tabela 5 - respondentes da avaliação institucional em 2021.

	População	Amostra	
		Frequência	Percentual
Alunos(as)			
2021/1	5.913	2.073	35%
2021/2	6.035	1.107	18%
Total Alunos(as)	11.948	3.180	26.5%
Professores(as)¹			
2021/1	365	210	55%
2021/2	361	150	42%
Total Professores(as)	726	360	48,5%
Coordenador(a)			
2021/1	161	97	60%
2021/2	142	24	17%
Total Coordenador(a)	303	121	38,5%
Funcionários(as)²			
2021/1	NA	NA	NA
2021/2	450	81	18%
Total Funcionários(as)	450	81	18%
2021/1	6.439	2.380	39.6%
2021/2	6.988	1.362	19.5%
Total 2021	13.427	3.742	25.9%

¹ Este valor total de professores não corresponde ao tamanho do quadro docente, visto que um professor deve responder ao questionário conforme os diferentes cursos em que atua.

² Congrega técnicos, apoio, analistas e docentes.

Fonte: Coordenadoria de Avaliação Institucional (2022).

Todos os anos são elaborados vários relatórios de avaliação dos cursos de graduação a partir dos dados adquiridos pela Coordenadoria no sistema Solis, sendo eles gerenciais, para renovação de reconhecimento de cursos junto ao Conselho Estadual de Educação (CEEd) e respostas anuais para acompanhamento de apontamentos feitos por esse Conselho, nas deliberações provenientes dos atos de renovação de reconhecimento.

Também foi possível compilar os dados de forma geral, para a obtenção de parâmetros em termos de universidade como um todo. Com as respostas da Avaliação Interna Institucional de 2021, observou-se uma média superior quanto à Auto Avaliação (4,48) e um nível maior de satisfação dos (as) estudantes em relação aos seus cursos (Tabela 06), sendo a média da universidade (numa escala de 1 a 5) equivalente a 4,43, ou seja, os (as) alunos estão satisfeitos em um muito bom grau. Relembre-se que, em 2020 o índice foi de 4,36.

Novamente a dimensão com melhor avaliação foi a da Gestão Institucional, cuja média de satisfação ficou em 4,57, também numa escala de 1 a 5. Todas as médias avaliadas pelos alunos foram superiores a 4, o que demonstra um comprometimento de toda a Instituição com o processo formativo dos alunos, enfrentando todas as adversidades que a pandemia ocasionou, superando dados de anos anteriores nos mesmos quesitos.

Cabe ressaltar que, mesmo dentro de um contexto pandêmico, a Uergs foi a primeira instituição pública no estado a retornar as aulas de modo remoto, além de ser uma das primeiras universidades do Brasil, de que se tem notícia, neste feito. As aulas presenciais na Uergs foram suspensas a partir do dia 16 de março de 2020. A partir disso, “a Reitoria desencadeou uma série de iniciativas como a implantação de um Comitê para monitoramento e orientações referentes à Covid-19; a realização de uma pesquisa sobre o perfil acadêmico; a oferta de cursos sobre o Ambiente Virtual de Aprendizagem Moodle; e a busca de recursos financeiros e equipamentos para que estudantes que não [possuíssem] condições de acesso ao ensino remoto [pudessem] acompanhar as aulas; além de conversas com o Fórum Permanente de Discentes da Uergs e com as coordenações dos cursos.” (ASCOM, 2020).

Em 2021, as aulas na Universidade já estavam com os semestres regularizados, apenas com alguns componentes curriculares em atraso. Ao mesmo tempo, a maioria dos coordenadores de curso conseguiram inserir nos semestres, disciplinas teóricas de outros períodos e assim adiantar componentes para os alunos. Para 2022, a previsão de retomada gradativa das aulas presenciais possibilitará que os componentes práticos sejam ofertados e

assim, esses componentes com seus respectivos semestres possam ser regularizados. Todas as iniciativas são elaboradas com o intuito de causar o menor prejuízo aos alunos.

Tabela 6 - médias comparativas da ai dos (as) discentes em 2021.

Dimensão	Média 2017	Média 2018	Média 2019	Média 2020	Média 2021
Auto avaliação	3,94	4,04	4,39	4,40	4,48
Gestão do Curso	4,14	4,22	4,19	4,41	4,44
Gestão Institucional	3,85	4,21	4,14	4,51	4,57
Infraestrutura Física em Geral	3,53	4,09	3,79	*	*
Infraestrutura para o Ensino e de Apoio	3,60	3,73	3,91	4,35	4,42
Avaliação do Curso	4,28	3,80	4,16	4,21	4,39
Ambientes Virtuais	3,87	4,15	4,09	4,29	4,30
Média Geral	3,89	4,03	4,09	4,36	4,43

*Dimensões não avaliadas em 2021.

Fonte: Coordenadoria de Avaliação Institucional/Uergs, 2021.

Para docentes da graduação (Tabela 07), verificou-se uma média de satisfação igual a 4,62 ainda indicando excelente nível de satisfação. A dimensão melhor avaliada por professores (as) nesse ano foi a da Gestão do Curso, com média de 4,67. Outro ponto que chama a atenção é que a média geral também ficou acima dos 4 pontos, indicando que os professores também estavam satisfeitos com a atenção destinada pela Universidade para mais um ano de ensino remoto.

Tabela 7 - Médias comparativas da AI dos (as) docentes em 2021.

Dimensão	2017	2018	2019	2020	2021
Gestão do Curso	4,46	4,55	4,57	4,67	4,67
Apoio Administrativo	4,48	*	*	*	*
Curso	4,40	4,00	4,41	4,36	4,56
Infraestrutura Física em Geral	3,74	4,38	3,85	*	*
Infraestrutura para o Ensino e de Apoio	3,34	3,73	4,03	4,59	4,55
Ambientes Virtuais	3,77	4,16	4,26	4,58	4,61
Média Geral	3,96	4,16	4,22	4,58	4,62

*Dimensões não questionadas em 2021.

Fonte: Coordenadoria de Avaliação Institucional/Uergs, 2021.

As respostas dos (as) coordenadores (as) de cursos (Tabela 08) apontam uma satisfação boa, igual a 4,44, mantendo a média geral em relação ao ano de 2020. Ainda, cabe destacar, que houve mais de 10 cursos em que os coordenadores não responderam ao questionário.

Tabela 8 - Médias comparativas da AI dos coordenadores de curso em 2021.

Dimensão	2017	2018	2019	2020	2021
Organização e do apoio acadêmico-administrativo	4,00	4,33	4,74	4,44	4,36
Avaliação sobre Ensino, Pesquisa e Extensão	4,17	4,32	4,44	4,44	4,53
Média Geral	4,09	4,32	4,59	4,44	4,44

*Dimensões não questionadas em 2021.

Fonte: Coordenadoria de Avaliação Institucional/Uergs, 2021.

Considerações finais da AI

Apesar da baixa adesão da comunidade respondente para a avaliação institucional em 2021, considera-se que a média geral obtida foi muito boa ou excelente em todos os quesitos. Isso mostra que a Universidade avançou bastante na busca da melhoria da qualidade do ensino. Em virtude da pandemia, os espaços físicos das Unidades não foram avaliados.

Visando ter maior engajamento da avaliação institucional para os funcionários técnicos e de apoio e administrativo, sugere-se implantar os formulários de resposta para a avaliação junto com a atualização de dados da Procergs, na data de aniversário do servidor. Nessa modalidade, o link deverá ficar ativo durante todo o ano, para que o colaborador só consiga finalizar essa atualização quando enviar a avaliação institucional.

Para professores e coordenadores, se pode disponibilizar apenas 2 formulários para avaliação (docentes e coordenadores), excluindo do cômputo geral o questionário de funcionário. Hoje, os formulários levam em conta que todos os colaboradores que possuem vínculo com a Universidade são funcionários, acarretando, para os professores, que tenham

- no mínimo - 2 formulários para responder, além do formulário para os coordenadores. Esse ajuste pode ser feito no sistema integrado Solis, através do cadastro do RH da Universidade.

Para alunos, a sugestão é que ele só consiga visualizar suas notas no sistema integrado a partir do preenchimento da avaliação institucional. Cabe ressaltar que, quando o professor possui apenas um aluno e o mesmo não avalia, isso interfere diretamente no IGA do mesmo. E a avaliação dos alunos precisa ser levada em consideração pela coordenação dos cursos. Na medida que o aluno avalia e não vê resultado prático, entende-se que ele fica desestimulado para avaliar.

Gestão Administrativa

A Gestão Administrativa da Universidade diz respeito às atividades-meio, buscando garantir as condições necessárias, para que a Uergs possa desenvolver as ações de ensino de Graduação e Pós-Graduação, de Pesquisa e de Extensão.

À Pró Reitoria de Administração (PROAD) compete programar, coordenar, orientar, executar, controlar e avaliar as atividades relativas à administração de pessoal, material, patrimônio, financeiras, contábeis, convênios e transporte, além de acompanhar junto aos órgãos da administração estadual, a tramitação de atos ou documentos de interesse da Universidade.

Conforme o Art. 78 do Regimento Interno da Uergs, a Pró-Reitoria de Administração é composta por: I – Comissão Central; II – Departamento Administrativo; III – Departamento de Controle Orçamentário, Financeiro e Contábil; IV - Departamento de Projetos Especiais; e V – Departamento de Recursos Humanos.

Gestão de Pessoas

Conforme Art. 103 do RGU, são atribuições do Departamento de Recursos Humanos (DRH):

I – Programar, coordenar e executar as atividades da administração de pessoal, tais como admissão, cadastro funcional, frequência, benefícios, pagamentos e desligamento de servidores, de acordo com a legislação e normas vigentes;

II – Participar na organização e implementação dos concursos Públicos de admissão do corpo docente, técnico-administrativo e de apoio;

- III – Implantar, coordenar e desenvolver a política de Recursos Humanos com ações de atualização e qualificação voltadas ao aperfeiçoamento funcional dos servidores;
- IV – Oferecer suporte à Reitoria e aos Campi Regionais no processo de gestão de pessoas e no cumprimento dos aspectos administrativos, legais e trabalhistas.

As atividades relacionadas aos itens I e IV fazem parte da rotina do Departamento. Já os itens II e III são executados por atividades mais específicas, que dependem de negociação política (II) e da elaboração e implementação de ações com o foco na qualificação e aperfeiçoamento do quadro de empregados da Universidade.

No Plano de Desenvolvimento Institucional 2017-2021, foi estabelecido um objetivo para a PROAD, que envolve o DRH. Trata-se do “Objetivo 2 – Desenvolver o quadro de pessoal”. A fim de alcançá-lo, se estabeleceram, também, algumas ações e indicadores, quais sejam:

Ação 1 – Diagnosticar fraquezas e necessidades de capacitação para desenvolvimento eficiente das atividades administrativas.

Ação 2 – Implementar programas de capacitação e desenvolvimento de servidores.

Ação 3 – Mapear as competências dos servidores para exercício dos empregos e funções e propor plano de alocação.

Ação 4 – Desenvolver políticas de retenção dos funcionários.

Ação 5 – Promover eventos de integração social, cultural e desportiva.

Ação 6 – Implantar programas de qualidade de vida, saúde e segurança do trabalhador.

A seguir, no Quadro 05, apresenta-se o acompanhamento dos referidos indicadores.

Quadro 5 - Indicadores de alcance dos objetivos definidos para a Pró-Reitoria de Administração.

Indicadores	2017	2018	2019	2020	2021	Meta PDI
Nível de satisfação dos funcionários (1 a 10)	*					
% de funcionários que realizaram cursos de capacitação	35	45	55	65	70	70
Nº médio de horas/treinamento/funcionário/ano	30h/ a	35h/ a	40h/ a	45h/ a	50h/ a	50h/a
Nº de ações internas implantadas para capacitação e desenvolvimento de pessoal	3	2	2	2	2	11

*As metas foram estabelecidas a partir da primeira medição, considerando-se um aumento de aproximadamente 10% a cada ano.

Fonte: Plano de Desenvolvimento Institucional 2017-2021, Uergs.

As Ações 1, 2, 3 e 4 do PDI foram desenvolvidas já nos anos de 2017 e 2018, através do Mapeamento das Competências (Ação 3) dos empregados, do *Plano de Capacitação 2018-2019*, do *Relatório sobre Rotatividade* e do *Relatório sobre Pesquisa de Clima – Avaliação Institucional – Qualidade de Vida no Trabalho* entregues pela Comissão de Gestão de Pessoas (COGEP), da qual participaram dois membros do DRH.

O *Plano de Capacitação 2018-2019* (Ação 1) não foi totalmente realizado, carecendo ainda de atividades especificamente direcionadas às ações de capacitação propostas. Algumas temáticas foram abordadas nas capacitações realizadas voluntariamente pelos empregados da Universidade. Outras foram abordadas em alguns dos eventos divulgados pelo DRH. É necessária uma atualização do referido plano, a fim de executar as ações pendentes. (Ação 2).

O *Relatório de Rotatividade* possibilitou a implementação da entrevista de desligamento, efetuada sempre que algum funcionário é desvinculado da Instituição.

Além desse relatório, também no sentido da Ação 4, durante o ano de 2021, o DRH da Uergs discutiu o tema teletrabalho com todos os empregados da Universidade, além das associações e sindicatos. Após amplo debate, foi construída e apresentada uma proposta de regulamentação e implantação desta modalidade no âmbito da Uergs, que foi aprovada, em novembro de 2021, pelo CONSUN. Durante o ano de 2022, o Departamento trabalhará na implementação do teletrabalho nos termos da Resolução CONSUN nº 011/2021.

Quanto às Ações 5 e 6 do PDI, várias atividades foram desenvolvidas em 2021. Neste ano que permaneceu marcado pela pandemia da COVID-19, diante da necessidade de adotar medidas destinadas a conter a disseminação do vírus, e da importância de se manter as medidas de distanciamento - a fim de evitar ao máximo o deslocamento de pessoas e aglomerações, evitar a sobrecarga do Sistema de Saúde e buscar proteger a comunidade universitária e a população do estado, a Uergs manteve suspensa as atividades regulares presenciais. Assim, as Unidades e Reitoria abriram somente para casos urgentes e pela garantia da continuidade do trabalho na Universidade, liberando a realização de apenas alguns componentes curriculares práticos e teórico-práticos, além de algumas práticas de pesquisa, no segundo semestre letivo. Na medida do que permitiam os protocolos sanitários, o propósito era o de diminuir as atividades represadas e possíveis prejuízos aos acadêmicos.

Com o resultado, a Uergs autorizou os empregados a continuarem desempenhando suas atribuições em regime excepcional de trabalho remoto, garantindo o atendimento essencial aos alunos, aos funcionários e à comunidade universitária. O DRH foi fundamental nesse processo, pois houve a necessidade de emitir diretrizes e orientações para esta nova modalidade de trabalho, dando suporte – ao mesmo tempo - para a manutenção das atividades regulares.

Durante o ano de 2021, foram realizadas inúmeras reuniões virtuais com os Chefes de Unidade, a fim de acompanhar com uma maior proximidade e de forma integrativa as atividades laborais. Com todas as dificuldades enfrentadas, tanto no que se refere a recursos, dada a urgência da implementação desse regime, quanto no que tange às questões de saúde mental, muito evocadas nesse período, o acompanhamento mostrou-se produtivo.

O DRH manteve várias ações voltadas para questões de saúde, qualidade de vida e integração dos funcionários da Universidade, ações essas descritas em Atividades de Capacitação.

Quadro de pessoal

1) Quadro docente

Em dezembro de 2020, o quadro docente da Universidade contava com 266 professores efetivos. Ao final de 2021, o número estava em 262, em razão das rescisões contratuais ao longo do ano. Já em relação ao quadro de Professores Substitutos, contratados para substituir professores licenciados, o ano iniciou com 03 docentes e encerrou com 01.

2) Quadro técnico e de apoio administrativo

Em dezembro de 2020 o quadro técnico e de apoio administrativo da Universidade contava com 186 empregados. Ao final de 2021, o número estava em 181, decorrente de 05 (cinco) rescisões de contrato de trabalho. No Quadro 06, é apresentado o efetivo de pessoal da Universidade bem como o número de empregos previstos em lei, ocupados e vagos.

Quadro 6 - Corpos docente, técnico e de apoio administrativo da Uergs, em 31/12/2021.

Nomenclatura	Nº de empregos criados pela Lei nº 13.968/2012	Nº de empregos ocupados	Nº de empregos vagos
---------------------	---	--------------------------------	-----------------------------

Corpos Técnico e de Apoio Administrativo

Agente Administrativo	156	83	73
Agente Técnico: Técnico em Agropecuária	5	0	5
Agente Técnico: Técnico em Audiovisual	2	0	2
Agente Técnico: Técnico em Biblioteconomia	25	0	25
Agente Técnico: Técnico em Contabilidade	6	5	1
Agente Técnico: Técnico em Direção e Produção	2	0	2
Agente Técnico: Técnico em Edificações	3	0	3
Agente Técnico: Técnico em Informática	25	0	25
Agente Técnico: Técnico em Laboratório	28	12	16
Agente Técnico: Técnico em Nutrição e Dietética	2	0	2
Agente Técnico: Técnico em Segurança do Trabalho	2	0	2
Analista: Administrador	15	12	3
Analista: Advogado	6	5	1
Analista: Agrônomo	3	0	3
Analista: Arquiteto	3	1	2
Analista: Arquivista	2	0	2
Analista: Assistente Social	3	1	2
Analista: Bibliotecário	18	8	10
Analista: Biólogo	4	0	4
Analista: Contador	4	4	0
Analista: Economista	4	1	3
Analista: Enfermeiro	1	0	1
Analista: Engenheiro Bioquímico	2	0	2
Analista: Engenheiro Civil	4	1	3
Analista: Engenheiro Eletricista	2	0	2



Analista: Engenheiro Computacional	4	0	4
Analista: Estatístico	2	0	2
Analista: Farmacêutico	1	0	1
Analista: Físico	4	0	4
Analista: Fonoaudiólogo	1	0	1
Analista: Historiador	1	0	1
Analista: Informata	4	1	3
Analista: Jornalista	2	1	1
Analista: Médico Clínico Geral	2	0	2
Analista: Médico Veterinário	3	0	3
Analista: Meteorologista	1	0	1
Analista: Museólogo	2	0	2
Analista: Nutricionista	1	0	1
Analista: Oceanógrafo	2	0	2
Analista: Pedagogo	3	0	3
Analista: Psicólogo	3	1	2
Analista: Publicitário	2	2	0
Analista: Químico	7	0	7
Analista: Relações Públicas	2	1	1
Analista: Revisor de Texto	1	0	1
Analista: Secretário Executivo	6	0	6
Analista: Técnico Educacional	2	0	2
Analista: Tecnólogo das Ciências da Vida e Meio Ambiente, Exatas e Engenharias e Humanas	3	0	3
Analista: Tradutor e Intérprete	2	0	2
Analista: Zootecnista	2	0	2
Total Quadro Permanente	390	139	209
Auxiliar de Serviços Gerais*	0	37	-
Motorista*	0	5	-
Total Quadro Efetivo Corpo Técnico e de Apoio Administrativo	390	181	-

Emprego em Comissão - Assessor de Nível Superior	7	6	1
Total com Empregados em Comissão**	397	187	210
*Empregos em extinção de acordo com a Lei 13.968/2012.			
**Somatório compreende os empregos permanentes, em extinção e os empregos em comissão.			
Nomenclatura	Nº de empregos criados pela Lei nº 13.968/2012	Nº de empregos ocupados	Nº de empregos vagos
Corpo Docente			
Professor Auxiliar (Graduado e Especialista)	600	4	338
Professor Assistente (Mestre)		57	
Professor Adjunto (Doutor)		201	
Total Quadro Efetivo Docentes	600	262	338
Professor Substituto	(até 60)	1	59
Total Quadro Uergs**	997	449	548
**Somatório compreende os empregos permanentes, em extinção e os empregos em comissão.			

Fonte: Departamento de Recursos Humanos/ Uergs, 2022.

Dos números apresentados, percebe-se que a Universidade possui 209 vagas abertas do seu quadro técnico e de apoio administrativo e 338 vagas abertas do seu quadro docente, totalizando assim 547 vagas do quadro permanente não preenchidas, ou seja, a Uergs opera com cerca de **44,75%** do quadro de pessoal previsto na Lei que instituiu o Plano de Empregos, Funções e Salários e criou os empregos permanentes e os empregos e funções em comissão da Instituição. Estes dados evidenciam a situação deficitária da Universidade tanto em relação ao corpo docente quanto aos corpos técnico e de apoio administrativo.

Em consequência da carência de pessoal, a Universidade, que incansavelmente segue pleiteando – sem sucesso - a recomposição mínima do quadro efetivo, depara-se com a sobrecarga dos funcionários, que se esforçam para manter com eficiência os serviços prestados, a fim de garantir que as atividades de ensino de graduação e pós-graduação, pesquisa e extensão possam ser desenvolvidas com qualidade.

Atividades de Capacitação

Para além do planejamento e ações supracitadas, que vêm sendo desenvolvidas no sentido de estabelecer e manter uma política de gestão de pessoas que atenda e promova as necessidades de treinamento e capacitação de pessoal, foram contabilizadas, no ano de 2021, 16.433,35 horas de cursos/treinamentos/capacitações realizados pelos empregados de ambos os quadros de pessoal. Ainda que o número pareça elevado, é preciso destacar que representa a média de 36,5 h/ano considerando o total do quadro efetivo. O percentual de funcionários treinados por ações desenvolvidas ou divulgadas pelo DRH foi de 17,55%.

Referente à prevenção de doenças e à promoção da saúde dos trabalhadores, durante o ano de 2021, o DRH manteve-se preocupado com estes propósitos, principalmente por conta de os funcionários continuarem trabalhando remotamente, em isolamento, distantes do ambiente físico e da convivência presencial com os seus colegas. Então, para mitigar os efeitos desta nova realidade imposta pela pandemia, foram divulgados, através de e-mail, cursos e eventos ocorridos virtualmente com o foco na saúde. Foram, ao todo: 18 ações realizadas pelo DRH sobre saúde do trabalhador; 16 ações de capacitação; 64 ações e mensagens de orientações sobre saúde do trabalhador de iniciativa do DMEST, SEPLAG, Escola de Governo, TCE-RS e Uergs; 29 ações de capacitação; 02 ações de solidariedade promovidas pela SPGG e 02 ações de qualificação do trabalho do DRH (protocolos de documentos para avaliação de desempenho de 2021 da CPPTA e para arquivamento na pasta funcional).

Em parceria com Núcleo de Práticas em Psicologia Organizacional e do Trabalho (NPOT) da Faculdade São Francisco de Assis foram realizados Colóquios Digitais, que são rodas de conversa *online* entre os colegas das diversas Unidades e Reitoria sobre saúde mental e trabalho. Em complemento, e quando desejado, o NPOT manteve atendimentos psicológicos individuais. Tais atividades tiveram bastante procura e participação dos empregados, tanto dos corpos técnico e de apoio administrativo quanto docente, superando positivamente as expectativas.

No âmbito do Programa de Ginástica Laboral, atendendo às solicitações dos funcionários inscritos, foram lançados mais dois vídeos com novas propostas de exercícios (respiração, para a coluna lombar e aeróbicos), complementando e diversificando o programa já em atividade desde o ano anterior (Figura 12).

Figura 12 - Programa de Ginástica Laboral 2021 (exercícios de respiração).



Fonte: DRH, 2022.

Além dessas, foi realizada, totalmente de forma virtual, a 3ª Semana do/a Funcionário/a Público/a (Figura 13).

Figura 13 - Cartaz da 3ª Semana do Funcionário Público e da Funcionária Pública.

3ª Semana do Funcionário Público

25 a 27 outubro

PROGRAMAÇÃO

25/10

14h - Abertura - Vice-Reitora Sandra Monteiro Lemos
14h15 - Apresentação musical - Prof.ª Fernanda Anders (UERGS/Montenegro)
14h30 - Palestra 1 - Saúde Mental: tarefa coletiva
Marcelo Spalding Verdi - Psicólogo (Procuradoria-Geral do Estado do RS)
Mediação: Thiele da Costa Müller Castro - Psicóloga e Doutoranda em Psicologia Social e Institucional pela UFRGS
15h30 - Intervalo
15h45 - Palestra 2 - Sentir e viver no meu corpo
Sílvia da Silva Lopes - Prof.ª da UERGS em Montenegro
Mediação: Natália Franciele Vargas Neukamp - Discente do Curso de Dança da UERGS

26/10

14h30 - Palestra 1 - A importância da alimentação saudável
Cláudia Hernandes Ogeda - Prof.ª da UERGS em São Luiz Gonzaga
Mediação: Andressa Pedrosa Carlotto de Souza - Discente do curso de Ciência e Tecnologia de Alimentos da UERGS em São Luiz Gonzaga
15h30 - Intervalo
15h45 - Palestra 2 - Plantas medicinais: reflexões sobre o papel do cuidado e suas implicações
Carla Azambuja Centeno Bocchese - Prof.ª da UERGS em Vacaria

27/10

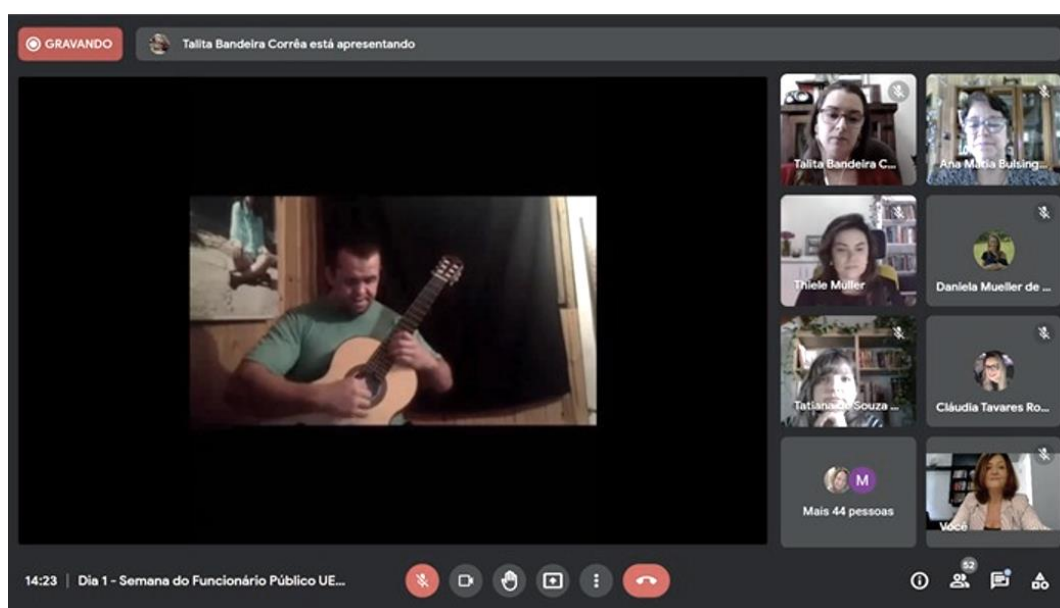
14h30 - Palestra 1 - Gestão do tempo e organização para a saúde mental
Vanessa Bragança Rocha - Estudante de Psicologia na Faculdade São Francisco de Assis, atua no Núcleo de Práticas em Psicologia Organizacional e do Trabalho (NPOT) e é Administradora no Grupo Hospitalar Conceição (GHC); Gabriela Johana Lambertes - Estudante de Psicologia na Faculdade São Francisco de Assis, atua no NPOT; Talita Bandeira Corrêa - Diretora em exercício do DRH da UERGS
Mediação: Elis Regina Pôncio (UERGS)
15h30 - Intervalo
15h45 - Palestra 2 - Uma conversa sobre o extraordinário
Mariana Silva da Silva - prof.ª da UERGS em Montenegro; Bruno de Andrade Campos e Larissa Borges Ferreira - discentes do curso de Artes Visuais da UERGS em Montenegro
16h45 - Apresentação musical encerramento - Prof.ª Fernanda Anders (UERGS/Montenegro)

20 anos | **uergs**
Universidade Estadual do Rio Grande do Sul

Fonte: DRH, 2022.

Os temas das palestras foram escolhidos pelo DRH a partir das sugestões dos funcionários nos Colóquios Digitais e atendimentos individuais (reportados pelo NPOT de forma impessoal, através de relatório), sendo a maioria relacionados à saúde no trabalho, no intuito de promover os cuidados de si e dos seus grupos (Saúde Mental: tarefa coletiva; Sentir e viver no meu corpo; A importância da alimentação saudável; Plantas medicinais: reflexões sobre o papel do cuidado e suas implicações; Gestão do tempo e organização para a saúde mental; Uma conversa sobre o extraordinário; Apresentações musicais) (Figura 14). No ano de 2021, foram integrados os acadêmicos de uma forma especial, pois alguns participaram das palestras dos seus professores orientadores da Uergs. Isso permitiu, por extensão, uma aproximação dos alunos à vida funcional da Universidade.

Figura 14 - Apresentação musical durante a 3ª Semana do Funcionário Público e da Funcionária Pública.



Fonte: DRH, 2022.

Gestão de patrimônio e infraestrutura

Ao longo do ano de 2021, o Departamento de Projetos Especiais (DPE) desenvolveu suas atividades focando nas diretrizes e prioridades do PDI 2017-2021, ou seja:

- acessibilidade

A

•

Regularizações dos PPCIs

•

Implantação de laboratórios técnicos

•

Suprir necessidades de infraestrutura física nas Unidades, priorizando a Pós-Graduação.

As atividades desenvolvidas pelo DPE foram concentradas em três grandes áreas, detalhadas a seguir:

1) Projetos diversos e de apoio aos demais Departamentos da Uergs:

- Apoio na finalização da Proposta Orçamentária da Uergs para o ano de 2021 e elaboração da Proposta Orçamentária de 2022, no que tange aos serviços de engenharia e arquitetura.
- Monitoramento dos Indicadores 85 a 90 do PDI 2017/2021.
- Elaboração de Projetos de Plano de Prevenção Contra Incêndio (PPCI) e aprovação junto ao Corpo Bombeiros (emissão de CA - Certificado de Aprovação) para as cidades de: Vacaria.
- Atualização da situação da infraestrutura da Uergs para os relatórios de acompanhamento dos apontamentos do Conselho Estadual de Educação, junto ao Núcleo de Desenvolvimento Institucional.
- Apoio à Pró-Reitoria de Ensino enviando atualização da descrição das instalações da Uergs para os pedidos de reconhecimento de curso junto ao CEEEd.
- Relatório anual com a descrição atualizada das instalações da Uergs para a CPA - Comissão Permanente de Avaliação, junto a Coordenadoria de Avaliação Institucional.
- Apoio técnico à Procuradoria Jurídica da Uergs, nos processos que envolvem infraestrutura física, dominialidade, acessibilidade e PPCI.

- Auxílio na avaliação das áreas ofertadas pelo município de São Francisco de Paula para a implantação do Campus Hortênsias.
- Participação nas comissões relacionadas a Pandemia de Covid-19, auxiliando nas orientações para as unidades e Reitoria.

2) Execução e Acompanhamento de Obras:

Destacam-se nesse ano, os processos de implementação da infraestrutura física oriundos de captação de recursos através de Emendas Parlamentares e Participação Popular Cidadã, dando seguimentos às obras inacabadas em 2020:

- **Construção do Bloco 01 em São Luiz Gonzaga, objeto do Convênio nº 852686/2017 com o MEC/FNDE, no valor total, incluindo aditivo contratual, de R\$ 1.107.917,80.**

A obra contempla a construção do primeiro um prédio, de 609,03m², somada a uma área coberta adjacente de 295,19m², que irá compor a área do novo Campus da Uergs no município. Proa 18/1950-0000209-8: Convênio nº 852686/2017, publicado em 17/01/2018, empenhado em 15/12/2017: R\$ 499.995,92 (2017NE800666) e R\$ 499.995,92 (2017NE800661), totalizando, com a contrapartida, R\$ 1.020.400,00. Contrato nº 15/2019, publicado em 26/06/2019, OIS assinada em 18/11/2019 e prazo de execução de 240 dias. Empresa: Summus Construções Ltda.- EPP, CNPJ 14.400.830/0001-10. I Aditivo Contratual, publicado em 08/06/2020, no valor de R\$ 88.538,58, totalizando R\$ 1.107.917,80. II Aditivo Contratual publicado em 27/07/2020, aditando 150 dias no prazo contratual, totalizando 390 dias. III Aditivo Contratual publicado em 25/05/2021, no valor de R\$ 43.095,68 de Reajustamento de Preço e R\$ 4.525,34 de Atualização Monetária, além de 300 dias de prazo, totalizando um valor total de R\$ 1.155.537,82 e 690 dias de prazo. IV Aditivo Contratual, publicado em 19/11/202, aditando 110 dias, totalizando 800 dias de prazo. V Aditivo Contratual, publicado em 25/02/2022, no valor de R\$ 32.704,91, totalizando R\$ 1.188.242,73. Emissão do TRP (Termo de Recebimento Provisório) em março de 2022.

- **Reforma e Ampliação da Unidade da Uergs em Tapes, no valor total, incluindo aditivos contratuais, de R\$ 365.734,38.**

A obra proporcionará a adequação de um novo espaço para a biblioteca da unidade e laboratório de informática, além de melhorias na secretaria, coordenações e laboratórios, ajustes na rede elétrica e hidrossanitária, execução de acesso principal calçado e coberto, e construção de uma área de convivência coberta com adaptação de contêineres. Proa 20/1950-0000217-0, Contrato nº 16/2020, publicado em 27/07/2020, OIS assinada em 31/08/2020, e prazo de execução de 120 dias. Empresa: Mobilizza Engenharia e Construções, CNPJ 29.452.110/0001-76. I Aditivo Contratual publicado em 12/11/2020, no valor de R\$ 58.607,27. Paralisação da obra em 24/12/2020 para análise de pedido de II Aditivo Contratual e Reequilíbrio Econômico e Financeiro. Pedido de Reequilíbrio Econômico e Financeiro negado pela Uergs. II Aditivo Contratual publicado em 01/07/2021, no valor de R\$ 8.707,64, e prazo adicional de 30 dias, totalizando 150 dias de prazo. Termo de Recebimento Provisório (TRP) emitido em 23/08/2021 e Termo de Recebimento Definitivo (TRD) emitido em 20/12/2021.

● **Reforma e Ampliação da Unidade em Soledade, no valor total de, incluindo aditivos contratuais, R\$ 463.546,89.**

A obra contempla a reforma de três laboratórios técnicos (de Química, de Microbiologia e de Biologia e Botânica), sala de reagentes, gabinete para professores, salas para diretório acadêmico e almoxarifado, sala de reuniões e herbário, e uma copa. Inclui adequações de acabamento (revestimentos, pisos, pinturas, etc.), rede elétrica, rede hidrossanitária e rede de gás GLP. Na parte externa completa todo cercamento da área da Uergs com muro de concreto pré-moldado, execução de cobertura no acesso principal e adaptações para rede elétrica e hidráulica para dois contêineres adaptados para salas de apoio aos projetos de pesquisa e extensão. Proa 20/1950-0000218-8. Contrato nº 20/2020, publicado em 07/10/2020, OIS assinada em 03/11/2020, e prazo de execução de 120 dias. Empresa: M A Grabin & Cia. Ltda., CNPJ 12.606.320/0001-79. Paralisação da obra em 26/02/2021 para análise de pedido de I Aditivo Contratual. I Aditivo Contratual publicado em 12/05/2021, no valor de R\$ 88.498,92 e 60 dias de prazo, totalizando 180 dias. Termo de Recebimento Provisório (TRP) emitido em 07/01/2022, contudo com pendências, para serem finalizadas em janeiro de 2022.

- **Ampliação da Unidade em Vacaria, no valor total, incluindo aditivo contratual, de R\$ 704.607,75.**

A obra contempla a construção de duas novas salas de aula para 50 alunos cada, construção de dois laboratórios (Fisiologia, Bioquímica e Fito) e ampliação da biblioteca. Inclui adequações de acabamento (revestimentos, pisos, pinturas, etc.), rede elétrica, rede hidrossanitária e rede de gás GLP. Proa 20/0400-0000181-1, Contrato nº 36/2020, publicado em 24/12/2020, OIS assinada em 08/02/2021, e prazo de execução de 180 dias. Empresa: Mobilizza Engenharia e Construções, CNPJ 29.452.110/0001-76. Obra paralisada em 19/07/2021, para análise do I Termo Aditivo. I Termo Aditivo publicado em 26/01/2022, no valor de R\$ 214.657,02 e 30 dias adicionais de prazo. Ordem de Reinício dos Serviços assinada em 09/02/2022.

- **Novo Campus Porto Alegre e Reitoria**

Em função da transferência para a área da antiga CIENTEC, aconteceu o acompanhamento ao longo do ano de 2021, das tramitações junto ao Governo do Estado para a formalização da cedência da área da Av. Washington Luiz, 657, Porto Alegre. O DPE trabalhou na elaboração de estudos para ocupações dos prédios, no projeto detalhado de reforma do prédio da Reitoria e em serviços de manutenção predial emergenciais.

3) Serviços de Manutenção Predial: execução do detalhamento (memorial descritivo, projeto, orçamentos), acompanhamento e fiscalização da execução de serviços de manutenção predial, contratados via Dispensa de Licitação ou via Adiantamento de Manutenção Predial:

- Reitoria: valor investido de R\$ 42.482,00 em identificação do novo Campus Porto Alegre, reforma da Sala do Servidor do P4, remoção dos aparelhos de ar-condicionado do antigo Campus Porto Alegre. E ainda, valor de R\$ 152.129,85 em softwares para o Departamento de Projetos Especiais.
- Unidade em Alegrete: valor investido de R\$ 380,00 em recarga de extintores de incêndio.

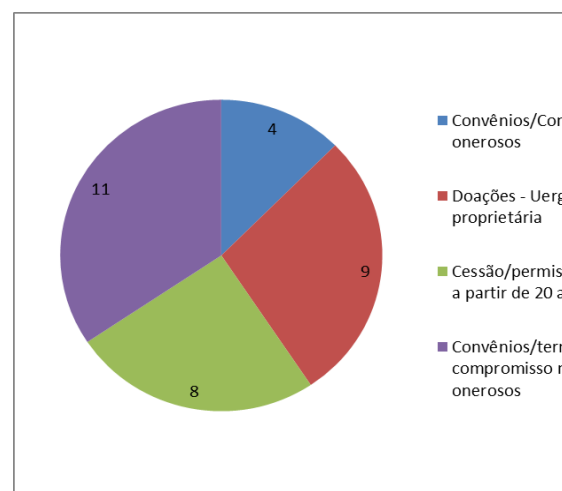
- Unidade em Bagé: valor investido de R\$ 18.750,00 na adequação da entrada de energia.
- Unidade em Bento Gonçalves: valor investido de R\$ 164,00 em recarga de extintores de incêndio.
- Unidade Litoral Norte - Osório: valor investido de R\$ 25.245,00 na reforma da cobertura e secretaria.
- Unidade em São Borja: valor investido de R\$ 32.951,00 em obra de continuidade da implantação do PPCI.
- Unidade em São Francisco de Paula: valor investido de R\$ 486,00 em recarga de extintores de incêndio.
- Unidade em São Luiz Gonzaga: valor investido de R\$ 30.739,06 no calçamento em torno do novo prédio.
- Unidade em Soledade: valor investido de R\$ 17.600,00 em reforma das esquadrias.
- Unidade em Tapes: valor investido de R\$ 77.298,16 em obra de acessibilidade e reforma do reservatório de água da escola.
- Unidade em Três Passos: valor investido de R\$ 373,00 em recarga de extintores de incêndio.

Em novembro de 2021, foi emitida uma Circular da PROAD, estipulando que todas as Unidades ficarão responsáveis pela recarga de extintores, limpeza de reservatórios, limpeza de equipamentos de ar condicionado e serviços de dedetização e desratização. Estas despesas serão pagas via adiantamento das Unidades e supervisionados pelo Departamento de Projetos Especiais.

Dominialidade

A Figura 15, a seguir, apresenta as áreas ocupadas pela Uergs nas 23 Unidades ativas, 01 unidade em extinção (Novo Hamburgo) e Reitoria, conforme instrumento jurídico firmado.

Figura 15 - Áreas destinadas para Uergs por instrumento jurídico, em 2021.



Fonte: Dinst, 2022.

Gestão de acervos

O Sistema de Bibliotecas da Uergs - SiBi constitui-se atualmente de 23 bibliotecas, localizadas nas Unidades de ensino (Bibliotecas Setoriais) e uma Biblioteca Central, localizada no Campus Central, na cidade de Porto Alegre. A responsabilidade é de uma Coordenadoria Geral, com subordinação ao Gabinete do Reitor. Além da Coordenadoria, há uma Comissão Executiva que visa elaborar as normas de regulamentação dos serviços das bibliotecas da Universidade.

Em 2021, o SiBi contou com a atuação de 07 (sete) analistas bibliotecários, sendo 4 (quatro) na Biblioteca Central, 1 (um) na Pró-Reitoria de Extensão (Proex) e 2 (dois) bibliotecários regionais.

Os bibliotecários regionais são responsáveis pelas demandas das bibliotecas de suas regiões. Nos Campi Regionais que se encontram sem esses profissionais - Regiões I, III, IV, V e VI (referentes às Unidades de Alegrete, Bagé, Cruz Alta, Erechim, Frederico Westphalen, Sananduva, Santana do Livramento, Cachoeira do Sul, Santa Cruz do Sul, São Borja, Três Passos, Guaíba e Litoral Norte-Osório), os bibliotecários da Biblioteca Central realizam atividades tais como:

- Visitas técnicas;
- Acompanhamentos às visitas do Conselho Estadual da Educação (CEED);

- Auxílio aos alunos através de e-mail e reuniões via *google meet*;
- Normalização dos trabalhos acadêmicos elaborados pelos alunos;
- Elaboração de fichas catalográficas;
- Pesquisas de cunho acadêmico;
- Orientações online para turmas em disciplinas de cursos de graduação e pós-graduação;
- Orientações para acesso ao Repositório Institucional e Biblioteca Virtual da Pearson;
- Acesso ao sistema do catálogo online Gnuteca;
- Acesso às bases de dados de pesquisas acadêmicas;
- Solicitação de ISBNs à Câmara Brasileira do Livro e de ISSN's ao IBICT.

Observa-se também que na Biblioteca Central são catalogados os acervos (livros, trabalhos de conclusão de cursos, periódicos, etc.), nos formatos físico e digital, das Unidades nas quais não há profissionais bibliotecários. O acervo é catalogado no sistema gerenciador de bibliotecas Gnuteca, da empresa Solis, que também gerencia o sistema acadêmico da Universidade.

Além da catalogação dos itens bibliográficos, o sistema oferece a opção de *Circulação* (empréstimo, devolução, renovação e reserva) do acervo de materiais impressos que constam nos acervos das bibliotecas da Uergs, integrada com os dados dos usuários na Solis GE.

Na imagem abaixo (Figura 16), apresentamos a página inicial do Gnuteca:



Figura 16 - Página inicial do sistema Gnuteca.



Fonte: Gnuteca / Sistema de Bibliotecas da Uergs, 2022.

Com a continuidade do fechamento das bibliotecas das Unidades em razão da pandemia da COVID-19, não permitindo o acesso às bibliografias em formato físico, a prática de serviços *online* prestados pelos bibliotecários da Uergs foi totalmente ativa no ano de 2021, através do trabalho remoto, instituído na Universidade no ano anterior.

Repositório Institucional da Uergs

No ano de 2021 foi implementado o Repositório Institucional (RI) da Universidade, uma iniciativa do Sistema de Bibliotecas, com o apoio do Projeto Uergs Digital, e implementado em parceria com a empresa Solis, responsável pelo gerenciamento do sistema Dspace, o qual possibilita a criação de repositórios digitais.

O RI tem como finalidade a guarda em ambiente virtual do conjunto da produção intelectual, científica e de memória gerada na Universidade, de acordo, com o estabelecido na Lei de Direitos Autorais 9.610/98. Apresenta-se como uma ferramenta importante para

divulgar, armazenar, organizar e aumentar a visibilidade e o acesso à produção intelectual da Instituição em um ambiente digital, inter-operável e permanente.

A missão do Repositório Institucional da Uergs é: promover, apoiar e facilitar o acesso aberto, incondicional e contínuo ao conhecimento científico gerado na Instituição.

O Repositório foi aprovado na Resolução Consun 024/19 e possui um comitê Gestor interdisciplinar e inter-setorial, com competências normativas, consultivas e deliberativas sobre as políticas informacionais referentes ao Repositório Institucional, de acordo com os objetivos da Instituição.

Abaixo (Figura 17), apresentamos a página inicial atualizada do Repositório Institucional da Uergs:

Figura 17 - Página inicial do Repositório Institucional.

Uergs REPOSITÓRIO INSTITUCIONAL UERGS

Apresentação/Missão

O Repositório Institucional (RI) é o local virtual que reúne o conjunto da produção intelectual e científica gerada no âmbito da Universidade Estadual do Rio Grande do Sul (Uergs), de acordo com o estabelecido na Lei de Diretrizes e Bases (LDB), bem como documentos relacionados à história da instituição. Constitui uma ferramenta importante para divulgar, armazenar, organizar e aumentar a visibilidade e o acesso à produção intelectual da Instituição em ambiente digital, inter-operável e permanente.

Missão: Promover, apoiar e facilitar o acesso aberto, incondicional e contínuo ao conhecimento científico gerado na Instituição.

Comunidades no DSpace

Selecione uma comunidade para navegar nas coleções.

- Conselhos Superiores [0]
- Corpo Técnico e Grupo de Apoio Administrativo [0]
- Direções Regionais [0]
- Memória Institucional [0]
- Pro-Reitorias [0]
- Reitoria [0]
- Unidade Universitária Alegre [26]
- Unidade Universitária Bagé [15]
- Unidade Universitária Bento Gonçalves [12]
- Unidade Universitária Belém - Soledade [11]
- Unidade Universitária Cachoeira do Sul [6]
- Unidade Universitária Caxias do Sul [19]
- Unidade Universitária Cruz Alta [56]
- Unidade Universitária Encantado [15]
- Unidade Universitária Erechim [2]
- Unidade Universitária Frederico Westphalen [15]
- Unidade Universitária Guaíba [4]
- Unidade Universitária Horizontes [18]
- Unidade Universitária Litoral Norte - Osório [53]
- Unidade Universitária Montenegro [44]
- Unidade Universitária Novo Hamburgo [9]
- Unidade Universitária Porto Alegre [80]
- Unidade Universitária Sãoanduva [9]
- Unidade Universitária Santa Cruz do Sul [4]
- Unidade Universitária Santana do Livramento [51]
- Unidade Universitária São Borja [1]
- Unidade Universitária São Luiz Gonzaga [56]
- Unidade Universitária Taquari [23]
- Unidade Universitária Três Passos [35]
- Unidade Universitária Vacaria [15]

Submissões recentes

Orientações sobre a resolução CEED 343/2018 para o funcionamento da Educação de Jovens e Adultos no Rio Grande do Sul
Sara Verônica Oliveira da (2021)
[Para do texto] Este e-book foi pensado para todos (m), que atuam na Educação de Jovens e Adultos - EJA, orientando a atuação de alguns aspectos que são destaque na Resolução 343/2018. Ele é constituído por tópicos que constam...

Educação de jovens e adultos no Rio Grande do Sul: percepções dos gestores e professores da Litoral Norte sobre as orientações da Resolução CEED/RS 343/2018
Sara Verônica Oliveira da (2021)
Esta dissertação de mestrado tem por objetivo compreender quais são as percepções de gestores da 11ª Coordenadoria Regional de Educação - CRE e de gestores e professores da EJA de três escolas públicas estaduais que orientam...

Imposição de identidades de uma juventude "balera": a (re)comodificação no Colégio Militar
Fátima Carolina Maria Mendes (2021)
Este estudo tem como objetivo compreender as representações identitárias das jovens apreendidas em concurso público para frequentarem o Ensino Médio no Colégio Militar de Porto Alegre, a partir de entrevistas semiestruturadas e...

Condição de crimes ambientais na zona rural de Soledade-RS e análise do uso do solo por sensoramento remoto
Cecilia Maria José Nascimento da (2020)
Crimes ambientais são condutas ou atividades que degradam a qualidade ambiental de forma direta ou indireta. O objetivo do trabalho foi verificar a ocorrência de crimes ambientais na zona rural de Soledade-RS, área 3012...

Diferenças de produtividade e custo-benefício de investimento em diferentes doses de adubação nitrogenada na cultura do trigo
Gomes, Ruanes Gomes (2021)
O trigo (Triticum durum) é um dos cereais mais cultivados e consumidos no mundo, por isso ganha espaço para desenvolvimento de suas variedades e sua cadeia produtiva, e muito vem sendo estudado a cada um desses aspectos...

Ver mais

Buscar DSpace

Navigation

Tudo o repositório
Conteúdo e Coleções
Políticas do Repositório
Ajuda
Contato

Meus dados

Entrar
Meus dados

Descobrir

Autor

- Carla Alice Gonçalves de (12)
- Cláudia Helena Moscardini de Farias (2)
- Magalhães, Daniela Vieira (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)
- Paula, Luciana Oliveira de (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)

Avaliador

- Projetos Institucionais - Uergs (12)
- Carla Alice Gonçalves de (12)
- Cláudia Helena Moscardini de Farias (2)
- Magalhães, Daniela Vieira (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)
- Paula, Luciana Oliveira de (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)

Coautor

- Carla Alice Gonçalves de (12)
- Cláudia Helena Moscardini de Farias (2)
- Magalhães, Daniela Vieira (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)
- Paula, Luciana Oliveira de (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)

Coeditor

- Carla Alice Gonçalves de (12)
- Cláudia Helena Moscardini de Farias (2)
- Magalhães, Daniela Vieira (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)
- Paula, Luciana Oliveira de (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)

Contribuidor

- Carla Alice Gonçalves de (12)
- Cláudia Helena Moscardini de Farias (2)
- Magalhães, Daniela Vieira (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)
- Paula, Luciana Oliveira de (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)
- Albuquerque, Vinícius Fátima do (2)

Documentos

- Política
- Política de acesso de testes finais

Engage

- Contato
- Contato

RSS feeds

- RSS 1.0
- RSS 2.0
- Atom

DSpace software copyright © 2003-2020 DSpace

Theme by MITRE

Fonte: Repositório Institucional da Uergs, 2022.

No ano de 2021, somente os Trabalhos de Conclusão dos Cursos (TCCs) da Universidade em formato digital foram catalogados a partir do termo de entrega de trabalho de conclusão nessa modalidade, de acordo com a Lei de Direitos Autorais, permitindo o acesso irrestrito a estes documentos.

Após a catalogação no Gnuteca, o documento é sincronizado para o sistema Dspace, submetido para a revisão dos bibliotecários e após, disponibilizado no Repositório Institucional.

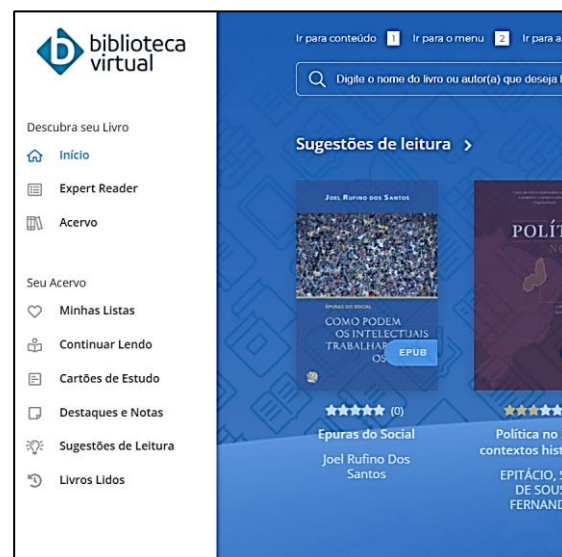
No ano de 2021, o total de itens catalogados e disponibilizados no Repositório Institucional da Uergs foi de 444 (quatrocentos e quarenta e quatro) documentos.

•

Biblioteca Virtual da Pearson

Assim como em 2020, o ano de 2021 não possibilitou a aquisição de bibliografias em formato físico. Com a aquisição no ano anterior da Biblioteca Virtual (BV) da editora Pearson, através do Projeto Uergs Digital e com recursos da Assembleia Legislativa do Estado, a Universidade utilizou mais de 12 mil títulos à disposição para toda a comunidade acadêmica, através do acesso à internet, 24 horas por dia, 7 dias na semana, para a continuidade das atividades letivas no que concerne as bibliografias dos cursos (Figura 18).

Figura 18 - Página principal da Biblioteca Virtual da Pearson.



Fonte: Pearson, 2022.

Toda a comunidade acadêmica (docentes, discentes e técnicos de apoio administrativo) tem acesso à Biblioteca Virtual, através do sistema de gerenciamento de bibliotecas Gnuteca, com login e senha integrados ao sistema acadêmico da Universidade. No Quadro 07, relacionamos os acessos mensais a BV, durante o ano de 2021.

Quadro 7 - Acessos mensais à Biblioteca Virtual, no ano de 2021.

Mês	Quantidade de visualizações
Janeiro	210
Fevereiro	271
Março	10.785
Abril	10.096
Maio	8.180
Junho	6.788
Julho	3.415
Agosto	11.406
Setembro	10.864
Outubro	7.833
Novembro	9.769

Fonte: BV Gestor Pearson / Coordenação de Bibliotecas, 2022.

Observa-se que nos períodos de recesso administrativo e acadêmico, que se dão nos meses de janeiro - fevereiro e julho - agosto, há a pouca incidência de acessos pelos usuários, aumentando nos meses subsequentes. A seguir, apresentamos as 5 categorias de áreas mais acessadas na BV (conforme a nomenclatura adotada pela editora Pearson):

- Educação e ensino;
- Ciências exatas;
- Pedagogia;
- Administração e negócios;
- Engenharia/Tecnologia.

A partir de agosto de 2021, foi criado pela Assessoria de Comunicação (Ascom), em conjunto com a Coordenação do Sistema de Bibliotecas, um plano de comunicação para estimular a adesão pela comunidade acadêmica da Uergs à Biblioteca Virtual da Pearson.

Nesse sentido, algumas ações foram propostas, incluindo o envio semanal de *cards* com as bibliografias dos atuais Projetos Pedagógicos dos Cursos (PPCs) da Universidade, disponíveis para acesso, visando a divulgação entre os pares.

Comunicação



Rua Washington Luiz, 675 • Prédio 4 • Centro Histórico
Porto Alegre/RS • 90010-460



uergs.edu.br



reitoria@uergs.edu.br



@uergs



/uergs



/uergsinstitucional

A Assessoria de Comunicação (Ascom) da Uergs é composta pelas áreas de Jornalismo, Publicidade e Propaganda, e Relações Públicas, atuando de forma sinérgica, guiada pela filosofia de Comunicação Integrada. Atualmente, seu corpo funcional é composto por uma profissional em cada uma das áreas citadas, dispondo de uma vaga para agente administrativo e duas para estágio.

Os principais objetivos da Ascom são: 1) Zelar e consolidar a imagem desejada da Universidade frente aos diversos segmentos da sociedade; 2) Prestar assessoria de imprensa junto aos veículos de mídia, ao Governo e outros órgãos de interesse; 3) Divulgar as ações da Universidade, promovendo o conhecimento e o reconhecimento da Instituição, interna e externamente; 4) Elaborar, coordenar, orientar e executar planos de comunicação no âmbito da Reitoria e dos Campi Regionais; 5) Produzir conteúdo e gerenciar o site e as redes sociais da Uergs, assim como outros canais de comunicação; 6) Orientar a criação e produção, assim como coordenar as Campanhas de Ingresso e Institucional para reforço de marca, via contratação de serviços externos pela Secretaria Estadual de Comunicação; 7) Propor, coordenar e gerenciar o desenvolvimento e a execução da Política de Comunicação da Uergs.

Para alcançar os objetivos expostos, são desenvolvidas diversas atividades operacionais, tais como: redação de notícias para o site; envio de releases para a imprensa; agendamento de entrevistas; produção e edição de vídeos e fotos; clipagem (coleta de notícias sobre a Uergs divulgadas em mídias variadas) e monitoramento de repercussão positiva ou negativa; criação de peças publicitárias (impressas e digitais); atualização das redes sociais Facebook e Instagram (principais); gestão de eventos e elaboração de cerimonial e protocolo; atendimento de canais externos de relacionamento (e-mail Fale Conosco e mensagens pelas redes sociais); realização de pesquisas apropriadas aos planos de comunicação; reuniões semanais com a equipe da Ascom; assessoramento às pró-reitorias quanto à divulgação de suas ações e apresentação de propostas na área da Comunicação; e gestão da Rede de Comunicação.

Em 2021, permaneceu-se em trabalho emergencial remoto, condicionado pela pandemia de Covid-19, iniciada no ano anterior. Nesse sentido, adaptações anteriormente desenvolvidas foram mantidas, visando a manutenção da regularidade das atividades realizadas e seus requerimentos de qualidade. Como ferramentas, utilizou-se a plataforma Google Meet para a realização de reuniões virtuais; planilhas do Google para o gerenciamento das atividades; o YouTube para a realização de eventos públicos da Uergs, incluindo colações de grau em sessões solenes; ampliação da produção de conteúdo e sua modernização para as

redes sociais, buscando entender mais sobre as suas tendências, além de ampliar o monitoramento das reações do público às postagens; ampla utilização de grupos e mensagens por whatsapp, para troca de informações e divulgação de cards.

A seguir, são apresentadas as principais atividades realizadas ao longo do ano:

Campanha institucional e de ingresso - Para a campanha de ingresso 2021, que ocorreu somente a partir de março, visto que o SiSU foi realizado tardiamente, a agência escolhida pela Secretaria de Comunicação do Estado (Secom) foi a Global Com. Manteve-se o conceito de “Uergs faz mais”, adaptado ao ambiente digital, com alta demanda em função da pandemia. A proposta da agência foi trazer para a comunicação elementos nativos do digital, como abas de navegador e grids, remetendo ao atual cenário, com o novo método de ensino remoto e aulas em ambiente virtual.

O público alvo da campanha foi pessoas de ambos os sexos, classes B, C, D e E, dos 16 aos 35 anos, com interesse em cursar uma graduação, e as praças foram as cidades (e regiões) em que haviam vagas para ingresso. A verba de publicidade destinada à campanha foi de R\$30.000,00, incluindo nesse valor os custos da agência Global e de mídia. Para reduzir custos, a agência criou artes padrão e a Ascom realizou o seu desdobramento (tanto para veiculação, quanto para as peças específicas de cada Unidade Universitária).

A Campanha foi dividida em dois períodos. O primeiro visou divulgar as vagas para ingresso na Uergs pelo SiSU e teve a veiculação entre os dias 01/04 a 15/04. Já o segundo período se destinou à divulgação das vagas remanescentes do SiSU, com ingresso pelo Enem dos últimos quatro anos, e veiculou entre os dias 20/05 a 04/06. Nas duas fases, a campanha contou com peças para mídias sociais (Facebook e Instagram) e banners digitais para sites de abrangência local, estadual ou nacional, segmentados de acordo com o público-alvo.

Além da campanha paga, a Ascom utilizou de mídia espontânea para divulgar as vagas do Ingresso Discente, por meio da Assessoria de Imprensa. Foi feito um release geral e um para cada Corede em que há unidades da Uergs, sendo distribuídos aos veículos de cada região. Dessa forma, a divulgação é intensificada pelas notícias locais e entrevistas que são agendadas.

Ainda, em 2021, foi realizado o planejamento para a campanha de ingresso 2022. Para esse período, a agência escolhida pela Secom foi a SPR Comunicação Ltda. O mote deste ano visou despertar, novamente, o interesse das pessoas em cursar uma graduação, tendo em vista a retomada de atividades presenciais pós-pandemia. A proposta da agência foi utilizar uma abordagem direta e convidativa, com uma comunicação dinâmica, ideal para a web e de

fácil desdobramento. Elegeu-se, como conceito da campanha, a palavra “vem” colocada em destaque nos materiais de divulgação, acompanhada de chamadas como “realizar seu sonho”, “conhecer novos caminhos”, “fazer o futuro”, sempre com o fechamento “A Uergs te espera”. Nas artes, a Ascom manteve-se atenta para bem representar a diversidade de raça, gênero e idade.

O público-alvo da Campanha também foi pessoas de ambos os sexos, classes B, C, D e E, dos 16 aos 35 anos, com interesse em cursar uma graduação, e as praças foram as cidades (e regiões) em que havia vagas para ingresso. A verba de publicidade destinada à campanha foi de R\$67.900,00, incluindo nesse valor os custos da Agência SPR e de mídia. A campanha foi empenhada em 2021, para execução no ano seguinte, tendo a Ascom conseguido novamente o não estorno dos valores empenhados.

Campanha de comunicação visual das Unidades – Com o adiamento da campanha de ingresso 2020 para o ano seguinte, a Ascom conseguiu remanejar parte da verba de publicidade para uma Campanha Institucional que incluiu a renovação das fachadas das unidades universitárias da Uergs. A grande maioria das Unidades possuía somente uma placa em lona identificando o prédio. Além de não dar muita visibilidade, essa estrutura possui vida útil curta, sofrendo com desbotamentos e desgastes devido ao clima.

Na campanha de comunicação visual realizada foram instalados totens e placas estruturadas em todas as Unidades em que a Uergs possui dominialidade. Para as demais Unidades, foram instaladas placas mais simples (em função do elevado custo), mas buscou-se aumentar as suas dimensões e, em alguns casos, instalar em local de melhor visibilidade.

Entre dezembro de 2020 e janeiro de 2021, foram realizadas visitas técnicas para avaliar a estrutura de cada sede. Ao longo de 2021, foram criadas as artes, realizados orçamentos e negociações, produzido o material e iniciada a instalação, que finalizou em janeiro de 2022.

A campanha contou ainda com a produção de novas identidades para as mídias sociais da Uergs e das Unidades, buscando uma unidade visual. Por fim, foi estabelecido um padrão de cores para a pintura das Unidades (paredes, grades, portas e janelas) junto ao Departamento de Projetos Especiais da Uergs, buscando uma harmonia com a arte utilizada nas placas.

Rede de Comunicação da Uergs - A Rede de Comunicação da Uergs, criada em 2018, é composta por pessoas do quadro funcional da Instituição, que trabalham nas unidades universitárias e nas Pró-Reitorias. A proposta desse grupo é manter um canal de interação

dessas representações com a Ascom, para transmitir a elas as orientações sobre a comunicação na Universidade, a fim de se tornarem multiplicadores delas e, também, para a Assessoria receber propostas de pautas para notícias e outras ações de divulgação.

São realizadas reuniões mensais, presididas por uma das integrantes da Ascom, estando a composição da Rede de Comunicação instituída por Portaria Interna. A manutenção de um fluxo constante da Ascom com esse grupo facilitou o acompanhamento das principais ações realizadas localmente e a consequente divulgação em tempo hábil. O whatsapp foi uma ferramenta utilizada constantemente para troca de informações e materiais (cards), e para divulgação nas redes sociais das Unidades ou por outros meios.

- **Mídias Sociais**

- Facebook: Nesta rede são postados os links para as matérias publicadas no site e cards alusivos às datas comemorativas sobre temas que envolvam a Universidade, tais como dia do Meio ambiente, por exemplo, e dias de profissionais das áreas dos cursos da Uergs. Atualmente, o Facebook da Uergs conta com mais de 32 mil seguidores.

- Instagram: no feed do Instagram são postados cards sobre as principais ações da Uergs, datas comemorativas, eventos, e outros acontecimentos marcantes que envolvem a Universidade. Nos stories dessa mesma rede, são publicados os mesmos cards com os links para as matérias e replicados posts que mencionam a Uergs e que sejam positivos para a Universidade. Atualmente, o Instagram da Uergs conta com mais de 5 mil seguidores.

- Youtube: No canal do Youtube, são publicados vídeos produzidos na Universidade e realizadas transmissões ao vivo dos principais eventos institucionais. Houve um aumento significativo no número de transmissões ao longo do ano. Atualmente, o Youtube da Uergs conta com mais de 3 mil inscritos.

- Twitter: No Twitter, são postados os links para as matérias publicadas no site. Atualmente, o Twitter da Uergs conta com mais de 3 mil seguidores.

- **Canais de Relacionamento**

- Fale Conosco: Este canal está disponível no site da Uergs e o atendimento é feito pelo e-mail do Expresso. O seu objetivo é oferecer espaço para que as pessoas enviem dúvidas, críticas, sugestões e/ou elogios relacionados à Uergs. O atendimento é feito pela equipe da Ascom, em dias úteis, com o prazo de até cinco

dias. Quanto a denúncias, a instrução é que sejam enviadas para o canal de Ouvidoria do Estado do RS.

- Mensagens por redes sociais: Pessoas interessadas em saber mais sobre os assuntos das postagens nas redes sociais ou que tenham dúvidas entram em contato por mensagens nas próprias postagens ou no modo de mensagem privada. Existe um constante monitoramento dessas interações e o atendimento é feito com a maior brevidade possível.

- E-mail da Ascom: muitas dúvidas chegam pelo e-mail da Ascom e pedidos de divulgação. A Ascom utiliza o e-mail, com frequência, como canal de comunicação interna, visto que abrange toda a comunidade universitária, por segmentos.

- **Eventos** – A Ascom costuma se envolver nos principais eventos da Uergs, para os quais realiza atividades mais complexas, como etapas de gestão de eventos (planejamento, organização, execução e assessoramento), além de criação de conteúdo digital para redes sociais, site, e-mail, YouTube e outros canais de divulgação; de convites e de certificados; de textos; de notícias; de vídeos e outros produtos; redação de cerimonial e protocolo, e sua execução como mestre de cerimônias.

Ainda em tempos de pandemia, com a suspensão das atividades presenciais na Uergs, os eventos foram realizados na modalidade online, transmitidos pelo canal oficial do YouTube da Universidade. Para isso, houve constante interação da Ascom com a Superintendência de Informática, para dar suporte às transmissões e esclarecimentos aos participantes; e, também, com a equipe organizadora dos eventos, em reuniões prévias.

Abaixo, seguem os principais eventos da Uergs com participação da Ascom:

- Aniversário da Uergs: Em 2021, houve a descoberta de uma escritura pública que revelou a verdadeira data de fundação da Uergs, corrigindo-a de 10 de julho (data da assinatura da lei que autoriza a criação da Universidade) para o dia 8 de outubro de 2001. A Ascom auxiliou na organização do evento de aniversário na data tradicionalmente comemorada (10/07), com o tema “ Memórias, conquistas, perspectivas”, para o qual ex-reitores foram convidados a falar em uma espécie de painel, tendo alcançado 800 visualizações. Um vídeo especial em referência aos 20 anos de Uergs foi elaborado pela Ascom, que escreveu seu roteiro, realizou entrevistas, edição e produção, tendo sido resultado de uma interação com a

Comissão Permanente de Memória Institucional da Uergs. Para o verdadeiro dia de aniversário da Uergs, a Ascom elaborou um vídeo explicativo sobre a troca da data e produziu conteúdo para o site e redes sociais.

No dia 7 de julho, em referência aos 20 anos da Uergs, houve um evento que oficializou a transferência do prédio 4 da antiga CIENTEC para a Uergs, destinado à sua Reitoria. Como autoridades, estiveram presentes no evento, além do reitor da Uergs, o governador Eduardo Leite, o secretário de Ciência, Inovação e Tecnologia, Luís Lamb, e o secretário de Planejamento, Governança e Gestão, Claudio Gastal.

- **Aula Magna da Uergs:** A Aula Magna abrangeu toda a comunidade da Uergs, tendo como proponente a equipe de Gestão da Universidade. A temática foi “A Emergência de uma Educação Digital de Qualidade no Pós-Pandemia” e o palestrante foi o professor português José António Moreira. Esse evento incluía a programação do Programa de Formação Continuada de Docentes, coordenado pela Pró-Reitoria de Ensino. Ocorreu dia 21 de junho, e obteve 1.181 visualizações.

- **10º Salão Integrado de Ensino, Pesquisa e Extensão (SIEPEX):** Maior evento que integra os (as) estudantes da Uergs, docentes e corpo técnico-administrativo, com promoção da Gestão da Universidade e coordenação da Pró-Reitoria de Extensão. O tema foi “Conexões: vida, saúde mental e universidade”, ministrado pelo professor Moises Romani, da UFRGS. Ocorreu dia 18 de novembro, e obteve 2.131 visualizações. Foi a primeira vez que o SIEPEX foi realizado totalmente no formato online, tendo recebido um maior apoio da Ascom nas transmissões da programação do evento.

- **Lançamento da etapa de conversas com a comunidade universitária para a elaboração do PDI da Uergs:** O evento teve como expositores o Reitor da Uergs, Leonardo Beroldt, e a Vice-reitora, Sandra Lemos, que também estava coordenando o desenvolvimento do PDI, por ser Superintendente de Planejamento. O tema foi sobre a etapa de participação da comunidade universitária para a construção do PDI, buscando oferecer esclarecimentos e instruções. Ocorreu em 27 de abril, e obteve 775 visualizações.

- **Outros eventos:** Realizados pelas Unidades universitárias ou até mesmo por Pró-Reitorias, mas que se destinavam a um público específico e em menor quantidade, a Ascom prestou apoio com a realização de algumas atividades próprias, sobretudo de divulgação. Exemplos: 4º Fórum das Licenciaturas; 8º Encontro Institucional do



Pibid; Semana do/a Funcionário/a Público/a; Fórum de Áreas; série de vídeos sobre o Plano de Desenvolvimento Institucional da Uergs (PDI); aulas inaugurais das Unidades.

- **Formulários de solicitação de serviços** - Trata-se de instrumentos de comunicação criados para otimizar o atendimento às necessidades das Unidades e dos demais departamentos da Reitoria, no que se refere a assuntos relacionados à comunicação institucional. Para isso, foram elaborados de forma que facilitem a organização e o envio das informações necessárias para que a Ascom desenvolva as peças publicitárias, os roteiros de cerimonial e as notícias para publicação no site e nas redes sociais da Uergs. Além disso, são ferramentas que profissionalizam o atendimento ao oficializar as solicitações. Com isso, contamos com recursos para mensurar as práticas que se traduzem como atendimento aos públicos internos da Universidade. Os canais são os seguintes:

- **Formulário de Briefing para Criação de Peças Publicitárias:** Formulário organizado para atender demandas das Unidades e dos departamentos da Uergs para a criação de peças publicitárias. Ao longo de 2021, foram recebidas 12 solicitações de criação de materiais pelo formulário.

- **Formulário de Roteiro de Cerimonial:** O formulário foi organizado para atender demandas das Unidades e dos departamentos da Uergs para a criação de roteiro de cerimonial para eventos.

- **Formulário de Sugestão de Pautas:** A fim de organizar e criar um canal específico para o recebimento de sugestões de pautas, foi criado um Formulário de Sugestão de Pauta. Esse canal é utilizado para o envio de sugestões de assuntos que poderão ser publicados no site como matérias ou nas redes sociais.

Banco de arquivos da Uergs (BAU) – Manutenção do BAU, que é composto por pastas gerenciadas pelos departamentos da Uergs, comissões ou outras instâncias, que inserem os arquivos conforme a necessidade. A Ascom foi a responsável pela criação e implantação do BAU, por seu ambiente físico, orientações de utilização e atendimento aos usuários, e continua monitorando esse canal.

Colações de Grau – Compete à Ascom, instruir permanentemente a comunidade acadêmica da Uergs, sobretudo docentes e discentes, a respeito do ritual das Sessões Solenes de colação de grau e em Gabinete, desenvolvendo orientação oficial escrita

para compor documento emitido pela Pró-Reitoria de Ensino, sobre a temática. Também é desenvolvido o roteiro de cerimonial para cada Sessão Solene e encaminhado a quem solicita, além da revisão de convites e quadros das refeições de grau. Em 2021, a Ascom auxiliou na organização e divulgação das Sessões Solenes de Colação de Grau virtuais, que foram realizadas em função da pandemia, com transmissão pelo canal da Uergs no Youtube.

- **Audiodescrição** - A Audiodescrição (AD) é realizada para o site e redes sociais da Uergs e trata-se de traduzir imagens em palavras com o objetivo de possibilitar a inclusão – especialmente - de pessoas com deficiência visual. No site, existe um campo específico para incluir a AD. Já nas redes sociais, optou-se por utilizar a #PraTodaGenteVer seguida do texto da AD.
- **Contribuição para a Memória Institucional** – A equipe da Ascom desenvolveu e executou um plano para constituir a Área de Memória Institucional da Uergs, com ações de curto prazo para o lançamento no aniversário de 20 anos da Uergs. As ações foram: página no site da Uergs (<https://uergs.edu.br/memorial>); vídeo com resgate histórico sobre o início da Uergs, com entrevistas com o primeiro e o atual reitor; entrevista com o deputado Beto Albuquerque (teve importante participação nos movimentos estudantis da época da criação da Uergs); professor Rodrigo Sanchotene e professora Débora Matos (ambos foram alunos das primeiras turmas da Uergs); Márcia Carneiro (responsável pelo subprojeto de Educação a Distância); fotos da época e fragmentos do vídeo comemorativo do primeiro aniversário da Uergs; Linha do Tempo; Galeria de Reitores(as); organização de acervo fotográfico.
- **Plano Biblioteca Virtual Pearson** – A Ascom propôs um plano de divulgação para a Biblioteca Virtual Pearson/Uergs (BV), em conjunto com a Coordenadoria de Bibliotecas, apresentado ao Reitor. O objetivo era estimular a adesão da comunidade universitária à BV, por meio de uma exposição maior da biblioteca nas redes sociais, como protagonista de algumas ações e com uma frequência significativa, visando aproximá-la do seu público-alvo de forma direcionada. Esse acervo digital é um serviço contratado com recursos provenientes da Assembleia Legislativa e estará disponível, inicialmente, por três anos. Como ações de comunicação, destacamos as seguintes: envio de formulário de pesquisa à comunidade acadêmica verificando o cadastramento na BV, se a utilizavam, por

quais meios tiveram conhecimento sobre ela, dentre outras questões; e-mails com informações sobre a BV; série de cards no Instagram e no Facebook sobre as principais funcionalidades da plataforma; reunião de sensibilização e apresentação da BV com coordenadores de curso, de área de NDEs; reestruturação da página da BV no site da Uergs.

- **Política de Comunicação** – Em 2021, não houve avanços na elaboração da Política de Comunicação da Uergs. A próxima etapa a ser realizada pela Ascom é a de reorganizar a metodologia de consultas à comunidade universitária sobre essa política, para, posteriormente, adequar os textos já existentes sobre as diversas temáticas que a compõem e/ou criar outras. Enquanto não existe o documento oficial da Política de Comunicação, a Ascom segue emitindo suas orientações por meio de memorandos e instruções normativas, prestando esclarecimentos conforme a demanda.

A título de resumo, apresentamos o Quadro 08, detalhando as peças produzidas pela Ascom em 2021.

Quadro 8 - Peças produzidas pela Ascom em 2021.

Produtos	Quantidades
<i>Flyers, folders</i> e cartazes (virtuais ou impressos)	13
Logotipos/símbolos	10
Materiais de expediente (folhas timbradas, cartões de visitas, convites, cartões, certificados)	30
<i>Banners</i> e imagens para o site da Uergs	70
Peças para <i>Youtube</i> (<i>thumbnails</i>)	44
Peças para <i>Instagram</i> e <i>Facebook</i> (<i>cards</i> , capas, <i>stories</i>)	361
Tutoriais	2
Sinalização (placas e <i>banners</i>)	7
Outras peças (diversos)	6
Vídeos	13
Matérias	230
Diagramação de Revistas e Projetos	4
Total	790

Fonte: Ascom, 2022.

Gestão de tecnologia da informação

A Superintendência de Informática assegura o desenvolvimento e manutenção da infraestrutura de Tecnologia de Informação (TI) e comunicações, apoio técnico aos usuários, gestão e administração dos sistemas. Possui a seguinte definição de acordo com o Regimento Geral da Universidade (RGU):

Art. 102 – São atribuições da Superintendência de Informática:

I – Promover o gerenciamento das Tecnologias de Informações na UERGS em comum acordo com as Pró-reitorias e Superintendência do Planejamento;

II – Desenvolver o Banco de Informações Institucionais, sob coordenação da Superintendência do Planejamento;

III – Garantir suporte técnico à política de uso do Sistema EAD em conjunto com PROENS, demais Pró-reitorias afins e Superintendência do Planejamento, segundo normatização vigente;

IV – Elaborar diagnóstico, juntamente com as administrações intermediárias, da situação dos recursos de informática na Universidade, adequando-os em número e qualidade a cada região.

Art. 103 – A Superintendência de Informática é composta por uma Comissão Executiva, com membros e superintendente indicados pelo Reitor.

Em síntese, a Superintendência é responsável pelas implantações de soluções tecnológicas que envolvam a criação e execução dos projetos de TI, de acordo com as demandas institucionais de ensino, pesquisa, extensão e serviços técnicos.

Baseados no cenário apresentado pela Instituição, detalharemos as principais ações desenvolvidas no ano de 2021:

- **Autonomia de Gestão de Rede** - Em 2021, correspondendo a uma das metas do Projeto Uergs Digital, foi finalizada a atualização de todos os ambientes computacionais que proporcionam a formação da Rede Uergs, nas 23 Unidades de ensino. Isso resulta em qualidade nas conexões e fornecimento de *internet* para todas as Unidades conectadas diretamente ao data center localizado na Reitoria, a

partir de fibra óptica. Destacamos que todos os serviços foram realizados pela Superintendência de Informática da Uergs, desde a criação de projetos até a execução sem dependência de outras empresas.

- **Despesas com serviços de TI** – Os serviços ligados diretamente à PROCERGS tiveram um reajuste anual de 8,99%, quando da aplicação da política de contratos transversais realizados pelo Governo do Estado para todos os órgãos da Administração Direta e Indireta. Neste sentido, a Uergs se sentiu prejudicada, pois tínhamos o valor de R\$ 13.493,87 / mês vigorando até abril de 2021, para conexão de *internet* e hospedagem de servidores junto a PROCERGS. Após essa data, o valor foi alterado para uma média de R\$ 23.457,00 / mês, ou seja, o valor quase duplicou, sem uma justificativa técnica plausível. Quando a Uergs questionou tal medida, nos informaram que esse valor seria padronizado para todos os órgãos de Governo, e que a conexão de *internet* aumentaria de 4Mbps para 20Mbps, além de que o ambiente de hospedagem teria sua estrutura modernizada. Em resumo, apenas nessa diferença foram dispendidos R\$ 79.705,04 a mais que em 2020.

As conexões de *internet* para as Unidades também sofreram alguns reajustes de valor ao longo do ano, devido – principalmente – às novas contratações feitas com tabela atualizada. Em 2020, o valor total dispendido nas conexões foi de R\$ 208.012,44, sendo que em 2021, o valor ficou em R\$ 246.675,96, perfazendo uma diferença a mais de R\$ 38.663,52 (Quadro 09).

Quadro 9 - Demonstrativo de despesas somadas de serviços PROCERGS e conexões contratadas para Unidades de ensino, no período entre 2014 e 2021.

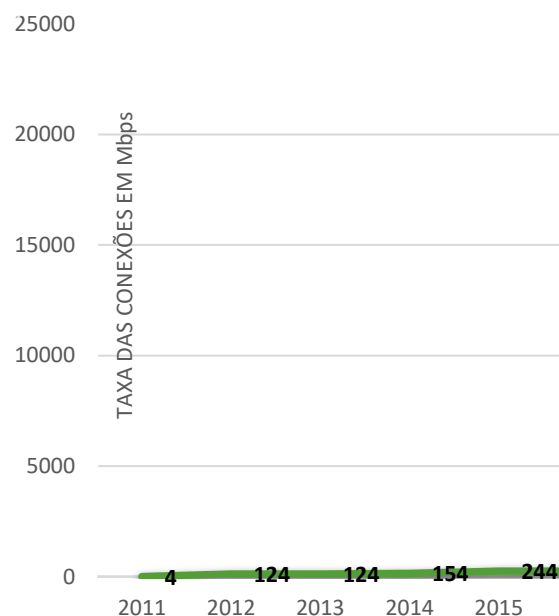
ANO	2014	2015	2016	2017	2018	2019
PROCERGS	923.401,57	735.556,49	388.319,88	383.336,46	426.393,98	363.853,45
CONEXÕES	73.942,96	98.104,65	98.104,56	150.303,36	172.245,96	127.468,68
TOTAL	997.344,53	833.661,14	486.424,44	533.639,82	598.639,94	491.322,13
ANO	2020	2021	2022	2023	2024	2025
PROCERGS	331.095,54	418.612,93				
CONEXÕES	208.012,44	246.675,96				

TOTAL	539.107,98	665.288,89				
-------	------------	------------	--	--	--	--

Fonte: Superintendência de Informática, 2022.

Em relação a capacidade total de conexões em Mbps (megabits), tivemos um razoável incremento, em relação ao ano anterior, como podemos visualizar na Figura 19, a seguir.

Figura 19 - Histórico do aumento da capacidade total de conexão em Mbps.



Fonte: Superintendência de Informática, 2022.

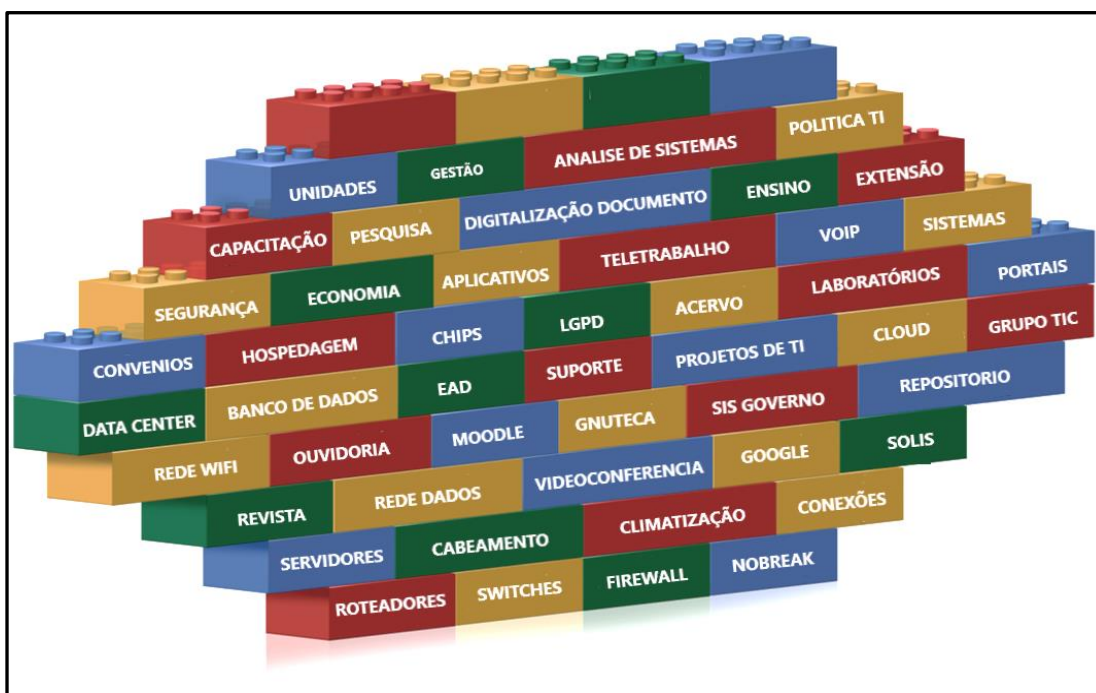
- **Projeto Nova Reitoria:** O projeto da nova Reitoria foi realizado em conjunto com diversos setores e monitorado pela Secretaria de Planejamento, Orçamento e Gestão. Durante ano de 2021, um representante da Superintendência de Informática permaneceu como fiscal do projeto. Foi solicitado à PROCERGS, a realização do projeto executivo de acordo com as demandas institucionais da Uergs, onde contribuimos indicando detalhes técnicos sobre a rede lógica e construção de um novo *datacenter* capaz de suprir necessidades pretendidas a muito tempo, como a hospedagem de sistemas, rede elétrica padronizada, climatização e *internet* com alta



capacidade de transmissão de dados. Com tais recursos, a TI da Uergs muda de patamar em relação aos serviços oferecidos à comunidade acadêmica, tanto em infraestrutura como na sua capacidade de atendimento de demandas futuras. Apesar de todos os encaminhamentos e empenho de recursos realizados, a execução das obras está prevista para o decorrer do ano de 2022.

- **Serviços diversos:** Durante o ano de 2021, a Superintendência de Informática continuou prestando diversos outros serviços, como é o caso do contínuo suporte aos usuários nos diversos níveis técnicos, viagens de assistência às Unidades e manutenção de equipamentos. Na Figura 20, relacionam-se os diversos serviços executados pela equipe da Superintendência de Informática.

Figura 20 - Principais serviços executados pela Superintendência de Informática



Fonte: Superintendência de Informática, 2022.

Gestão orçamentária e financeira

A gestão orçamentária e financeira da Uergs compete ao Núcleo de Planejamento Orçamentário (NPO) da SUPLAN, ao Grupo Setorial de Custos (GSC) e ao Departamento de Controle Orçamentário, Financeiro e Contábil (Dirfin).

Departamento de Controle Orçamentário, Financeiro e Contábil

As atribuições do Departamento de Controle Orçamentário, Financeiro e Contábil (Dirfin) estão descritas no Artigo 89 do RGU, onde consta:

- Subsidiar as demais áreas com análises econômico-financeiras, oferecendo a base para gerenciamento, tomada de decisão e divulgação de informações;
- Controlar o fluxo de caixa, diárias e pagamentos a fornecedores;
- Executar atividades da área contábil e patrimonial;
- Controlar a execução orçamentária, financeira e patrimonial dos convênios firmados com a Uergs;
- Receber e sistematizar os relatórios anuais de prestação de contas dos Campi Regionais e outros órgãos universitários;
- Documentar e, com base nos princípios da transparência pública, tornar acessível todos os fatos ligados à administração orçamentária, financeira e patrimonial da Universidade;
- Organizar os serviços de contabilidade de forma a permitirem o acompanhamento da execução orçamentária, financeira, o conhecimento da composição patrimonial, o levantamento dos balanços gerais e relatórios financeiros, a análise e a interpretação dos resultados financeiros;
- Assessorar na elaboração do orçamento anual da Universidade;
- Controlar a execução orçamentária, financeira e patrimonial dos convênios e instrumentos afins bem como realizar suas prestações de contas;
- Controlar os fundos especiais criados pela Universidade;
- Propor e implantar um sistema de custos e instrumentos de controle interno;
- Proceder o recebimento, guarda e movimentação de valores da Universidade; Elaborar a programação orçamentária financeira;
- Controlar o Sistema Integrado de Administração e Controle de recursos (SIAC).

Execução Orçamentária 2021

A seguir (Quadro 10), apresentamos planilha simplificada com os créditos orçamentários de 2021, bem como a execução orçamentária.

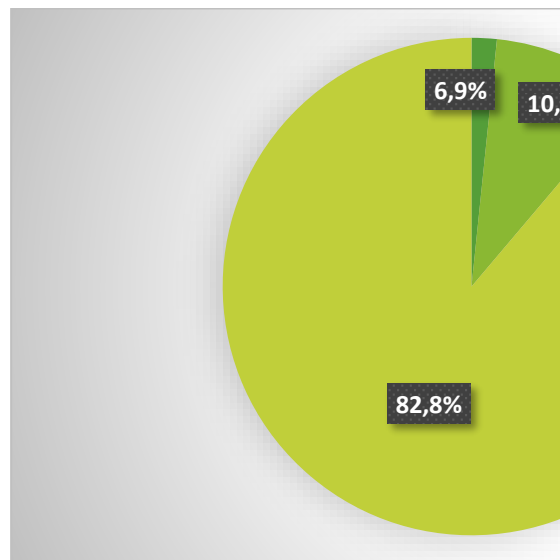
Quadro 10 - Balanço Orçamentário 2021.

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL (R\$)	DOTAÇÃO ATUALIZADA (R\$)	DESPESA EMPENHADA (R\$)	% EXECUÇÃO
Despesa Corrente				
Pessoal, Encargos Sociais e Benefícios	93.738.639,00	95.838.639,00	91.622.827,80	95,60%
Outras Despesas Correntes	11.060.035,00	11.934.240,26	8.977.948,89	75,23%
Total	104.804.674,00	107.772.879,26	100.600.776,69	93,35%
Despesa de Capital				
Investimentos	105.659,00	8.011.330,75	4.984.118,72	58,47%
Total do orçamento	108.490.445,00	110.046.112,55	97.750.694,10	88,83%

Fonte: Departamento Orçamentário e Financeiro, 2022.

Na Figura 21, a seguir, podemos observar a composição da execução do orçamento da Universidade.

Figura 21- Composição percentual do orçamento da Uergs.



Fonte: Departamento Orçamentário e Financeiro, 2022.

Seguindo a política do ano anterior, no ano de 2021, foram aplicadas várias formas de contenção de gastos, que associados à pandemia, refletiram sobre as necessidades da Universidade, limitando seus gastos básicos de custeio e principalmente de investimento. Ainda que tenham ocorrido suplementações orçamentárias, estas deram-se basicamente em virtude dos recursos de convênios, considerados como passivo potencial, e recursos oriundos da Participação Popular e Cidadã - PPC, represada em 2019. Com recurso de Tesouro do Estado, o aporte orçamentário de 2021 refere-se a valores de folha de pagamento e seus encargos, além do Programa Avançar, que acrescentou 7 milhões de reais ao orçamento da Uergs. Dos valores disponibilizados no orçamento, especificamos a execução pelos valores efetivamente liberados, e o percentual sobre estes, de acordo com a origem do recurso, no Quadro 11, a seguir.

Quadro 11 - Execução dos valores liberados em 2021.

	Dotação Inicial (R\$)	Dotação Alterada (R\$)	Liberado (R\$)	Empenhado (R\$)	% liberado
Tesouro	104.878.639,00	114.038.639,00	113.185.175,01	104.375.051,12	92%
Próprio	25.000,00	75.000,00	56.887,00	55.937,10	98%
PPC	0,00	249.359,39	56.760,36	34.359,55	61%
Convênio	6.694,00	1.421.211,62	819.547,64	819.547,64	100%
Total	104.910.333,00	115.784.210,01	114.118.370,01	105.284.895,41	92%

Fonte: Departamento Orçamentário e Financeiro, 2022.

Recursos Liberados por Cota

Os recursos oriundos do Tesouro do Estado estão distribuídos por projetos e liberados por cotas, cuja execução é mostrada no Quadro 12.

Quadro 12- Recursos liberados por cota.

Execução Projeto 3398 - Investimentos		
	Valores (R\$)	% Execução liberado
Orçado LOA	102.000,00	
Dotação Alterada	2.352.000,00	
Liberado a execução	2.214.657,02	
Executado	499.351,61	22,6%
Execução Projeto 3565 – Gestão e Aprimoramento de TI		
Orçado LOA	848.646,00	
Dotação Alterada	6.319.646,00	

Liberado a execução	6.317.905,95	
Valor Empenhado	5.283.683,86	83,6%
Execução Projeto 4550 – PROENS		
Orçado LOA	1.350.800,00	
Dotação Alterada	1.350.800,00	
Liberado a execução	1.350.800,00	
Executado	949.300,00	70,3%
Execução Projeto 4672 - PROPPG		
Orçado LOA	528.000,00	
Dotação Alterada	528.000,00	
Liberado a execução	528.000,00	
Executado	524.000,00	99,2%
Execução Projeto 4673 - Publicidade		
Orçado LOA	150.000,00	
Dotação Alterada	150.000,00	
Liberado a execução	150.000,00	
Executado	149.990,88	100%
Execução Projeto 4674 - PROEXT		
Orçado LOA	356.000,00	
Dotação Alterada	356.000,00	
Liberado a execução	356.000,00	
Executado	356.000,00	100%
Execução Projeto 4731 – Despesas Administrativas		
Orçado LOA	7.796.554,00	
Dotação Alterada	7.087.933,98	
Liberado a execução	6.644.109,81	
Executado	4.942.276,95	74,4%

Fonte: Departamento Orçamentário e Financeiro, 2022.

Despesas com Pessoal

Como já mencionado, a SEFAZ disponibiliza os recursos de aplicação direta no custeio, em cotas mensais. Já as despesas relativas a folha, encargos e benefícios são liberadas por solicitação obedecendo o valor orçado e, quando necessárias, são suplementadas via decreto, com indicação de fonte pela Secretaria da Fazenda. Abaixo, no Quadro 13, apresentamos os gastos com pessoal em 2021.

Quadro 13 - Gastos efetuados com pessoal em 2021.

Especificação	Valor (R\$)
---------------	-------------



Remuneração de Pessoal	46.592.769,41
Despesas com Gratificações Pagas na Folha de Pagamento	15.251.778,77
Remuneração de Agentes Políticos, CCs, FGs	4.397.631,93
Obrigações Patronais	19.649.273,95
Contribuições patronais	756.307,47
Auxílio e outros Benefícios Assistenciais a Servidores	4.975.066,27
Total	91.622.827,80

Fonte: Departamento Orçamentário e Financeiro, 2022.

Passivos da Uergs

A Universidade, no exercício de 2021, honrou com boa parte da totalidade dos compromissos firmados. Todavia, registrou como obrigações pendentes de execução orçamentária o montante de R\$ 13.338.375,98. Este valor refere-se a dívida do contrato com a CEEE- GT, de outubro de 2014 a dezembro de 2021. Além deste valor, foi lançado como *passivos contingentes* no valor de R\$ 11.840.000,00, em virtude da possível privatização do grupo CEEE, sendo necessário a quitação da dívida existente.

Participação Popular e Cidadã

Previsto no orçamento de 2019, mas sem a efetiva liberação, os COREDEs, junto com a Universidade, conseguiram com que o Governo incluísse no orçamento de 2021 o saldo remanescente de R\$ 249.359,39. Com a disponibilização deste valor e sua vinculação a Unidade Universitária de Botucaraí – Soledade, o montante de execução ficou em R\$ 34.359,55.

Captação de recursos externos

Por consequência da crise financeira que acomete o estado nos últimos anos, a Uergs vem sofrendo com falta de investimentos, sobretudo em infraestrutura e pessoal, dados os contingenciamentos orçamentários que se replicam ano a ano. Nesse sentido, foi mantida a estratégia de captação de recursos federais oriundos do Orçamento Geral da União (OGU), através do Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação (FNDE) e recursos suplementares do estado (Quadro 14). Além disso, atuou-se na prorrogação de prazos e alterações de planos de trabalho de convênios vigentes, a fim de viabilizar suas respectivas execuções.

Quadro 14 - Recursos oriundos de convênios e sua execução.

Origem do Recurso	Ingresso	Total do recurso (R\$)***	Execução até 2021 (R\$)**	Saldo a executar (R\$)
Emenda Parlamentar - Código do recurso 7857	2018	100.000,00	56.761,60	71.503,40
Emenda Parlamentar - Contrapartida 5004	2018	2.040,00	2.029,80	10,20
Emenda Parlamentar - Código recurso 7156	2018	150.000,00	105.450,74	69.702,62
Emenda Parlamentar - Contrapartida 5004	2018	3.060,00	2.027,10	1.032,90
Projeto BIENAL recurso 7214*	2019	60.000,00	60.000,00	0,00
Emenda Parlamentar - Código do recurso 7160	2017	999.991,84	707.152,45	292.839,09
Emenda Parlamentar - Contrapartida 5004		20.408,16	20.408,16	0,00
Emenda Parlamentar - Código do recurso 7159****	2017	219.538,00	3.590,00	215.948,00
Emenda Parlamentar - Contrapartida 5004		4.513,35	0,00	4.513,35
Emenda Parlamentar - Código do recurso 7731****	2018	100.000,00	32.650,00	67.350,00
Emenda Parlamentar - Contrapartida 5004		2.040,82	0,00	2.040,82
Pref. Mun. São Francisco de Paula recurso 7406	2020	13.200,00	13.200,00	0,00
Assoc. Telecentro de Info e Negócios - Código do recurso 7407	2020	69.250,00	69.250,00	0,00

*Convênio cujo prazo de vigência expirou e houve valor devolvido de R\$ 5.000,00 (8,33% sobre o total do convênio).

**O valor considerado como executado refere-se ao efetivamente pago, desconsiderando as liquidações pendentes de pagamento ou empenhos que aguardavam entrega em 31/12/2021. Incluem-se nestes, os valores devolvidos a União.

*** No valor total do convênio recebido, incluem-se os valores da aplicação que consta no sistema FPE, para os convênios devolvidos.

**** Recurso recebido parcialmente.

Fonte: Departamento Orçamentário e Financeiro, 2022.

Convênios pendentes de recebimento de recurso

A Portaria Interministerial nº 424/2016 alterou a forma de repasse de recursos para execução dos convênios, sendo assim, a Uergs não recebe os recursos até o cadastro do

processo de compra, que após análise e aprovação, permite o depósito do valor. Conforme o Quadro 15 (abaixo), encontram-se nesta situação os seguintes convênios:

Quadro 15 - Convênios pendentes de recebimento de recurso.

Origem do Recurso	Assinatura	Total do Recurso
Emenda Parlamentar Código recurso 7159*	2017	24.035,00
Emenda Parlamentar Código recurso 7731*	2017	33.980,00
Emenda Parlamentar Código recurso 7158	2017	100.000,00
Emenda Parlamentar Contrapartida 5004		2.040,82
Emenda Parlamentar Código recurso 7157	2017	120.000,00
Emenda Parlamentar Contrapartida 5004		3.060,97
Emenda Parlamentar Código recurso 7730	2018	250.000,00
Emenda Parlamentar Contrapartida 5004		5.102,04
Emenda Parlamentar Código recurso 7860	2018	200.000,00
Emenda Parlamentar Contrapartida 5004		4.081,63
Emenda Parlamentar Código recurso 7859	2018	100.000,00
Emenda Parlamentar Contrapartida 5004		2.040,82
Emenda Parlamentar Código recurso 7858	2018	100.000,00
Emenda Parlamentar Contrapartida 5004		2.040,82
Emenda Parlamentar Código recurso 7733	2019	142.200,00
Emenda Parlamentar Contrapartida 5004		3.446,76
Emenda Parlamentar Código recurso 7732	2019	117.555,00
Emenda Parlamentar Contrapartida 5004		1.651,15
Emenda Parlamentar Código recurso 7218	2020	260.000,00
Emenda Parlamentar Contrapartida 5004		5.443,09

*Recurso com recebimento parcial, parte listada na planilha é a faltante, total do convênio na de recurso executados.

Fonte: Departamento Orçamentário e Financeiro, 2022.

Custos da Uergs

O GSC reestruturou o sistema de custos da Universidade, possibilitando a geração de boletins de execução e a atuação de controles paralelos. Anexo a este documento é anexado o Relatório de Custos entregue à CAGE, com suas devidas considerações.

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis referentes ao exercício de 2021, compostas pelo Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais, Demonstração dos Fluxos de Caixa, Demonstração das variações de Patrimônio Líquido e pelas Notas Explicativas foram elaboradas com base no sistema FPE (Finanças Públicas do Estado) e seguem como apêndice do presente Relatório de Gestão.

Demandas dos órgãos de controle

O Conselho Estadual de Educação – CEEed é o órgão consultivo, normativo, fiscalizador e deliberativo do Sistema Estadual de Ensino no Rio Grande do Sul. Portanto, é responsável pelo credenciamento, reconhecimento, recredenciamento, supervisão e avaliação dos cursos da Uergs.

O Tribunal de Contas do Estado (TCE) exerce o controle externo das contas das entidades do estado, realizando inspeções e auditorias de natureza contábil, financeira, orçamentária, operacional, patrimonial e de gestão ambiental nos órgãos fiscalizados.

Ao longo do exercício de 2021, a Universidade respondeu 23 requisições, conforme detalhado no Quadro 16, a seguir:

Quadro 16 - Requisições do Tribunal de Contas do Estado do RS, em 2021.

Tipo	Nº	Referente ao exercício	Resposta
Requisição de documentos e/ou informações	Nº 357471	2021	Fev. /2021
	Nº 364997		Mai. /2021
	Nº 364998		
	Nº 364999		
	Nº 367122		
	Nº 367123		
	Nº 385278		Jun./2021
	Nº 380828		
	Nº 385278		
	Nº 388287		Ago. /2021
	Nº 396321		
	Nº 401155		Set. /2021
	Nº 407303		
	Nº 406522		Out. /2021
	Nº 413939		
	Nº 410168		Nov. /2021
	Nº 415106		

	Nº 416274		Dez. /2021
	Nº 414730		
	Nº 415105		
	Nº 422322		
	Nº 422343		
	Nº 426783		

Fonte: Gabinete do Reitor, 2022.

Em atendimento à Resolução nº 1060/2016 do Tribunal de Contas do Estado do RS, encaminha-se como apêndice a este relatório os seguintes documentos:

- Relatório de Custos 2021 (Apêndice A);
- Demonstrações Contábeis - Uergs exercício 2021 (Apêndice B);
- Cópia das atas de encerramento dos inventários de bens e valores - Uergs exercício 2021 (Apêndice C);
- Cópia do Parecer do Conselho Curador da Universidade referente aos demonstrativos contábeis da Uergs exercício 2021; cópia do parecer da Comissão de Assuntos Administrativos, Orçamento e Finanças (CAAOF); cópia da Resolução do Conselho Superior da Universidade nº 004/2021, que aprova a prestação de contas da Uergs, referente ao exercício 2021, e publicação no DOE (Apêndice D).
- Declaração de entrega das declarações de bens e rendas dos agentes públicos da Uergs, ano-calendário 2021, exercício 2022, de acordo com a Resolução TCE/RS 963/2012 e IN 01/2015, e em conformidade com as orientações do Ofício-Circular DCF nº 18/2022 (Apêndice E).

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O ano de 2021, sem dúvida, pode ser considerado como mais um ano excepcional na história da Universidade. A pandemia causada pela COVID-19 continuou a exigir urgentes decisões e a busca por melhores alternativas para manter em pleno funcionamento tanto os setores quanto a todos os demais serviços ofertados pela Universidade.

Nos setores administrativos, as providências ágeis para implementação do teletrabalho, já em 2020, constituíram-se em experiência produtiva também em 2021, para a Uergs. A partir de medidas emergenciais e com auxílio das funcionalidades da tecnologia da informação, foi

implementado em tempo recorde o sistema de processo administrativo eletrônico, que em 2021 teve uma melhor performance, possibilitando a realização de trabalho à distância pelo corpo de servidores técnico e de apoio administrativo da Uergs. Tal experiência se antecipou, em grande medida, ao disposto no Decreto nº 56.536 do Governo do Estado, publicado em 1º junho de 2022.

As relações de ensino e aprendizagem extremamente afetadas com a necessidade do distanciamento social, potencializou a inclusão e a experiência da oferta de outras metodologias de ensino, mediadas pelas plataformas digitais. A transição para o ensino remoto, pelas próprias exigências, desencadeou diferentes processos que contribuíram para a capacitação e qualificação de nosso corpo docente e técnico e de apoio administrativo. Indo ao encontro do tema, ganha destaque a instituição da Política de Educação a Distância na Universidade, aprovada pela Resolução 19/2021, em outubro.

Ainda dentro de um ano atípico, em relação aos serviços ofertados, em 2021, na graduação foram ofertadas 1.015 vagas, distribuídas em 14 cursos e 20 Unidades, das quais foram preenchidas 79%. Destaca-se, igualmente, o maior número de alunos formados, 482 colações de grau. Na pós-graduação, ofertou-se 26 cursos de especialização e 5 cursos de Mestrado. Os Mestrados da Uergs têm apresentado uma taxa de preenchimento de vagas e taxa de sucesso em 100%.

Para além do ensino, em 2021 a Universidade realizou 136 projetos de pesquisa e 372 produções científicas. Ademais, realizou 179 ações de extensão e 161 projetos de extensão com a comunidade das diferentes regiões do Estado do RS.

No que tange à Avaliação Institucional dos cursos ofertados no formato remoto, o relatório ratificou o bom nível de satisfação dos (as) estudantes em relação aos seus cursos, apresentando média superior em comparação a 2020. Em 2021, a média da Universidade foi 4,43 (numa escala de 1 a 5), pelo que se considera que os alunos, ficaram “muito satisfeitos”. Cabe destacar que em 2021 a Gestão Institucional novamente teve a melhor avaliação, cuja média de satisfação ficou em 4,57, também numa escala de 1 a 5. Todas as médias avaliadas pelos alunos foram superiores a 4, o que demonstra um comprometimento de toda a Instituição com o processo formativo dos alunos, enfrentando todas as adversidades que a pandemia ocasionou, superando dados de anos anteriores nos mesmos quesitos.

Outro destaque a fazer é que o ano de 2021 foi marcado por intensos diálogos com o Governo do Estado, intermediado pela Secretaria de Inovação, Ciência e Tecnologia – SICT, a qual estamos vinculados. Essa articulação possibilitou o monitoramento pontual dos dois projetos prioritários no Sistema de Monitoramento do Estado – SME, *Projeto Consolidação do Campus Central da Universidade* e *Projeto Uergs Digital*.

P

Para atendimento de ambos os projetos, em 2021 captou-se um montante de R\$ 7 milhões oriundos do Programa Avançar RS, sendo R\$ 5 milhões para o Uergs Digital e R\$ 2 milhões para a Consolidação do Campus Central. Ainda que o recurso tenha sido suplementado ao orçamento apenas no mês de setembro, a Uergs uniu esforços para promover a maior execução possível, embora se tenha encontrado dificuldades, haja vista os prazos legais exigidos pela CELIC para efetivação das licitações, bem como a especificidade de alguns equipamentos constantes no plano de trabalho e a complexidade dos trâmites para cadastro destes itens junto ao sistema de compras do RS. Ao final do exercício, foram executados 63% do montante disponibilizado. O saldo do recurso deverá ser executado em tempo mínimo para integralização do mesmo.

C

Abre destacar, também, que 2021 foi marcado, especialmente, por ser o ano em que a Universidade discutiu intensamente e elaborou seu Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2022 – 2032, um documento estratégico, construído de forma democrática por sua comunidade, apontando os grandes horizontes para os caminhos a seguir. Ano importante, também, para a revisão e atualização do seu Projeto Político Pedagógico Institucional – PPPI.

A

A singularidade do ano de 2021 pode ser pontuada pela materialidade das ações para a consolidação do seu Campus Central em Porto Alegre, abrigando Reitoria, Unidade de ensino e Biblioteca Central, uma luta da Universidade, desde sua criação em 2001. Do mesmo modo, os desafios colocados pela implementação do Projeto Uergs 20+, projeto que potencializará o desenvolvimento institucional de forma geral, completam o quadro histórico do percurso que a Instituição vem construindo.

O projeto Uergs 20+ é um projeto estratégico composto por 70 projetos agrupados em três grandes áreas, quais sejam: Tecnológica, Educação e Gestão. Tais áreas são

identificadas como áreas transversais estratégicas, pois terão impactos no desenvolvimento sustentável do estado nas próximas décadas.

N

as tratativas em torno do referido Projeto, as áreas de Porto Alegre e de Cachoeirinha foram cedidas à Universidade pelo prazo de um ano, através dos Termos de Cessão de uso nº 02/2021 e 03/2021 – CIENTEC/UERGS, com interveniência do Estado/SICT. Tanto as áreas quanto os equipamentos vinculados à estrutura física da CIENTEC, constituem-se como elementos fundamentais para realização do Projeto Uergs 20+ e o cumprimento do Acordo Judicial firmado entre o Governo do Estado do RS e o Ministério Público Estadual (MPE). No momento da assinatura dos termos de cessão, em 2021, ainda tramitava a baixa do CNPJ da CIENTEC. Por essa razão, foi justificada a provisoriedade dos termos assinados em relação à área localizada na rua Washington Luiz, 675, Centro Histórico, Porto Alegre - RS e à área de Cachoeirinha.

E

em paralelo às negociações que resultaram na assinatura do suscitado Termo de Cessão de Uso com a CIENTEC, transcorreram tratativas para que a Uergs desocupasse o CETAF no mês de novembro de 2021, imóvel cedido pela CEEE – GT de forma onerosa. Tal imóvel era utilizado pela Uergs como sede de sua Unidade Universitária em Porto Alegre. Assim, a partir do dia 12 de novembro de 2021, a Universidade deixou de ocupar os prédios do CETAF que serviram para abrigar sua Unidade em Porto Alegre. O encerramento da relação contratual entre as partes foi formalizado através de termo de rescisão.

M

esmo diante das agruras que vem enfrentando no que tange a orçamento e finanças, contando com apenas **44,75%** do quadro de pessoal previsto na Lei que instituiu o Plano de Empregos, Funções e Salários, a Uergs vem se mostrando firme em cumprir a missão para a qual foi criada. Essa fortaleza e disponibilidade em resistir só é possível por contar com uma gestão eficiente, com colaboradores dedicados e empenhados em fazer o melhor. É preciso destacar, igualmente, o apoio dos parceiros de caminhada: SICT, TCE, CAGE demais Secretarias e órgãos do Estado, com quem vem desenvolvendo inúmeras parcerias (SEDUC, SEDAC, SSP, Fapergs, Escola de Saúde Pública, CEEd, Emater, Prefeituras Municipais, dentre outras instituições).

D

iante do exposto, destaca-se o ano de 2021 como sendo de grande significado na história da

Universidade, por suas conquistas e realizações. Em 2021 a Uergs completou seus 20 anos de existência, com a potência de uma instituição que vem ao longo de duas décadas atuando na formação humana, ética e profissional, gerando e difundindo conhecimentos, tecnologias, cultura e inovação, com ações indissociáveis de ensino, pesquisa e extensão, contribuindo de forma inequívoca para com o desenvolvimento regional sustentável e a inclusão social.

